

Министерство здравоохранения Алтайского края
(Минздрав Алтайского края)
Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Бийский медицинский колледж»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра
здравоохранения Алтайского края
В.А. Лещенко

« 15 » сентября 2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ «БМК»

В.Д. Шелер

« 14 » _____ 2017г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Бийский медицинский колледж»

2017-2020 гг.

РАССМОТРЕНО

на заседании Педсовета

КГБПОУ «БМК»

Протокол № 1 от 12 сентября 2017

года

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 3	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	-------------------	------------------

**I. Паспорт Программы развития
КГБПОУ «БМК» на 2017 – 2020 г.г.**

Наименование программы	Программа развития Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бийский медицинский колледж» (далее - КГБПОУ «БМК») на 2017-2020 гг.
Дата утверждения Программы	Программа развития прошла согласование на заседании педагогического совета колледжа от 12 сентября 2017 года, протокол № 1. Программа является основополагающим документом для разработки, корректировки и уточнения других программ и локальных актов деятельности колледжа и служит основой для принятия решений на всех уровнях его управления.
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» • Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 25.06.2012) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» • Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 № 497 • Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 294 (ред. от 07.05.2017) "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" • Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р (ред. от 08.08.2009) • Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н • Программа развития сестринского дела в Российской Федерации на 2010– 2020 годы • Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.12.2011 №2227р

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 4	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	-------------------	------------------

	<ul style="list-style-type: none"> • Концепция демографической политики Российской
--	---

	<p>Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 09.10. 2007 № 1351</p> <ul style="list-style-type: none"> • Государственная программа Алтайского края «Развитие здравоохранения Алтайского края» • Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.08.2009 № 1101 -р • Устав КГБПОУ «БМК» • Государственные стандарты РФ «Система менеджмента качества» ГОСТ Р ИСО 19011-2015
--	--

Разработчики Программы	<p>Шелер В.Д. – директор колледжа Кубарева Л.В. – заместитель директора по УР Чикинева В.С. – заместитель директора по УПР Здутова Н.В. – заместитель директора по ВР Рогачева О.Ю.– специалист по управлению персоналом Зырянова Н.А. – главный бухгалтер Крюкова Г.Н. заведующий отделением «Сестринское дело» Патрушева М.Л. заведующий отделением «Лечебное дело» Блында О.И. – заведующий библиотекой Журавлев А.А. – заведующий хозяйством</p>
-----------------------------------	---

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 5	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	-------------------	------------------

<p>Партнеры колледжа по реализации Программы</p>	<p>КГБУЗ «Дом ребенка специализированный г. Бийск» КГБУЗ «Центральная городская больница г. Бийск» КГБУЗ «Первая городская поликлиника г. Бийск» КГБУЗ «Городская больница № 2 г. Бийск» КГБУЗ «Городская больница № 3 г. Бийск» КГБУЗ «Городская больница № 4 г. Бийск» КГБУЗ «Стоматологическая поликлиника г. Бийск» КГБУЗ «Консультативно-диагностический центр г. Бийск» КГБУЗ «Кожно-венерологический диспансер г. Бийск» КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Бийск» КГБУЗ «Городская детская больница г. Бийск» КГБУЗ «Онкологический диспансер г. Бийск» КГБУЗ «Детская городская поликлиника № 2 г. Бийск» КГБУЗ «Городская психиатрическая больница г. Бийск» КГКУЗ «Противотуберкулезный диспансер г. Бийск» КГБУЗ «Солонешенская ЦРБ» АКГУП «Аптека 113 г. Бийск» КГБУЗ «Первомайская ЦРБ им. Воробьева» КГБУЗ «Зональная ЦРБ» КГБУЗ «ЦБ Ельцовского района» КГБУЗ «Центральная городская больница г. Белокуриха» КГБУЗ «Бийская центральная районная больница» КГБСУСО «Бийский дом-интернат для престарелых и инвалидов» КГБУСОКРЦ «Родник» КГБУЗ «Алтайская центральная районная больница» КГБУЗ «Центральная Смоленская районная больница» ООО «Альфа» Аптечная организация ООО «Омега – 2» Аптечная организация ООО «Омега» Аптечная организация ООО «Арбик» Аптечная организация ООО «БЭКО» аптечная организация Акционерное общество «Курорт Белокуриха» КГБУЗ «Центральная городская больница г. Белокуриха»</p>
---	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 6	Листов 78
<p>Цель и задачи Программы</p>	<p>Цель Программы: Создание в Колледже комплекса организационных, правовых, экономических и социальных условий, обеспечивающих развитие инновационной образовательной среды и высокопрофессиональную подготовку медицинских кадров со средним профессиональным образованием в соответствии с современным уровнем развития медицины.</p> <p>Задачи Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создать в Колледже интегрированную систему управления ресурсным обеспечением инновационной системы подготовки медицинских кадров со средним профессиональным образованием • Обеспечить соответствие профессиональной подготовки кадров современному уровню развития здравоохранения с учетом реальных и перспективных потребностей учреждений здравоохранения Алтайского края • Организовать систему контроля результативности колледжа, включая все структурные подразделения, по направлениям деятельности • Продолжить развитие социального партнерства с медицинскими организациями и профессиональными общественными организациями • Создать и адаптировать к современным условиям систему трудоустройства медицинских кадров на основе социального партнерства с медицинскими организациями • Формировать у студентов компетенции инновационной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> - способность и готовность к непрерывному образованию, постоянному совершенствованию, переобучению и самообучению, профессиональной мобильности, стремление к новому; - способность к критическому мышлению; - способность и готовность к разумному риску, креативность и предприимчивость, умение работать самостоятельно, готовность к работе в команде и в высококонкурентной среде 			
<p>Важнейшие целевые индикаторы и показатели реализации Программы</p>	<p>Показатели эффективности Программа развития Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бийский медицинский колледж» на период 2017-2020 г.г. представлены в <i>Приложении 2</i>.</p>			
<p>Сроки реализации Программы</p>	<p>начало: сентябрь 2017 г. окончание: декабрь 2020 г.</p>			
<p>Этапы реализации Программы</p>	<p>Программа развития Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бийский</p>			

