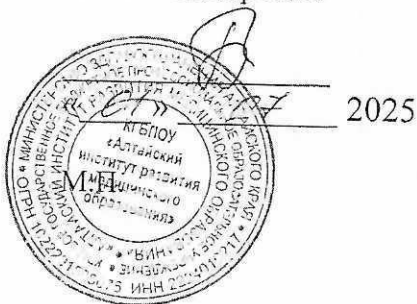


	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

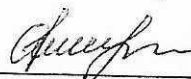
УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ «АИРМО»

О.М. Бондаренко



СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
КГБПОУ «АИРМО»

О.В. Фишер


« 01 » 07 2025

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ»

Версия 1.0

Дата введения: 01 июля 2025

Барнаул, 2025

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник планово-экономического отдела	Переверзгова Т.А.	01.07.2025
Согласовал	Руководитель финансово-экономического управления	Орлов Е.М.	01.07.2025
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки.	КЭ: _____	УЭ№ _____

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский институт развития медицинского образования» (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях, разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом Министерства здравоохранения Алтайского края от 17.07.2018 № 220 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2005 № 850 «О ежемесячном денежном вознаграждении педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, выполняющих функции классного руководителя (куратора)» и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:
 размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам,

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

профессионально-квалификационным уровням (далее – ПКГ, ПКУ);
условия и порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

условия осуществления и порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера;

условия оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера;

условия оплаты труда заведующих филиалов;

условия оплаты труда педагогических работников;

условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих;

условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;

условия выплаты материальной помощи.

1.3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами, в том числе настоящим Положением.

1.4. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.5. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

профессиональных стандартов;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;

государственных гарантий по оплате труда;

особенностей режима рабочего времени и времени отдыха

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

регионального отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края.

1.6. При установлении системы оплаты труда работников Учреждения работодатель применяет показатели и критерии для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом. Показатели и критерии по отдельным должностям определены положением «О порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования» и положением «О премировании в КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования».

1.7. В Учреждении применяется повременная система оплаты труда и режимы рабочего времени, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Заработная плата работников Учреждения состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премий. Размеры доплат, надбавок, а также премий максимальными размерами не ограничиваются.

1.9. К окладам специалистов, работающих в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,25, который учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

1.10. Заработная плата работников переводится на банковские карты два раза в месяц.

1.11. При выплате заработной платы каждому работнику на электронную почту направляется расчетный лист с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

1.12. Оплата труда за первую половину месяца является расчетной и выплачивается пропорционально отработанному времени.

1.13. Условия оплаты труда работников являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.14. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и утвержденным уставом Учреждения самостоятельно в пределах, имеющихся средств на оплату труда, определяет размеры и виды доплат, надбавок, премий (разовых или постоянных поощрительных выплат), а также размеры повышающих коэффициентов должностных окладов всех категорий работников в порядке, установленном и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.15. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.16. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.17. Оплата труда работника Учреждения, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.18. Фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета на выполнение государственного задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

1.19. Сроками выплаты заработной платы являются 5 и 20 числа каждого месяца. Если даты выплаты заработной платы совпадают с праздничными или выходными днями, то выплата производится днем ранее.

1.20. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на

	Министерство здравоохранения Алтайского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

соответствующие должности. Размер должностного оклада работнику в данном случае устанавливается в соответствии с занимаемой должностью.

1.21. Для расчета средней заработной платы (зарботка) не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и др.) Не включаются в расчет среднемесячной заработной платы при расчете отпускных поощрения к юбилейным датам.

1.22. Учреждение обеспечивает гарантии по сохранению среднего заработка в случаях:

- основных и дополнительных отпусков;
- учебных отпусков;
- служебных командировок;
- обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям;
- и иных случаях, предусмотренных ТК РФ.

1.23. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работникам в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено и иными нормативными правовыми актами.

1.24. На основании ст. 134 ТК РФ Учреждение обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен путем выплат стимулирующего характера.

