



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора КГБПОУ
«Бийский медицинский колледж»
В.Д.Шелер
от «30» декабря 2016г № 202

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по внедрению профессионального стандарта «Педагог профессионального
образования и дополнительного профессионального образования»
в КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» на период с 2017 - 2019гг

Цель: Обеспечение поэтапного перехода КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» на работу в условиях действия профессиональных стандартов (из числа утвержденных Минтрудом России) в соответствии с имеющейся спецификой и наличием соответствующих работников/специалистов в КГБПОУ «Бийский медицинский колледж»

Задачи:

1. Разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу учреждения.
3. Организовать и провести аудит кадровой документации, оценки квалификации персонала в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта.
5. Организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

6. Привести в соответствие нормативно-методические основы разработки образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов на основании:

-Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ;

-Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-Постановления Правительства Российской Федерации от 22 января 2013г. №23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014г. № 970);

- Постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013г. №661 «Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2016г. №295);

-Распоряжения Правительства РФ от 31.03.2014г. № 487-р «Об утверждении комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014-2016гг»;

-Приказа Минтруда России от 12 апреля 2013г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;

-Приказа Минтруда России от 29 апреля 2013г. №170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»;

ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ

I этап. Организационно-информационный: Формирование рабочей группы по внедрению профессионального стандарта.

II этап. Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, аудит кадровой документации, корректировка и/или разработка нормативно-правовых актов.

III этап. Внедрение профессиональных стандартов.

I этап – Организационно-информационный

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Результат исполнения
1.	Создание в учреждении рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов.	декабрь 2016г	Директор учреждения, В.Д.Шелер	Приказ о создании рабочей группы по внедрению профессионального стандарта об определении ответственных за внедрение профессиональных стандартов
2.	Обсуждение и ознакомление членов педагогического коллектива на заседаниях Педагогического и методического советов.	ноябрь 2017г	Заместитель директора по УР Л.В.Кубарева	Составление протокола заседания
3.	Размещение информации на сайте учреждения	декабрь 2017г	В.В.Филатов, программист	Размещенная информация
II этап - Подготовительный				
4.	Составление перечня профессионального стандарта, соответствующих видам деятельности и определение соответствия наименования должностей работников с наименованиями должностей из профессионального стандарта и квалификационных справочников	Июнь 2017г	Рабочая группа, специалист по кадрам	Представление перечня должностей, профессий, имеющихся в КГБПОУ «БМК»
5.	Определение соответствия функционала работников, прописанных в должностных инструкциях и других кадровых документах с «границами»	Сентябрь-ноябрь 2017г.	Специалист по кадрам, рабочая группа	Представление функционала работников из соответствующих им профессиональных стандартов

	профессии, описанной в профессиональных стандартах. Проверка квалификации работников учреждения с требованиями, установленными в профессиональных стандартах			Представление квалификации работников с требованиями, установленными в профессиональных стандартах	
6.	Взаимодействие образовательными организациями, осуществляющими подготовку и профессиональную переподготовку педагогических кадров по реализации индивидуальных планов развития профессиональной компетенции и плана учреждения с учетом требований профессиональных стандартов	с	2017-2019гг	Члены рабочей группы, методист	План повышения квалификации
7.	Составление реестра документов учреждения, которые необходимо принять и в которые необходимо внести изменения в связи с использованием профессиональных стандартов в деятельности учреждений и подготовка проектов данных документов		2017г	Члены рабочей группы	Перечень локальных актов
8.	Внесение изменений в документацию учреждения для приведения их в соответствие профессиональным стандартам		2017-2019гг	Члены рабочей группы	Откорректированные локальные акты
9.	Аттестация работников/специалистов с учетом требований профессиональных стандартов		1 раз в 5 лет по графику	Члены рабочей группы, методист	Аттестация в целях подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности, повышение

				квалификаций педагогов (первая, высшая категории)
10.	Актуализация должностных обязанностей работников с использованием профессионального стандарта и внесение изменений в трудовые договоры и должностные инструкции в связи с введением «Эффективного контракта»	Сентябрь 2018г	Специалист по кадрам	Представление трудового договора (дополнительные соглашения к трудовым договорам), оформление «эффективного контракта», актуализированные должностные инструкции
11.	Разработка методики оценки эффективности деятельности педагогических работников, в т.ч. показателей и критериев оценки для установления стимулирующих выплат и соответствующих изменений в трудовых договорах	Сентябрь 2017г	Рабочая группа	Повышение качественных показателей деятельности педагогов, повышение мотивации педагогов, профилактика сопротивления нововведениям

Внедрение профессиональных стандартов.

Мероприятия		Ожидаемые результаты
1.	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в организации	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению с указанием профессиональных стандартов, обязательных к применению
2.	Определение необходимости профессиональной подготовки/переподготовки и/или дополнительного профессионального образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка/переподготовка и/или дополнительное профессиональное образование. План-график на отчетный период. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
3.	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки/переподготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных	План-график с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей учреждения. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в

	стандартов	полном объеме.
4.	Организация учебно-методических мероприятий по совершенствованию профессионального роста педагога	Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт
5.	Перспективное планирование работы в направлении кадровой политики	Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
6.	Нормативно-правовое сопровождение деятельности образовательного учреждения в соответствии с профессиональным стандартом работников	Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.