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 7	Листов 78
-----------------	------------------	--	-----------	-----------

	<p>медицинский колледж» рассчитана на 3 года.</p> <p>Основные положения Программы развития колледжа создают основу для объединения усилий всех участников образовательного процесса, заинтересованных в устойчивом развитии КГБПОУ «БМК».</p> <p>Выполнение Программы развития ориентировано на содержание ее положений, анализ факторов влияния внутренней и внешней среды и допускает внесение корректировки в процессе реализации Программы развития колледжа в силу появления непредвиденных изменений или неучтенных обстоятельств.</p> <p>I этап – организационно – педагогический – сентябрь 2017 г. – июнь 2018 г.</p> <p>Диагностика состояния образовательной системы колледжа, условий реализации программ подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ) по подготавливаемым укрупненным группам направлений подготовки и специальностей, инновационного потенциала педагогического коллектива, образовательных запросов субъектов образования (выпускников школ города, родителей, работодателей).</p> <p>Корректировка ППССЗ по подготавливаемым укрупненным группам направлений подготовки и специальностей.</p> <p>Анализ имеющегося уровня профессиональной компетентности педагогов колледжа, материально-технической базы для проведения учебных занятий, лабораторных, практических работ, методического и информационного обеспечения образовательного процесса.</p> <p>Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов колледжа, развития и укрепления материально-технической базы, комплексно – методического обеспечения образовательного процесса.</p>
--	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 8	Листов 78
		<p>II этап – экспериментально-внедренческий - июль 2018 г. – июнь 2019 г. Поэтапный запуск всех блоков мероприятий Программы развития колледжа, корректировка содержания программы при необходимости. Мониторинг выполнения программы развития колледжа.</p> <p>III этап – заключительный - июль 2019 г. – июнь 2020 г. Подведение итогов Программы развития колледжа, анализ результатов мониторинга выполнения Программы, диагностика достижений по заданным индикаторам Программы. Определение причин расхождения поставленных задач, планируемых результатов и реальных достижений колледжа. Проведение корректирующих действий. Соотношение результатов реализации Программы с поставленными целями и задачами. Определение перспектив и путей дальнейшего развития колледжа.</p>		
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Финансирование Программы развития КГБПОУ «БМК» ежегодно обеспечивается</p> <ul style="list-style-type: none"> • за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета (Министерство здравоохранения Алтайского края) • за счет средств от приносящей доход деятельности: оказания платных образовательных услуг 			
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности работы колледжа	<p>Социальная и бюджетная эффективность Программы развития КГБПОУ «БМК» определяется:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышением престижности получения профессионального образования в КГБПОУ «БМК» за счет создания современной системы непрерывного образования, удовлетворяющей запросам граждан, социальным и экономическим потребностям Алтайского края, требованиям работодателей • расширением спектра подготавливаемых специальностей среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, профессиональных квалификаций, направлений профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации специалистов в рамках укрупненных групп; • повышением качества профессиональной подготовки обучающихся в соответствии с потребностями инновационной экономики Алтайского края за счет изменения системы управления, создания среды для освоения обучающимися необходимого работодателю набора общих и 			

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 9	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	-------------------	------------------

	<p>профессиональных компетенций с учетом индивидуализации образования</p> <ul style="list-style-type: none"> созданием эффективной внутриколледжной системы развития инновационного кадрового потенциала через новые механизмы повышения квалификации, переподготовки, стажировки педагогических работников
Система организации контроля над выполнением Программы	<p>Контроль над выполнением Программы развития колледжа осуществляет Общее собрание работников КГБПОУ «БМК». Исполнители мероприятий Программы один раз в год информируют директора колледжа о ходе выполнения Программы по своим направлениям.</p> <p>Корректировка Программы осуществляется исполнителями, отслеживающими результаты выполнения Программы по направлениям с различной периодичностью:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мониторинг результатов образовательного процесса – один раз в год; - мониторинг эффективности реализации Программы развития – в соответствии с целевыми показателями реализации Программы – один раз в год; <p>контроль над целевым использованием финансовых средств, за расстановкой кадров – один раз в год.</p>

Перечень основных блоков мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие профилизации колледжа в целях удовлетворения потребностей рынка труда города Бийска и Алтайского края 2. Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в колледже 3. Развитие кадрового ресурса колледжа 4. Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения 5. Развитие взаимодействия колледжа с медицинскими организациями Министерства здравоохранения Алтайского края. 6. Развитие материально-технической базы колледжа 7. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи 8. Развитие профориентационной работы в колледже <p>Перечень мероприятий («Дорожная карта») и ожидаемые результаты по блокам мероприятий представлены в <i>(Приложении 1)</i></p>
Ф.И.О, должность,	<p>Руководитель Программы развития колледжа: директор колледжа Шелер Валерий Дмитриевич,</p>

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 10	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

телефон руководителя программы	телефоны: +7 (3854) 40-97-24, Факс: +7 (3854) 40-97-24
Местонахождение образовательной организации	659333, Алтайский край, г.Бийск, ул.Самарская, 46 Адрес электронной почты:
	Секретарь директора – bmk@mail.biyskmedspo.ru
Система информации о ходе реализации программы	Ежегодный публичный доклад руководителя Программы развития колледжа - директора колледжа о результатах деятельности по реализации Программы на заседаниях Общего собрания работников, Педагогических советах, официальном сайте КГБПОУ «БМК» (http://biyskmedspo.ru)

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 11	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

Приложение 1

**План мероприятий («Дорожная карта») программы развития
Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бийский медицинской колледж»**

№ п / п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	Развитие профилизации колледжа в целях удовлетворения потребностей рынка Алтайского края	1.1. Систематическое изучение прогнозов потребности экономики Алтайского края в трудовых ресурсах в соответствии со стратегическими направлениями и программой социально-экономического развития Алтайского края в целях формирования предложений о развитии востребованных направлений подготовки специалистов среднего звена	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение перечня основных направлений подготовки и специальностей с учетом имеющихся условий реализации и потребностей рынка труда • Увеличение контингента обучающихся в соответствии с открываемыми новыми специальностями, направлениями профессиональной подготовки • Увеличение контингента слушателей в соответствии с открываемыми новыми специальностями, 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделением ДПО, председатели ЦМК, ответственный секретарь приемной комиссии