1.25. В настоящем Положении применяются следующие понятия и термины:

Оклад – фиксированный размер оплаты труда работника Учреждения за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета повышающих коэффициентов, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности – множитель, используемый для определения размера должностного оклада по соответствующим ПКГ, ПКУ.

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника Учреждения за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат, определяемый как сумма минимального

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

оклада и произведения минимального оклада на повышающий коэффициент по должности.

Заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности труда, количества, качества и условий выполняемой работы, включающее в себя должностной оклад и, при наличии соответствующих оснований, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Совмещение работ – с письменного согласия работника выполнение им в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с основной работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Совместительство работ – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы в свободное от основной работы время у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Стимулирующая выплата – выплата работнику за особо ценные профессиональные качества и достижения. Такая выплата - право, но не обязанность работодателя, и применяется им на своё усмотрение.

Компенсационная выплата – выплата, целью которой является оплата труда в особых условиях, отличающихся от нормальных. Как правило, она обязательна для работодателя в силу закона, ее минимальный размер и порядок применения гарантируется ТК РФ.

Учебно-вспомогательный персонал (УВП) – работники Учреждения, занимающие должности, связанные с непосредственной организацией и всесторонним обеспечением учебного процесса.

Административно-управленческий персонал (АУП) – работники, непосредственно осуществляющие и обеспечивающие функцию управления Учреждения.

Административно-хозяйственный персонал (АХП) – работники по обеспечению хозяйственной деятельности Учреждения.

2. Финансовое обеспечение оплаты труда

2.1. Финансовое обеспечение оплаты труда осуществляется за счет следующих источников:

Версия: 1.0		Страница 7 из 26
-------------	--	------------------

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

субсидий на иные цели;

средств от приносящей доход деятельности, в том числе от оказания платных образовательных и иных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, и других доходов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по видам деятельности, предусмотренным уставом Учреждения.

2.2. Порядок планирования фонда оплаты труда Учреждения устанавливается Министерством здравоохранения Алтайского края.

2.3. Работником гарантируется оплата труда не ниже минимального размера, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

3. Размеры окладов (должностных окладов), штатное расписание

3.1. Размеры окладов, работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к ПКГ, ПКУ и выплачиваются с учетом нормы часов рабочего времени из расчета занятости в течение учетного периода, установленной для каждой категории работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Алтайского края от 17.07.2018 № 220 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края».

3.3. Повышение должностных окладов работников Учреждения осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.

3.4. Норма часов педагогической (преподавательской) работы в Учреждении на ставку заработной платы составляет 720 академических часов в учебный год. Учебная нагрузка для преподавателей не должна превышать 1440 часов в год. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки.

3.5. В соответствии с организационной структурой Учреждения,

	Министерство здравоохранения Алтайского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

директора самостоятельно разрабатывает и утверждает штатное расписание Учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3.6. Наименование должностей и профессий работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами и иными нормативными правовыми актами.

3.7. Наименования должностей работников образования устанавливаются в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти или профессиональными стандартами. Перечень должностей педагогических работников утверждается Правительством Российской Федерации.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

4.2. Виды компенсационных выплат:

доплата до минимального размера оплаты труда;

персонифицированная доплата;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями,



Министерство здравоохранения Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Алтайский институт развития
медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ
МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;

разовая доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

доплата за выполнение дополнительного объема работ, не входящих в круг должностных обязанностей (в том числе с оплатой по факту его выполнения) (как совмещение профессий (должностей);

расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (как временное исполнение обязанностей отсутствующего сотрудника);

доплата за увеличение объема работ, выполнение дополнительной работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в круг основных обязанностей работника (ежемесячно):

за заведование учебным кабинетом 6,7% от должностного оклада;

за заведование учебной лабораторией 10% от должностного оклада;

за заведование учебным кабинетом на базе практической подготовки 13,3% от должностного оклада;

за заведование симуляционным кабинетом 16,7% от должностного оклада;

за руководство кафедрой 53% от должностного оклада;

за руководство цикловой комиссией 40% от должностного оклада;

