

## ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

### краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бийский медицинский колледж» на 2024-2025 учебный год

Цели в области качества формируются на основании Политики в области качества и актуализируются по мере их достижения или пересмотра политики. Руководство колледжа согласовывает проекты целей с руководителями процессов и подразделений. Цели и задачи структурных подразделений содержатся в их годовых планах работы. Задачи структурных подразделений должны быть количественно и качественно измеряемыми и соответствовать научно-методической теме колледжа/проблеме. Главная цель колледжа декомпозирована на ряд стратегических задач.

1. Совершенствование системы управления колледжем на основе современных инновационных управленческих методов, приемов и технологий менеджмента организации.

1.1. Использование IT - технологий в процессе управления деятельностью колледжа.

Совершенствование автоматизированных рабочих мест, внедрение электронного документооборота во всех структурных подразделениях. Совершенствование информационно-технического обеспечения деятельности колледжа. Расширение доступа к информационно-техническим ресурсам колледжа. Регулярное обновление информационно-справочной модели управления документацией. Переход на цифровизацию образовательного процесса.

1.2. Совершенствование системы качества деятельности колледжа. Совершенствование системы оценки качества образования с использованием опыта других образовательных организаций учреждения по разработке и внедрению системы менеджмента качества. Про ведение внутренних аудитов структурных подразделений и процессов функционирования колледжа.

2. Повышение профессиональной компетентности преподавателей, сотрудников и студентов колледжа в области качества

2.1. Изучение передового педагогического опыта образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в области качества. Изучение и использование опыта учреждений среднего профессионального образования Алтайского края в области разработки и внедрения систем качества. Обеспечение повышения квалификации руководителей, преподавателей и сотрудников колледжа СМК. Организация конференций, семинаров, круглых столов по проблемам качества. Участие в конференциях по проблемам качества. Организация научно - методических семинаров, индивидуальных консультаций.

3. Создание условий для повышения профессиональной мотивации и квалификации преподавателей и сотрудников колледжа.

3.1. Реализация перспективного плана повышения квалификации преподавателей и сотрудников колледжа. Использование различных форм повышения квалификации и переподготовки преподавателей и сотрудников. Мониторинг применения полученной информации в профессиональной деятельности. Мониторинг потребности в повышении квалификации преподавателей и сотрудников.

3.2. Создание условий для повышения профессиональной мотивации. Перевод педагогических работников на эффективный контракт. Презентация достижений преподавателей на заседаниях предметно-цикловых комиссиях, Методических и Педагогических советах конференциях, выставках. Участие преподавателей и сотрудников в конкурсах, фестивалях, вебинарах. Награждение преподавателей и сотрудников грамотами различного уровня.

3.3. Обеспечение условий для успешной адаптации молодых и вновь прибывших преподавателей.

Работа «Школы начинающего преподавателя». Посещение уроков начинающих преподавателей. Привлечение начинающих преподавателей к исследовательской деятельности.

4. Совершенствование системы непрерывного профессионального образования.

4.1. Формирование у студентов потребности в получении высшего профессионального образования. Обеспечение участия студентов колледжа в научно-практических и исследовательских конференциях, семинарах. Обеспечение участия в мероприятиях

различного уровня. Совершенствование форм исследовательской деятельности (СНО, педагогических мастерских, мастер-классов, стажерской и исследовательской практики).

Создание совместных (преподаватель-студент) электронных учебных материалов. Формирование у студентов навыков самообразования.

5.Повышение качества исследовательской, учебно-методической, творческой деятельности преподавателей и студентов. Использование ее результатов в образовательном процессе колледжа.

5.1. Повышение качества исследовательской деятельности преподавателей и студентов.

Привлечение преподавателей и студентов к исследовательской работе в рамках инновационной деятельности. Участие преподавателей и студентов в конкурсах исследовательских проектов различных уровней. Организация методических и практических семинаров, индивидуальных консультаций.

6. Совершенствование системы непрерывного профессионального образования

6.1. Формирование у студентов потребности в получении высшего профессионального образования. Обеспечение участия студентов колледжа в научно-практических и исследовательских конференциях, семинарах, организуемых высшими учебными заведениями.

Совершенствование форм исследовательской деятельности (СНО), организация работы дискуссионного клуба, мастер-классов, стажерской и исследовательской практики.

Создание совместных (преподаватель-студент) электронных учебных материалов. Формирование у студентов навыков самообразования.

7.Повышение качества исследовательской, учебно-методической, творческой деятельности преподавателей и студентов. Использование ее результатов в образовательном процессе колледжа.

7.1. Повышение качества исследовательской деятельности преподавателей и студентов.

Привлечение преподавателей и студентов к исследовательской работе в рамках инновационных площадок. Участие преподавателей и студентов в конкурсах исследовательских проектов.

8.Социальная поддержка студентов различных социальных категорий.