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 12	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

			направлениями повышений квалификации, профессиональной переподготовки, профессионального обучения	
	1.2. Согласование с учредителем укрупненных направлений подготовки специальностей востребованных рынком труда Алтайского края	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> Расширенный перечень направлений подготовки, специальностей СПО, востребованных региональным рынком труда, согласованный с учредителем 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделением ДПО, зав.
	1.3. Организация рекламной компании по выполнению государственного задания в соответствии с внесенными изменениями	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> Выполненное государственное задание 	Директор, начальник отдела кадрового и правового обеспечения, зам. директора по учебной работе, зав. отделением ДПО, зав. учебным отделом, отв. секретарь приемной

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 13	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

					комиссии
--	--	--	--	--	----------

		1.4. Обеспечение финансирования мероприятий «дорожной карты» программы развития за счет бюджетных и внебюджетных средств	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> Финансирование мероприятий «дорожной карты» программы развития за счет бюджетных и внебюджетных средств 	Директор, главный бухгалтер, ведущий экономист
2	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в колледже	2.1. Обновление содержания ППССЗ в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов, работодателей	Ежегодно	<ul style="list-style-type: none"> Обновленное содержание ППССЗ по специальностям СПО и ДПО; обновление распределения вариативной части ППССЗ, соответствие содержания ППССЗ по специальностям требованиям работодателей, утвержденных профессиональных стандартов 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделением ДПО, зав. отделением «Сестринское дело», «Лечебное дело» председатели ПЦК

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 14	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

	2.2. Формирование и развитие комплексно-методического обеспечения специальностей	Октябрь 2017 г. Февраль 2018 г. Октябрь 2018 г. Февраль 2019 г. Октябрь 2019 г. Февраль 2020 г.	<ul style="list-style-type: none"> УМК дисциплин, междисциплинарных курсов, учебной и производственной практики по подготавливаемым специальностям СПО 	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, методистом.
			<ul style="list-style-type: none"> Методические рекомендации, указания, памятки для преподавателей и обучающихся по организации и проведению лабораторных и практических работ по дисциплинам, междисциплинарным курсам подготавливаемых специальностей СПО Методические рекомендации указания, памятки для преподавателей и 	председатели ЦМК

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 15	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				обучающихся по организации самостоятельной работы обучающихся	
			Согласно годовым планам работы колледжа	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации, указания, памятки по комплексно – методическому сопровождению реализации ФГОС СПО (разработке рабочих учебных программ дисциплин, ПМ, учебной и производственной практики, фонда оценочных средств, контрольно – оценочных 	
				средств, подбору активных и интерактивных приемов обучения, педагогических технологий) по подготавливаемым специальностям СПО	

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 16	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

			<p>Сентябрь 2017 г. Июнь 2018 г. Июнь 2019 г. Июнь 2020 г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по выполнению курсовых работ по подготавливаемым специальностям СПО 	
			<p>Октябрь 2017 г. Октябрь 2018 г. Октябрь 2019 г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по выполнению Выпускных квалификационных работ по подготавливаемым специальностям СПО 	
			<p>Октябрь 2017 г. Февраль 2018 г. Октябрь 2018 г. Февраль 2019 г. Октябрь 2019 г. Февраль 2020 г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по организации и проведению экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям по подготавливаемым специальностям СПО 	
			<p>По мере необходимости</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по организации и прохождению 	
				<p>производственной практики в рамках профессиональных модулей</p>	

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 17	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

			Ежегодно	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по формированию ППСЗ по подготавливаемым специальностям СПО с учетом профессиональных стандартов и мнения работодателей 	
				<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по оценке формирования и развития общих компетенций обучающихся; 	
				<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по оценке формирования и развития профессиональных компетенций обучающихся; 	

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 18	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по использованию активных и интерактивных приемов обучения в образовательном процессе, направленных на 	
				<p>индивидуализацию обучения и совершенствование общих и профессиональных компетенций</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по планированию учебных занятий по дисциплинам, профессиональным модулям 	
			По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> • Комплект локальных актов, регламентирующих реализацию ФГОС СПО в образовательном процессе по подготавливаемым специальностям СПО 	

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 19	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

			По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по разработке индивидуальных образовательных программ обучающихся 	
	2.3. Расширение объема практикоориентированных методов и технологий обучения (обучение на рабочем месте, наставничество, обучение в контексте профессиональной деятельности в медицинских организациях)		Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Созданные симуляционные зоны на базе учебных кабинетов и лабораторий колледжа; • Организовано и документально закреплено руководство/наставничество 	Зам. директора по ВР, УПР, методист
	Министерства здравоохранения Алтайского края)			обучающихся в период производственной практики в медицинских организациях	
	2.4. Совершенствование системы оценки качества результатов обучения студентов (формирование комплекта контрольно-оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестаций на компетентностной основе)	Октябрь 2017 г. Февраль 2018 г. Октябрь 2018 г. Февраль 2019 г. Октябрь 2019 г. Февраль 2020 г.		<ul style="list-style-type: none"> • Комплекты оценочных средств текущей, промежуточной и итоговой государственной аттестаций на компетентностной основе по подготавливаемым специальностям СПО 	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, зав. отделением ДПО, зав. отделениями, методист, председатели ПЦК

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 20	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

			Ноябрь 2017 г. Ноябрь 2018 г. Ноябрь 2019 г.	<ul style="list-style-type: none"> Программы государственной итоговой аттестации по подготавливаемым специальностям СПО 	
		2.5. Мониторинг результатов освоения общих и профессиональных компетенций обучающимися	По плану проведения самообследования	<ul style="list-style-type: none"> Банк нормативного обеспечения мониторинга результатов освоения общих и профессиональных компетенций студентами по подготавливаемым специальностям СПО (Федеральные, региональные нормативные документы, локальные акты, распоряжения и приказы директора колледжа); Система (непрерывность, диагностичность, информационность, обратная связь, научность) оценки результатов освоения общих и 	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, зав. отделением ДПО, зав. отделениями, методист, председатели ПЦК