за проверку письменных работ (основы латинского языка и медицинской терминологии, иностранный язык, иностранный язык в профессиональной деятельности, физика, химия) 10% от количества часов учебной нагрузки по предмету (дисциплине);

за проверку письменных работ (математика, русский язык) 15% от количества часов учебной нагрузки по предмету (дисциплине);

за кураторство учебной группой 13% от должностного оклада;

за кураторство учебной группой, но не более двух в размере 10000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек;

за кураторство учебной группой, но не более двух в размере 5000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более;

за организацию военно-патриотического воспитания 33%

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

от должностного оклада;

за руководство студенческими социальными проектами, творческими объединениями, музеями истории Учреждения 33% от должностного оклада за каждый показатель;

за руководство профориентационной работой 33% от должностного оклада;

за руководство секцией СНО 20% от должностного оклада;

за руководство спортивными секциями 33% от должностного оклада;

за руководство специальной медицинской группой 10% от должностного оклада);

за оформление статистических форм СПО-1, СПО-2, СПО-мониторинг 33% от должностного оклада;

за сопровождение компьютерного тестирования средних медицинских работников в рамках их аттестации 17% от должностного оклада;

за методическое руководство производственной, преддипломной практиками, а также производственной практикой по профилю специальности студентов производится 1 раз в семестр в соответствии с таблицей:

Объем УП Условия	1 неделя (36 час.)	2 недели (72 час.)	3 недели (108 час.)	4 недели (144 час.)	8 недель (288 час.)
Производственная практика (оплата в % от оклада с учетом выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (методическая работа), повышающего коэффициента за специфику работы в институте (15%))					
1-4 курсы, 17-25 чел. (50% от кол-ва час. ПП) (очная форма)	17	33	50	67	-
1-4 курсы, 16 чел. и менее (25% от кол-ва час. ПП) (очная форма)	9	17	25	33	-
1-3 курсы (ФГОС 2021г., 2022г., очно-заочная форма), 17-25 чел. (30% от кол-ва час. ПП)	10	20	30	-	-
1-3 курсы (ФГОС 2021 г., 2022г., очно-заочная форма), 16 чел. и менее (15% от кол-ва час. ПП)	5	10	15	-	-

	Министерство здравоохранения Алтайского края				
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»				
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»				

Преддипломная практика, производственная практика по профилю специальности (оплата в % от оклада)					
17-25 чел. (50% от кол-ва час. ПДП)	-	-	50	67	133
16 чел и менее (25% от количества часов ПДП)	-	-	25	33	67

за руководство курсовыми работами (проектами) производится один раз в семестр в размере 2,8% от должностного оклада преподавателя с учетом выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (методическая работа), повышающего коэффициента за специфику работы в институте (15%) за одну выполненную курсовую работу (проект).

за руководство выпускными квалификационными работами производится в размере 11,2% от должностного оклада преподавателя с учетом выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (методическая работа), повышающего коэффициента за специфику работы в институте (15%) за одну выполненную выпускную квалификационную работу;

иные компенсационные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты устанавливаются на учебный год в пределах фонда оплаты труда Учреждения и утверждаются приказом директора.

4.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ. В целях определения размера указанных выплат директор Учреждения организует проведение специальной оценки условий труда, разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на улучшение условий труда. Выплаты производятся за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в размере, определенном иными нормативными правовыми актами.

4.5. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется в соответствии с

Версия: 1.0	Страница 12 из 26
-------------	-------------------

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

трудовым законодательством по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Оплата труда работников в ночное время (с 22.00 до 6.00) производится в повышенном размере – 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время сверх оклада (статьей 154 ТК РФ).

4.7. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

4.8. Работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится повышенная оплата труда в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

4.9. В случае если месячная заработная плата работников Учреждения, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

4.10. Указанные выплаты конкретизируются в трудовых договорах работников, а также могут устанавливаться приказом директора за отдельно выполненную работу. Их выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

5. Выплаты стимулирующего характера, премии

5.1. В целях стимулирования работников Учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

5.2. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением, положением «О порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) и иными нормативными правовыми актами.