**8.1.Выплата социальной стипендии студентам из малообеспеченных семей (в соответствии с Положением о стипендиальном обеспечении студентов).**

8.2. Оказание единовременной материальной помощи остро нуждающимся студентам.

8.3. Обеспечение студентов, попавшим в сложную жизненную ситуацию, психологической поддержкой педагогом-психологом.

8.4. Проведение индивидуальной работы со студентами колледжа.

8.5. Оказание помощи студентам-инвалидам. Осуществление социальной реабилитации и психологической поддержки педагогом-психологом. Привлечение студентов-инвалидов к общественной жизни колледжа, к участию в концертных программах, творческих фестивалях и конкурсах согласно их интересам.

8.6. Оказание помощи студентам, относящимся к категории лиц детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей. Выплата государственной социальной стипендии (в соответствии с Положением о стипендиальном обеспечении студентов).

8.7. Оказание студентам помощи в трудоустройстве.

9. Обеспечение социальной защищенности преподавателей и сотрудников колледжа администрацией.

9.1.Оказание материальной помощи администрацией колледжа в соответствии коллективным договором.

9.2. Обеспечение социальной защищенности преподавателей и сотрудников колледжа профсоюзной организацией. Информирование членов профсоюза об изменениях в действующем законодательстве по вопросам социальной защищенности. Оказание материальной помощи членам первичной общественной организации (преподавателям и сотрудникам колледжа) в случае затруднительного материального положения (в соответствии с Коллективным договором).

10. Создание условий для информирования всех заинтересованных сторон деятельности колледжа.

- 10.1. Формирование технологии информирования всех сотрудников колледжа.
- 10.2. Использование локальной сети колледжа. Оформление сменных информационных стендов.
- 10.3. Проведение заседаний Совета Учреждения, Педагогических советов, заседаний предметно-цикловых комиссий (ПЦК), совещаний при директоре и др.
- 10.4. Информирование студентов и их родителей (лиц их заменяющих) о деятельности колледжа. Проведение классных часов, собраний групп. Использование официального сайта колледжа. Оформление сменных информационных стендов. Проведение родительских собраний, индивидуальных бесед с родителями.
- 10.5. Информирование внешних потребителей о деятельности колледжа. Рассылка информационных писем. Размещение информации о деятельности колледжа в СМИ в сети Интернет. Позиционирование колледжа на образовательных ярмарках и выставках разного уровня. Участие преподавателей и студентов в образовательных форумах (в конференциях, семинарах, совещаниях и др.).
- 10.6. Информирование Учредителя о деятельности колледжа. Участие в совещаниях Министерства здравоохранения Алтайского края и Министерства образования и науки Алтайского края. Участие в работе коллегии, советов директоров колледжей и техникума края.
- 10.7. Размещение информации о деятельности колледжа на краевом образовательном портале. Предоставление в Министерство здравоохранения и Министерство образования и науки Алтайского края информационных материалов о деятельности колледжа.

Цели в области качества процессов СМК, структурных подразделений и персонала пересматриваются по мере актуализации Политики в области качества и стратегии колледжа. Ответственность за доведение целей в области качества до персонала возлагается на руководителей подразделений.

Для удовлетворения ожидаемых требований потребителей мы стремимся повысить качество образовательного процесса и улучшить финансовое состояние колледжа.

Конкурентное преимущество колледжа обеспечивается внедрением системы менеджмента качества на базе международных и российских стандартов, а также передовыми технологиями в образовании, контроллингом за удовлетворенностью потребителей.

#### **Колледж имеет принципиальные подходы в достижении целей в области качества и считает необходимым:**

1. Формирование общих и профессиональных компетенций для успешного включения специалистов в инфраструктуру экономики и социальной сферы.
2. Удовлетворение всех категорий обучающихся, членов коллектива, работодателей, заинтересованных социальных партнеров, государства и общества в целом.
3. Формирование специалиста, обладающего профессиональным мышлением, навыками в управлении и саморазвитии, социально-значимыми качествами личности.
4. Совершенствование системы управления колледжем для повышения качества подготовки выпускников.
5. Обеспечение положительной динамики развития колледжа для успешного продвижения выпускников на рынке труда.
6. Профессиональное и социальное развитие коллектива.
7. Обеспечение комплексной безопасности образовательного процесса в соответствии с ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007.

Руководство колледжа полностью отвечает за реализацию данной политики и берет на себя обязательство создать сотрудникам колледжа условия для её выполнения.

Политика колледжа в области качества содержит общие намерения и направления деятельности колледжа в области качества.

Доведение Политики до сведения всех работающих в колледже осуществляется в ходе заседаний Совета учреждения, общих собраний колледжа, Педагогических и Методических советов, при профессиональной подготовке персонала, в процессе собеседования вновь принимаемого персонала, на информационной панели, сайте колледжа и др.

Директор КГБПОУ «БМК»

В.Д. Шелер

24.02.2023г.