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 21	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				профессиональных компетенций обучающимися по подготавливаемым специальностям СПО	
--	--	--	--	--	--

		2.6. Мониторинг трудоустройства выпускников по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО	В соответствии с планом работы отдела практического обучения	<ul style="list-style-type: none"> • Создание и функционирование маркетинговой службы колледжа • Заполненный перечень индикаторов эффективности процессов трудоустройства выпускников колледжа • Инструментарий (анкеты и формы наблюдения) для проведения мониторинга трудоустройства выпускников • • Социологические опросы выпускников колледжа • Социологические опросы работодателей • • Статическая отчетность по показателям 	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, классные руководители
--	--	--	--	---	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 22	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				<ul style="list-style-type: none"> • результативности трудоустройства выпускников колледжа по • подготавливаемым специальностям СПО 	
--	--	--	--	---	--

		2.7. Организация проведения общественно-профессиональной аккредитации программ подготовки специалистов среднего звена	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> • Локальные акты по подготовке к общественно – профессиональной аккредитации • Обучение работников колледжа методике внутреннего образовательного аудита • Формирование отчета о самообследовании; • Повышение квалификации педагогических работников колледжа 	Директор, зам. директора по УР, УПР.
--	--	---	-----------------------	---	--------------------------------------

		2.8. Обеспечение функционирования и совершенствование системы менеджмента качества в колледж	Постоянно	• Отчет о результативности существующей системы менеджмента качества в	Методист
--	--	--	-----------	--	----------

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 23	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

				<p>колледже</p> <ul style="list-style-type: none"> • Документационно – нормативное сопровождение системы менеджмента качества • Комплексно – методическое сопровождение создания и функционирования системы менеджмента качества • Обучение работников колледжа основам менеджмента качества и связанными с ним стандартами ISO • Структура 	
--	--	--	--	---	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 24	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				<p>(организация, процессы, документы, ресурсы) системы менеджмента качества</p> <ul style="list-style-type: none"> Документы системы менеджмента качества: приказы, локальные акты, программа реализации проекта, политика и цели в области качества Процедуры системы менеджмента качества: руководство по качеству, план качества, рабочие инструкции, связанные с качеством 	
		2.9. Сопровождение реализации и ФГОС СПО, создания практико-ориентированной среды,	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Учебно – программная документация, комплексно – методическое обеспечение реализации ФГОС СПО Созданная Практико-ориентированная среда Действующая система менеджмента качества в колледже Независимая аттестация квалификаций обучающихся, 	Зам. директора УР, УПР, председатели ПЦК

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 25	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

		<p>повышени я качества реализаци и ППСЗ, системы менеджме нта качества, независим ой аттестаци и квалифика ций, обществен но – профессио нальной аккредита ции ППСЗ.</p>		<p>педагогических работников</p> <ul style="list-style-type: none"> • Общественно — профессиональная аккредитация ППСЗ по подготавливаемым укрупненным группам направлений подготовки и специальностей • Профилизация колледжа через: <ul style="list-style-type: none"> - комплексно-методическое сопровождение - практические обучающие семинары - индивидуальное консультирование - школу педагогического мастерства - школу начинающего преподавателя - тематические педагогические советы - заседания ПЦК, стажировки педагогических работников медицинских организациях г. Бийска 	
--	--	--	--	---	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 26	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

		2.10. Сопровождение непрерывного повышения квалификации педагогических работников	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение профессионального мастерства педагогических работников • Увеличение числа педагогических работников, повысивших квалификационную категорию • Увеличение количества статей, публикаций, методических материалов педагогических работников колледжа • Увеличение числа педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, прошедших процедуру независимой сертификации через: - практические обучающие семинары, вебинары, 	Зам. директора УР, УПР, зав. отделением ДПО, методист, председатели ПЦК
--	--	---	-----------	---	---

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 27	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

			<p>инструктивно – методические совещания, индивидуальное консультирование</p> <ul style="list-style-type: none"> - школу педагогического мастерства -школу начинающего преподавателя - заседания ЦМК, - стажировки в медицинских организациях г. Бийска - конкурсы профессионального мастерства - научно – практические конференции - процедуру независимой сертификации квалификаций 	
--	--	--	--	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 28	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

		2.11. Развитие социокультурной среды колледжа, обеспечивающей развитие и социализацию личности, воспитательного компонента образовательного	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Организация студенческого самоуправления в группах, колледже • Внедрение в 	Зам. директора по воспитательной работе, методист
--	--	---	-----------	---	---

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 29	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

		процесса сохранения обучающихся	здоровь я		<p>медицинскую практику результатов исследовательских работ обучающихся и преподавателей через деятельность студенческого научного общества</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание здоровьесберегающего пространства и формирование экологической культуры через внеаудиторные, спортивные мероприятия для обучающихся и преподавателей, волонтерство • Формирование активной гражданской позиции, ответственности за судьбу Отечества, города, колледжа • Организация профилактической работы с обучающимися, относящихся 	классные руководители
--	--	------------------------------------	--------------	--	--	--------------------------

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 30	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				к группе риска	
				<ul style="list-style-type: none"> • Организация работы направленная на 	
				<p>формирование толерантного отношения среди обучающихся</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развитие семейных ценностей через сотрудничество преподавателей и обучающихся • Организация деятельности, направленной на успешную адаптацию и социализацию в самостоятельной профессиональной деятельности • Библиотечно - библиографическое обслуживание обучающихся и преподавателей 	

3.	Развитие кадрового	3.1. Соответствие уровня квалификации педагогических	Постоянно	• Уровень квалификации	Директор, зам.
----	--------------------	--	-----------	------------------------	----------------

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 31	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