5.3. Работникам Учреждения могут устанавливаться единовременные

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

(разовые) премии к профессиональным праздникам, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие.

Виды, размеры, условия выплаты премии определяются в утвержденном положении «О премировании в КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования».

6. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников

6.1. Условия оплаты труда педагогических работников:

6.1.1. Номенклатура должностей педагогических работников, утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

6.1.2. Оклады педагогических работников устанавливаются по соответствующим ПКГ, ПКУ:

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

6.1.3. Размеры окладов педагогических работников устанавливаются в соответствии с п.1 и п.2 главы 8 настоящего Положения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с настоящим Положением. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится раздельно по каждой из должностей.

6.1.4. К окладам педагогических работников устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

результатов аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности на основе оценки их профессиональной деятельности;

специфики работы в институте.

6.1.5. Повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности на основе оценки их профессиональной деятельности устанавливается в размере 0,05.

6.1.6. Повышающий коэффициент за специфику работы в институте устанавливается в размере 1,15.

6.1.7. Повышающий коэффициент в размере 1,25 устанавливается для работающих в сельской местности.

6.1.8. Применение, указанных в пункте 6.1.4. раздела 6 Положения, повышающих коэффициентов образует новые должностные оклады, которые учитываются при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера. При наличии основания для применения нескольких повышающих коэффициентов, установленных по каждому из оснований, коэффициенты подлежат суммированию.

6.1.9. Порядок расчета стоимости часа:

$$\text{Счпн} = (\text{О} * \text{ПК3} (\text{ПК1} + \text{ПК2})) / 72$$

Счпн – стоимость часа педагогической нагрузки;

О – оклад;

ПК1 – повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации педагогических работников на соответствие занимаемым должностям;

ПК2 – повышающий коэффициент за специфику работы в институте;

ПК3 – повышающий коэффициент для работающих в сельской местности.

6.1.10. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются действующим законодательством.

Штатным преподавателям верхний предел учебной нагрузки

Версия: 1.0		Страница 15 из 26
-------------	--	-------------------

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году. Для педагогических, медицинских, фармацевтических работников не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, а также выполненные при замещении временно отсутствовавших по болезни и другим причинам педагогических работников, производится дополнительно только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки в конце семестра или учебного года.

6.1.11. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников Учреждения, осуществляющих преподавательскую работу, определяется ежегодно на начало учебного года и формируется исходя из количества часов по учебным планам, кадрового обеспечения и других конкретных условий деятельности Учреждения.

6.1.12. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения.

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

6.1.13. До начала учебного года преподавателям Учреждения определяется средняя месячная заработная плата путем умножения количества часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с очередным отпуском.

6.1.14. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

6.1.15. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки, установленной в соответствии с их образованием и стажем педагогической работы.

6.1.16. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, с учетом имеющейся у привлекаемого специалиста квалификационной категории, которая приравнивается к размерам минимальных должностных окладов с применением следующих повышающих коэффициентов:

для профессора, доктора наук – 0,2;

для доцента, кандидата наук – 0,1.

Привлечение специалистов указанных категорий производится в случае производственной необходимости и не может ущемлять интересы основных работников Учреждения.

6.1.17. Вновь принятым преподавателям устанавливается размер оклада, соответствующий первой квалификационной категории до прохождения аттестации, но не более 2-х лет с момента принятия на работу. При наличии у них аттестационной категории по медицинской или фармацевтической специальности данная категория сохраняется, но не должна быть ниже первой квалификационной категории преподавателя.

6.1.18. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 4 и 5 Положения.

6.2. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

6.2.1. Размеры окладов работников Учреждения, занимающих

	Министерство здравоохранения Алтайского края краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с п. 3 и п. 4 главы 8 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» с учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, стажу работы, а также в соответствии с минимальными размерами должностных окладов, ставок заработной платы с применением повышающих коэффициентов к ним, определенными приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения Алтайского края от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

6.2.2. Работники Учреждения (кроме заместителей директора) могут привлекаться к выполнению учебной нагрузки в объеме не более 480 часов в рабочее время, в нерабочее время количество часов определяется директором Учреждения.

