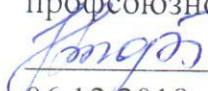
	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Коллективный договор КГБПОУ «БМК» от 27.05.2019г СК-П-7.1.2.-117

От работников

Согласовано:

Председатель первичной
 профсоюзной организации

 Тимофеева Н.В.
 06.12.2019

От работодателя

Директор КГБПОУ «БМК»

 Шелер В.Д.
 Приказ № 255 от 06.12.2019г



Рассмотрено на общем собрании

работников


Протокол №3 от 06.12.2019 г.

Дополнения и изменения №1
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
КГБПОУ «БМК»
от 27 мая 2019 года

срок действия коллективного договора до 27.05.2022 г.

Коллективный договор
Прошел уведомительную регистрацию
в Цент. уполномоченного органа по защите населения
Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Управление муниципальной защиты населения по
городу Бийск, Салтонокому району и Салтонокому району»
« 12 » декабря 2019 года
Регистрационный номер 464
Заместитель директора
Тарханова О.А.

г.Бийск-2019

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Коллективный договор КГБПОУ «БМК» от 27.05.2019г СК-П-7.1.2.-117

1. Руководствуясь ст.ст. 9,44 Трудового кодекса российской Федерации стороны пришли к соглашению внести изменения и дополнения Коллективный договор от 27.05.2019г , в «Правила внутреннего трудового распорядка КГБПОУ «БМК», являющегося приложением №1 к Коллективному договору от 27.05.2019г, в «Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК», являющегося Приложением №2 к Коллективному договору от 27.05.2019г, в части:

1.1. П.5.10 Коллективного договора от 27.05.2019г читать в следующей редакции: «В соответствии с ч.6 ст.136 ТК РФ заработная плата работникам Учреждения выплачивается два раза в месяц путем перечисления денежных средств на счет (банковскую карту) работника:

-20 числа месяца выплачивается заработная плата за первую половину текущего месяца.


- 5 числа следующего месяца осуществляется окончательный расчет по итогам работы за предыдущий месяц;

При выдаче зарплаты за месяц Работнику выдается расчетный листок о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате»

1.2. п.5.17 Коллективного договора от 27.05.2019г читать в следующей редакции: «Вновь принятым преподавателям устанавливается размер оклада соответствующий II квалификационной категории до прохождения аттестации, но не более 2 –х лет с момента принятия на работу; при наличии у них аттестационной категории по медицинской или фармацевтической специальности данная категория сохраняется на один год, но она не должна быть ниже II квалификационной категории преподавателя».

1.3. п.2.8. Приложения №1 к Коллективному договору от 27.05.2019г «Правила внутреннего трудового распорядка КГБПОУ «БМК» читать в следующей редакции: «Прекращение трудового договора может иметь место только на основании, предусмотренным законом (ст.77 ТК РФ).

Согласно ст.80 ТК РФ работники Учреждения имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив администрацию письменно за две недели.

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Коллективный договор КГБПОУ «БМК» от 27.05.2019г СК-П-7.1.2.-117

При расторжении трудового договора работник обязан сдать (передать) числящиеся за ним материальные ценности. Сдача (передача) материальных ценностей должна осуществляться в срок не более двух недель, предшествующих дате увольнения работника.

Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

Увольнение педагогических работников по инициативе Работодателя в связи с сокращением штатов допускается только после окончания учебного года. О предстоящем увольнении педагогический работник должен быть извещен персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения, а случае массового сокращения – не позднее, чем за 3 месяца до увольнения».


1.4. п. 4.17.2. Приложения №2 к Коллективного договора «Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» читать в следующей редакции: «Основанием для стимулирования работников Учреждения являются:

- качественное исполнение должностных обязанностей;
- строгое соблюдение Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка;
- успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий,
- систематическое повышение квалификации;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики;
- четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений Совета Учреждения, Педагогического совета, методического совета.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- отсутствие случаев травматизма студентов на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий».

1.5. п.4.20.4. Приложения №2 к Коллективного договора «Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» читать в следующей редакции: «Всем

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Коллективный договор КГБПОУ «БМК» от 27.05.2019г СК-П-7.1.2.-117

работникам предусмотрена материальная помощь по его личному заявлению при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск на основании приказа директора, в размере 1 (одного) оклада, один раз в год».

2. Настоящие Изменения и дополнения №1 в Коллективный договор КГБПОУ «БМК» от 27.05.2019г вступают в силу с 06.12.2019г.

3. Настоящие Изменения и дополнения №1 в Коллективный договор КГБПОУ «БМК» от 27.05.2019г являются неотъемлемой частью Коллективного договора КГБПОУ «БМК» от 27.05.2019г (с Приложениями к нему) и действуют на срок действия Коллективного договора.

4. Настоящие Изменения и дополнения №1 в Коллективный договор КГБПОУ «БМК» от 27.05.2019г являются неотъемлемой частью Коллективного договора КГБПОУ «БМК» от 27.05.2019г (с Приложениями к нему) подписаны в 3 (Трех) экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, один экземпляр находится у директора Учреждения, другой экземпляр находится у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр передается в регистрирующий орган для уведомительной регистрации .