	ресурса колледжа	работников установленным требованиям профессионального стандарта	согласно плану прохождения стажировок, аттестации педагогических работников, программе повышения квалификации	педагогических работников соответствует в полном объеме установленным требованиям •Повышение квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями нормативных документов •Публичное обобщение педагогического опыта педагогических работников в период прохождения аттестации	директора по УР, методист, отдел кадров
		3.2 . Реализация программы ежегодных стажировок педагогических работников в медицинских организациях г. Бийска	Согласно плану прохождения стажировок	• Прохождение стажировок преподавателями профессионального цикла в медицинских организациях города Бийска согласно требованиям ФГОС СПО • Комплексно – методическое обеспечение прохождения стажировок преподавателями	Директор, зам. директора по учебной работе

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 32	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				<ul style="list-style-type: none"> • профессионального цикла в медицинских организациях города Бийска • Анализ прохождения стажировок преподавателями профессионального цикла в медицинских организациях города Бийска с учетом реализации результатов стажировок в образовательном процессе (круглые столы, заседания • ПЦК) 	
		3.3. Привлечение внешних квалифицированных специалистов медицинских организаций г. Бийска к реализации образовательного процесса	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение числа привлеченных к преподаванию профессиональных модулей ведущих специалистов медицинских организаций города Бийска в соответствии с договорами • Сетевое взаимодействие с работодателями по реализации 	Зам. директора по УР, УПР, методист, председатели ПЦК

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 33	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				<p>образовательного процесса в соответствии с Программой сотрудничества: обучающие семинары для педагогов, обучающихся, подготовка к участию в</p> <ul style="list-style-type: none"> • краевых и всероссийских, Worldskills Russia конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, организация и проведение научно – практических конференций с работодателями как основа развития кадрового потенциала. 	
		3.4. Реализация траекторий профессионального роста работников колледжа (в т.ч. реализация индивидуальной методической программы, повышение квалификации)	Постоянно согласно планам работы, программам развития, повышения квалификации	<ul style="list-style-type: none"> • Определен имеющийся уровень профессиональной компетентности педагогических работников колледжа 	Зам. директора по учебной работе, методист

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 34	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				<ul style="list-style-type: none"> • Профессиональный рост педагогических работников колледжа через организацию формального и неформального повышения квалификации на основе инновационных методов и непрерывности образования: метод конкретных ситуаций (кейс-стадий, мозговой штурм, метод обучения действием, ролевые, имитационные, деловые игры, метод проектов, анализ видеозаписей, метод модерации, корпоративные конференции) • Индивидуальные образовательные программы профессионального роста педагогических работников колледжа • Внедрение в образовательный процесс 	Зам. директора по учебной работе, председателя ПЦК
--	--	--	--	--	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 35	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

				современных педагогических методик на основе их изучения	
--	--	--	--	--	--

				<ul style="list-style-type: none"> Участие педагогических работников в научно – практических конференциях колледжа, города, Алтайского края. Подготовка обучающихся к участию в краевых, всероссийских олимпиадах, научно – практических конференциях, конкурсах, выставках	
--	--	--	--	--	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 36	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

		3.5. Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками колледжа	Сентябрь 2019 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Изучение, обсуждение, анализ содержания эффективного контракта с педагогическими работниками колледжа • Бально-рейтинговая система оценки деятельности педагогических работников колледжа • Мониторинг профессиональной деятельности педагогических работников колледжа 2020 года. • Эффективные контракты с педагогическими работниками колледжа 	Директор, специалист по кадрам, юристконсульт, заместители директора, заведующие отделениями
--	--	--	------------------	--	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 37	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

		3.6. Внедрение профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» в профессиональную деятельность	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Изучение содержания профессионального стандарта; • Обновленные должностные инструкции, эффективные контракты с педагогическими работниками 	Директор, специалист по управлению персоналом, юрист-консульт, зав. отделениями, педагогические работники	Т
4.	Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения	4.1. Реализация на базе колледжа диверсифицированного набора программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан	2017-2019 г.г.	<ul style="list-style-type: none"> • Расширенный перечень программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан • Система подготовки и переподготовки кадров в рамках реализации непрерывного профессионального образования различных 	Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, педагогические работники	

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 38	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

				<p>категорий граждан</p> <ul style="list-style-type: none"> • Диверсифицированный набор программ для удовлетворения потребностей 	
				<p>в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан в рамках дополнительного образования</p>	

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 39	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

		4.2. Индивидуализация обучения	2017-2019 г.г. (по необходимости)	<ul style="list-style-type: none"> • Диагностика динамики индивидуального развития обучающихся, внесение коррективов в процесс профессионального обучения и образования • Интеграция развития индивидуальных качеств личности, профессиональной подготовки и взаимодействия обучающихся и преподавателей • Реальные условия свободного доступа обучающихся к различным информационным источникам, обеспечивающим освоение ППСЗ по специальностям подготовки и программам дополнительного образования • Индивидуальные 	Директор, заместители директора, заведующие отделениями классные руководители
--	--	--------------------------------	---	---	---

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 40	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				образовательные маршруты обучающихся и преподавателей	
	4.3. Расширение возможности обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья	2017-2019 г.г.	<ul style="list-style-type: none"> • Образовательная среда, реализующая обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья специальностям с обеспечением комплекса медико-психолого-реабилитационных услуг (при необходимости), направленных на успешную социализацию обучающихся • Разработка и апробация программ реабилитационно-образовательной деятельности в области профессионального образования граждан с ограниченными возможностями здоровья • Повышение квалификации преподавателей 	Директор, заместители директора, заведующие отделениями , педагогические работники	

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 41	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				<p>для работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>Внедрение инновационных методик, электронного обучения для повышения качества образования, его доступности для людей с ограниченными возможностями здоровья</p>	
				<ul style="list-style-type: none"> Разработанные ППССЗ для многоуровневого обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по специальностям СПО с обеспечением комплекса медико-психолого-реабилитационных услуг, направленных на успешную социализацию обучающихся 	

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 42	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