6.2.3. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением.

6.3. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

6.3.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с п. 5 главы 8 настоящего Положения на основе отнесения

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», и в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке, уровню квалификации, стажу работы, а также с минимальными размерами должностных окладов, ставок заработной платы с применением повышающих коэффициентов к ним, определенными приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/ПР/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

6.3.2. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные настоящим Положением.

6.4. Условия оплаты труда заместителей директора:

6.4.1. Оклады заместителей директора Учреждения устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора Учреждения. Конкретные размеры должностных окладов устанавливаются в трудовых договорах.

6.4.2. Руководящие работники (заместители директора) могут привлекаться к выполнению учебной нагрузки в объеме не более 360 часов в рабочее время.

6.4.3. Заместителям директора Учреждения выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с Положением при наличии соответствующих оснований и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

6.4.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора Учреждения осуществляются в соответствии с Положением. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, устанавливаемых директором Учреждения.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

6.4.5. Размер и порядок выплаты материальной помощи заместителям директора Учреждения определен в главе 7 настоящего Положения

6.4.6. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей директора, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90% заработной платы директора Учреждения, предусмотренной трудовым договором.

6.4.7. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы директора Учреждения и заместителей директора возлагается на директора Учреждения.

6.5. Условия оплаты труда заведующих филиалами:

6.5.1. Оклады заведующих филиалами устанавливаются на основании п. 8.2. главы 8 настоящего положения.

6.5.2. С учетом условий труда заведующим филиалами устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением.

С учетом особенностей деятельности, в трудовых договорах заведующим филиалами устанавливаются выплаты компенсационного характера:

за увеличение объема работ, связанных с контингентом студентов, обучающихся в рамках выполнения государственного задания (устанавливается в процентном отношении от оклада на начало календарного года от доведенного объема государственного задания (среднегодового количества студентов):

- до 300 чел. – 25%;
- от 301 чел. до 500 чел. – 30%;
- от 501 чел. до 600 чел. – 45%;
- от 601 чел. и более – 80%);

за увеличение объема работ, связанных с численностью педагогического персонала (устанавливается в процентном отношении от оклада на начало календарного года от среднесписочной численности педагогического персонала:

- до 20 чел. – 40%;
- от 21 чел. до 30 чел. – 50%;
- от 31 чел. до 40 чел. – 60%;
- от 41 чел. до 50 чел. – 70%;
- от 51 чел. и более – 80%;

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

за увеличение объема работ, связанных с наличием мест для временного проживания студентов (устанавливается в процентном отношении от оклада на начало календарного года за наличие общежитий в размере 20%);

за увеличение объема работ, связанных с количеством квадратных метров учебных корпусов (устанавливается в процентном отношении от оклада на начало календарного года в размере:

до 3000 м² – 20%;

от 3001 м² до 4000 м² – 30%;

от 4001 м² и более – 40%;

за увеличение объема работ, связанных с реализацией Федерального проекта «Профессионалитет» (устанавливается в процентном отношении от оклада на начало календарного года от количества реализуемых в рамках проекта программ в размере 5 % за каждую программу);

за увеличение объема работ, связанных с организацией трудоустройства выпускников (устанавливается в процентном отношении от оклада на начало календарного года в зависимости от численности планируемых выпускников в текущем учебном году, обучающихся в рамках выполнения государственного задания:

до 100 чел. – 15%;

от 101 чел. до 150 чел. – 20 %;

от 151 чел. до 200 чел. – 25 %;

от 201 чел. и более – 30 %.

6.5.3. Выплаты стимулирующего характера заведующим филиалами Учреждения осуществляются в соответствии с Положением.

7. Условия выплаты материальной помощи

7.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работнику Учреждения принимает директор Учреждения на основании письменного заявления работника.