		4.4. Расширение перечня дополнительных образовательных услуг, в том числе дистанционное обучение	2017-2020 г.г.	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение спектра программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, предлагаемого населению, образовательным и медицинским организациям • Увеличение числа программ, реализуемых по 	Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, зав. отделением ДПО, методист
--	--	--	----------------	---	---

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 43	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

			<p>прямым договорам с заказчиками</p> <ul style="list-style-type: none"> • Увеличение числа образовательных партнеров, включающих образовательные, медицинские и общественные организации, с целью создания совместных программ дополнительного профессионального образования • Диверсификация программ обучения по срокам и формам (очное, очно-заочное, дистанционное обучение) • Новые подходы, позволяющие учитывать при обучении прежний опыт слушателей этих программ, полученный ими в ходе практической работы <ul style="list-style-type: none"> • Соответствие системы дополнительного 	
--	--	--	---	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 44	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

				профессионального образования в колледже	
--	--	--	--	---	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 45	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

		4.5. Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и образования	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Совместная деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность, направленная на обеспечение возможности освоения обучающимися образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность 	Директор, заместители директора, заведующие отделениями методист
--	--	---	-----------	---	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 46	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				<ul style="list-style-type: none"> Зачет результатов освоения обучающимся в рамках индивидуального учебного плана программ учебных курсов, предметов, дисциплин, модулей, практик, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, участвующих в сетевом взаимодействии 	
5.	Развитие взаимодействия колледжа медицинскими организациями г. Бийска и Алтайского края	5.1. Развитие договорных отношений с медицинскими организациями г. Бийска и Алтайского края Практико-ориентированного образовательного процесса (практик, стажировок)	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение количества договоров о сотрудничестве с медицинскими организациями города Бийска: по организации практики обучающихся; по организации систематической стажировки преподавателей профессионального цикла ППСЗ для ознакомления с 	Директор, заместитель директора по УР и УПР, заведующие отделениями

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 47	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				новейшими типами медицинского оборудования и технологическими процессами; по организации и	
				проведению лабораторных и практических работ совместно со специалистами медицинских организаций	
		5.2. Организация внешней содержательной экспертизы ППССЗ	Август 2018 г. Август 2019 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Положительные экспертные заключения на ППССЗ по специальностям, подписанные экспертами 	Директор, зам. директора по учебной работе, зав. отделением ДПО, методист

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 48	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

	5.3. Согласование требований к выпускникам колледжа	2017 г. 2018 г. 2019 г. 2020 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Деятельность экспертного сообщества по организации разработки требований к результатам обучения выпускников колледжа по реализуемым специальностям • Маркетинговое исследование по изучению требований работодателей • Перечень дополнительных требований к результатам обучения выпускников колледжа по реализуемым специальностям • Корректировка ППССЗ 	Директор, зам. директора, методист
--	---	--	--	------------------------------------

			в соответствии с дополнительными требованиями к результатам обучения выпускников колледжа	
	5.4. Организация целевой	Июнь 2018 г.	• Мониторинг	Директор, Зам.

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 49	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

подготовки студентов для продолжения обучения образовательных организациях высшего профессионального образования	Июнь 2019 г. Июнь 2020 г.	<p>потребностей образовательных организациях высшего профессионального образования в выпускниках колледжа на среднесрочную перспективу</p> <ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг абитуриентов, желающих обучаться в рамках целевой подготовки • Координация процесса «вторичная занятость студентов – производственная практика – трудоустройство выпускников» в соответствии с требованиями рынка 		директора
5.5. Взаимодействие с медицинскими организациями Министерства здравоохранения Алтайского края	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Согласие Учредителя на взаимодействие колледжа с медицинскими организациями • Локальный акт колледжа 	Директор, зам. директора, зав. отделениями	

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 50	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

		о сертификации различных категорий граждан по подготавливаемым специальностям СПО	
--	--	--	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 51	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

				<ul style="list-style-type: none"> • Фонд оценочных средств для проведения процедуры сертификации квалификаций по подготавливаемым специальностям СПО • Комплексно – методическое обеспечение процедуры сертификации квалификаций по подготавливаемым специальностям СПО 	
--	--	--	--	--	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 52	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

6.	Развитие материальнотехнической колледжа	базы	6.1.Формирование плана развития материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС СПО по реализуемым специальностям	Декабрь 2017 г.	<ul style="list-style-type: none"> Перечень лабораторных, практических работ по дисциплинам, междисциплинарным курсам, учебной практике реализуемых специальностей, с учетом практико-ориентированности ППССЗ и их материально – техническое обеспечение с учетом расширения направлений подготовки, специальностей СПО; Перечень учебно - производственных работ и их материально – техническое обеспечение по 	Директор, заместители директора, заведующие отделениям
----	--	------	--	-----------------	---	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 53	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				<p>производственной практике профессиональных модулей реализуемых специальностей, с учетом практикоориентированности ППССЗ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ имеющейся материально – технической базы, обеспечивающей практикоориентированность ППССЗ реализуемых специальностей, с учетом их расширения • План развития материально – технической базы колледжа по реализуемым специальностям в соответствии с требованиями ФГОС СПО 	
--	--	--	--	---	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 54	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

		6.2. Формирование плана по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в колледже	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение Санитарно-эпидемиологической безопасности, контроль над ее соблюдением и выполнением • Выполнение мероприятий по обеспечению санитарного состояния и содержания помещений колледжа установленным требованиям • Обеспечение пожарной безопасности, контроль над соблюдением и выполнением норм и правил пожарной безопасности в колледже • Организация работ и осуществление контроля по благоустройству, озеленению и уборке территории колледжа • Обеспечение антитеррористической 	Директор, заведующий хозяйством, заведующие отделениями, специалист по охране труда
--	--	--	-----------	---	---

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 55	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				защищенности обучающихся и педагогических работников колледжа	
				• Мониторинг	

				обеспечения безопасных санитарно-гигиенических условий в колледже	
				• План по обеспечению безопасных санитарногигиенических условий в колледже	
				• Финансовое обеспечение плана по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в колледже	

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 56	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