7.2. Размер материальной помощи работникам Учреждения, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников Учреждения.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

8. Размеры окладов

8.1. Размеры окладов работников образовательных организаций, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

Квалификационны е уровни	Наименование должности	Размеры окладов (руб.)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	4231
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Второй квалификационны й уровень	диспетчер образовательного учреждения	4400
ПКГ должностей педагогических работников		
Второй квалификационны й уровень	педагог-организатор без категории	5862
	педагог-организатор 1 категории	8312
	педагог-организатор высшей категории	8917
	социальный педагог без категории	5862
	социальный педагог 1 категории	8312
	социальный педагог высшей категории	8917
Третий квалификационны й уровень	воспитатель без категории	5862
	воспитатель 1 категории	8312
	воспитатель высшей категории	8917
	педагог-психолог без категории	6091
	педагог-психолог 1 категории	8312
	педагог-психолог высшей категории	8917
	методист без категории	6091
	методист 1 категории	8312
	методист высшей категории	8917
Четвертый квалификационны	старший методист без категории	6091
	старший методист 1 категории	8312

Версия: 1.0

Страница 22 из 26



Министерство здравоохранения Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Алтайский институт развития
медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ
МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

й уровень (*кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	старший методист высшей категории	8917
	преподаватель без категории	5862
	преподаватель 1 категории	8312
	преподаватель высшей категории	8917
	педагог-библиотекарь без категории	5862
	педагог-библиотекарь 1 категории	8312
	педагог-библиотекарь высшей категории	8917
	преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины без категории	5862
	преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины 1 категории	8312
	преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины высшей категории	8917
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5862
	руководитель физического воспитания без категории	6091
	руководитель физического воспитания 1 категории	8312
	руководитель физического воспитания высшей категории	8917
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
Второй квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, кафедрой, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной практикой) мастерской и других структурных подразделений	9906

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

8.2. Размеры окладов работников образовательных организаций, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размеры окладов (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		
Первый квалификационный уровень	архивариус	3534
	паспортист	3534
	комендант	3534
	делопроизводитель	3534
	дежурный по общежитию	3534
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
Первый квалификационный уровень	лаборант	4650
	администратор	4650
	секретарь руководителя	4650
	техник, техник-электрик-наладчик электронного оборудования	5108
Второй квалификационный уровень	заведующий складом	6154
	заведующий хозяйством	7284
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7284
	заведующий общежитием	7284
Третий квалификационный уровень	контрактный управляющий	8456
	механик гаража	8456
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
Первый квалификационный уровень	бухгалтер	6743
	Инженер, инженер – программист, инженер - энергетик	6743



Министерство здравоохранения Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Алтайский институт развития
медицинского образования»

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ
МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

	аналитик	6743
	программист	6743
	системный администратор	6743
	профконсультант	6743
	психолог	6743
	специалист по кадрам	6743
	специалист гражданской обороны	6743
	специалист по закупкам	6743
	специалист по информационной безопасности	6743
	специалист	6743
	юрисконсульт	6743
	экономист	6743
	специалист по безопасности	6743
	специалист по охране труда	6743
Четвертый квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	7870
Пятый квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	8456
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		
Первый квалификационный уровень	заместитель начальника (отдела)	10553
	начальник (отдела)	10715
	заместители руководителей (управлений, центров, служб)	10841
	руководитель (управления, центра, службы, музея)	11632
Третий квалификационный уровень	заведующий филиалом	12290

8.3. Размеры окладов работников образовательных организаций, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должностей	Размеры окладов (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь, библиограф без категории	4231
Библиотекарь, библиограф I категории	5883
Библиотекарь, библиограф высшей категории	6741
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	7870
Руководитель информационно-библиотечного центра	11632

8.4. Размеры окладов работников образовательных организаций, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессии рабочих

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размеры окладов (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		
Первый квалификационный уровень	гардеробщик; дворник; уборщик служебных помещений, подсобный рабочий	3182
	кастелянша; сторож (вахтер), кладовщик	3182
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства	3434
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
Первый квалификационный уровень	водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	4231
Второй квалификационный уровень	слесарь-сантехник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5108

Версия: 1.0	Страница 26 из 26
-------------	-------------------