7	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи	7.1. Формирование современного воспитательного пространства	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Корректировка Плана воспитательной работы колледжа в соответствии с текущей ситуацией • Участие преподавательского состава в воспитании студентов и классных руководителей • Подготовка и реализация проектов и целевых программ студенческих объединений сообществ • Формирование студенческих объединений сообществ 	<p>Зам. директора по воспитательной работе, отв. секретарь приемной комиссии, зав. отделениями, классные руководители, социальный педагог</p>

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 57	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				<p>методических рекомендаций по адаптации студентов</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация рубрик на официальном сайте колледжа, поддерживающих общественно-значимую деятельность студентов, взаимодействию с молодежными СМИ, организация внутриколледжных СМИ, издательской деятельности по вопросам воспитания и т.д; • Создание научно-методических разработок, проведение конференций, круглых столов, обучающих программ для студентов и преподавателей и т.д., способствующих эффективной реализации воспитательной функции колледжа • Регулярное изучение, обобщение, распространение
--	--	--	--	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 58	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				положительного опыта работы, а также оптимальное планирование воспитательной работы в структурных подразделениях	
		7.2. Создание условий социально-экономической поддержки обучающихся	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Корректировка локальных актов по порядку назначения и выплаты академических и социальных стипендий студентам • Оказание социально – экономической поддержки обучающимся 	Зам. директора по воспитательной работе, зав. отделениями, социальный педагог, классные руководители

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 59	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

		7.3. Создание условий для развития «адаптивных ресурсов» выпускников с точки зрения обеспечения их занятости и самозанятости	Постоянно		Зам. директора по воспитательной работе, зав. отделениями, социальный педагог, классные руководители
--	--	--	-----------	--	--

				<ul style="list-style-type: none"> • Проведение месячников профориентации, Ярмарок вакансий, с непосредственным участием работодателей • Создание и функционирование в рамках сайта колледжа специальной рубрики для выпускников колледжа с привлечением работодателей • Предоставление 	
--	--	--	--	--	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 60	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				<p>выпускникам возможности получить дополнительное образование на базе колледжа, в соответствии с реальными заявками медицинских организаций г. Бийска и Алтайского края:</p> <ul style="list-style-type: none"> • анестезиология реаниматология; • скорая и неотложная помощь; • операционное дело; • охрана здоровья сельского населения; • охрана здоровья детей и подростков; • медицинский массаж и другое. 	
				рабочие места	

		7.4. Создание условий для воспитания молодежи и повышения мотивации к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование здоровьесберегающего образовательного пространства с обязательным 	Зам. директора по воспитательной работе, отв. секретарь приемной комиссии, зав. отделениями,
--	--	--	-----------	--	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 61	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

	жизни		использованием всеми преподавателями таких педагогических технологий, чтобы получение обучающимися образования происходило без ущерба для здоровья	преподаватель ОБЖ, руководитель физ. воспитания
			<ul style="list-style-type: none"> • Система профилактической работы по снятию и предупреждению стресса • Рост количества студентов, занимающихся в спортивных секциях • Улучшение здоровья, а также увеличение числа студентов с 1 и 2 группами здоровья 	
			<ul style="list-style-type: none"> • Активное взаимодействие и постоянное расширение сотрудничества со специалистами 	

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 62	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				<p>наркологического диспансера, комитетов по делам молодежи и спорта города Бийска, с учреждениями культуры, спорта, общественными организациями</p> <ul style="list-style-type: none"> • Внедрение новых методик и форм проведения оздоровительной работы • Повышение качества и разнообразия мероприятий по пропаганде здорового образа жизни • Активное участие студентов всех курсов в спортивной, общественной и культурной жизни колледжа и города 	
--	--	--	--	---	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 63	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

		7.5. Создание условий для военно-патриотического воспитания обучающихся и допризывной подготовки	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Участие в мероприятиях военно-патриотической направленности, проводимых 	Зам. директора по воспитательной работе, зав. отделениями,
				<ul style="list-style-type: none"> муниципальными организациями города Бийска Заключение договоров о различных формах сотрудничества между колледжем и военно-патриотическими организациями города Бийска Применение в практической деятельности методик анализа и оценки состояния, эффективности и результатов работы по патриотическому воспитанию в колледже Применение новых 	преподаватель ОБЖ, руководитель физ. воспитания, классные руководители

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 64	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

				форм и методов работы по патриотическому воспитанию подрастающего поколения, обеспечению безопасности жизнедеятельности и подготовке резервов для службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, спасательных и пожарных формированиях, медицины катастроф.	
--	--	--	--	---	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 65	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

			<ul style="list-style-type: none"> • Получение студентами колледжа опыта практической деятельности в поведении в экстремальных ситуациях, формирование сознательного и ответственного отношения к личной и общественной безопасности, совершенствование морально - психологического и физического развития студентов колледжа • Проведение учебных военных сборов с обучающимися • Положительная динамика роста патриотизма среди студентов колледжа, возрастание социальной и трудовой активности студентов, преодоление экстремистских проявлений отдельных групп граждан и других негативных явлений, возрождение духовности 	
--	--	--	--	--

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 66	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

8.	Развитие профориентационной работы в колледже	8.1. Формирование колледж современной профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Система профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры • Карьерный рост обучающихся и выпускников колледжа в профессиональной деятельности • Функционирование по профориентации и трудоустройству на официальном сайте колледжа • Количество выпускников колледжа, работающих в системе здравоохранения города Бийска и Алтайского края 	Зам. директора по воспитательной работе, УПР, отв. секретарь приемной комиссии, зав. отделениями, классные
		8.2. Сопровождение системы профессиональной работы в колледже	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Методическое обеспечение системы 	Зам. директора по воспитательной работе, УПР, отв.

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 67	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

				профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры <ul style="list-style-type: none"> • Проведение диагностирования 	секретарь приемной комиссии, зав. отделениями, классные руководители,
				обучающихся и выпускников колледжа	
		8.3. Консультирование абитуриентов и их родителей по вопросам поступления в колледж, о формах обучения и дальнейшего трудоустройства	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение числа профессионально ориентированных абитуриентов • Получение достоверной информации о специальностях, реализуемых в колледже 	Директор, отв. секретарь приемной комиссии
		8.4. Проведение Дней открытых дверей колледжа для абитуриентов и их родителей	По плану работы	<ul style="list-style-type: none"> • Контактная информация для целей профориентации (Заместители директора, заведующие секретарь приемной комиссии

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 68	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

		8.5. Анализ результатов приемной кампании	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Разработка предложений по совершенствованию профориентационной работы Разработка аналитических материалов, рекомендаций по повышению имиджа колледжа 	Директор, заместители директора, отв. секретарь приемной комиссии,
		8.6. Анкетирование учащихся общеобразовательных организаций	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> База данных для целей профориентации 	Директор, секретарь приемной комиссии
		по вопросам выбора будущей специальности			
		8.7. Проведение олимпиад, научно-практических конференций и конкурсов профильной направленности совместно с учащимися образовательных организаций	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Создание необходимых условий для личностного развития учащихся образовательных организаций, позитивной социализации и профессионального самоопределения 	Заместители директора, методист

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 69	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

		8.8. Использование ресурсов социальных сетей	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Позиционирование колледжа в открытой сети Интернет как инновационной образовательной организации 	Электроник
		8.9. Обновление стендовой информации и других рекламных материалов (агитационные материалы, листовки, памятки, рекламные буклеты, фотопрезентации и т.п.) о реализуемых в колледже специальностях	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Упорядочение информационно-рекламной работы • Тематические материалы 	Директор, заведующие отделениями

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 70	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

		8.10. Обеспечение деятельности официального сайта колледжа сайта в соответствии с требованиями нормативной документации	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Обновление сайт за счет его модернизации • Высокая посещаемость сайта на основе его информационной обеспеченности и технического сопровождения • Реализация требований нормативной документации Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Алтайского края • Эффективное функционирование образовательного портала 	Заместители директора, заведующие отделениями, системный администратор, программист
--	--	---	-----------	--	---

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 71	Листов 78
-----------------	------------------	--	------------	-----------

План по достижению показателей эффективности программы развития КГБПОУ «БМК»

№ п/п	Мероприятия	Наименование показателя	Ед.изм.	Значение показателя на сентябрь 2017 года	Прогнозируемый прирост показателя на сентябрь 2018 года	Прогнозируемый прирост показателя на сентябрь 2019 года	Прогнозируемый прирост показателя на сентябрь 2020 года
1.	Развитие профилизации колледжа в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда	Рост количества обучающихся, принятых на обучение программам подготовки специалистов среднего звена	%	1074 чел.	-	-	25
		Рост количества обучающихся, принятых на обучение программам подготовки специалистов среднего звена за счет внебюджетных средств	%	200 чел.	-	25	25
		Рост количества обучающихся по дополнительным программам профессионального образования в колледже	%	972 чел.	5	10	25

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 72	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

		Доля представителей медицинских организаций	%	25 чел.	5	5	10
--	--	---	---	---------	---	---	----

		преподавателей профессиональных модулей					
2	Совершенствование организационно- педагогических условий: реализации образовательного процесса в колледже	Доля педагогических работников колледжа, использующих в образовательном процессе электронные образовательные ресурсы, в т.ч. сети Интернет	%	45 чел.	2	2	2

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 73	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

		Количество учебных пособий, учебников, разработанных преподавателями колледжа	Шт.	5	1	1	4
		Доля педагогов, используемых в образовательном процессе интерактивные средства	%	45	1	3	5
		Доля педагогических работников,	%	10	1	2	3
		участвовавших в работе городских, всероссийских, международных конференций, семинаров					
		Обеспеченность образовательного процесса нормативной документацией	%	100	100	100	100
3	Развитие кадрового ресурса колледжа	Доля преподавателей до 30 лет в колледже	%	8	10	14	15

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 74	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

		Доля штатных педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	%	18	3	4	25
		Количество педагогов колледжа, повысивших квалификацию в отчетном году	%	12	10	10	12
		Доля педагогических и административных работников колледжа, прошедших стажировку в медицинских организациях	%	21	2	8	100

		Доли молодых специалистов, привлечённых к преподавательской деятельности.	Чел.	3	1	4	6

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 75	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

4	Создание условий для непрерывного профессионального образования обучения	и	Доля выпускников колледжа, прошедших профессиональную переподготовку	%	34	39	47	51
			Количество лиц с ограниченными возможностями здоровья, получающих образовательные услуги по дистанционной форме по всем уровням профессионального образования и профессиональной подготовки, имеющих в колледже	чел	3	3	3	4
5	Развитие взаимодействия колледжа с медицинскими	с						

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 76	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

	организациями	Доли привлечённых работодателей для проведения учебных, лабораторных, практических занятий, учебной практики по реализуемым специальностям	%	20	25	30	32
		Доля выпускников колледжа, трудоустроившихся по специальности	%	74	66	74,8	80
6	Развитие материально-технической базы колледжа	Количество современного оборудования в кабинетах, лабораториях колледжа	%	25	30	40	50
		других образовательных и медицинских организаций					

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 77	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

7	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи	Доля обучающихся, участвующих в работе студенческого самоуправления	%	23	10	10	19
		Доля обучающихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах	%	8,3	9,8	9,9	11,7
		Доля преподавателей, систематически использующих в учебном процессе активные формы проведения занятий с применением электронных образовательных ресурсов, деловых и ролевых игр, индивидуальных и групповых проектов, психологических тренингов, групповых дискуссий, тестовых технологий и т. д. с учетом индивидуальных способностей обучающихся	%	31	10	10	12

КГБПОУ «БМК»	СК - П - 8 - 178	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 78	Листов 78
-------------------------	-------------------------	--	--------------------	------------------

8	Развитие профориентационной работы в колледже	Доля обучающихся общеобразовательных учреждений, получивших профориентационные услуги	%	35	10	15	25
		Доля численности контингента обучающихся с высоким уровнем учебно-профессиональной мотивации и социально-ценностных ориентаций к будущей профессиональной деятельности	%	200	210	220	250