	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Положение «О привлечении работодателей к планированию, реализации и оценке качества образовательных программ КГБПОУ «БМК»» версия 1.0, СК-П- 8.1.-213 От 17.06.2024

Утверждаю
Директор
КГБПОУ «БМК»


_____ Шелер В.Д.
«17» июня 2024 год

**Положение
«О привлечении работодателей к планированию, реализации и оценке
качества образовательных программ КГБПОУ «БМК»»
версия 1.0**

СК-П-8.1.-213

Дата введения: «17» июня 2024г.

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия/Подпись</i>	<i>Дата</i>
Разработал	<i>Заместитель директора по учебной работе</i>	<i>Кубарева Л.В.</i>	<i>17.06.2024г</i>
Версия: 1.0	КЭ: _____	КК № _____	<i>Стр. 1 из 7</i>

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Положение «О привлечении работодателей к планированию, реализации и оценке качества образовательных программ КГБПОУ «БМК»» версия 1.0, СК-П-8.1.-213 От 17.06.2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение направлено на привлечение представителей работодателей к планированию, реализации и оценке качества основных профессиональных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, что обеспечит более высокое качество профессиональной подготовки выпускника Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бийский медицинский колледж» (далее Колледж) на основе сотрудничества с заинтересованными лечебно-профилактическими организациями.

1.2. Привлечение представителей работодателей к планированию, реализации и оценке качества ОПОП СПО направлено на решение конкретных задач:

- Укрепление взаимодействия между Колледжем и организациями работодателей на взаимовыгодной основе;
- Формирование организационных механизмов эффективного взаимодействия между Колледжем и организациями работодателей;
- Создание условий для повышения качества подготовки выпускников в соответствии с перспективными требованиями рынка труда путем вовлечения работодателей в процесс профессионального обучения;
- Совершенствование поддержки молодых специалистов.

1.3. Для решения названных задач, необходима реализация следующих приоритетных направлений:

- Мониторинг трудоустройства специалистов, выпускаемых Колледжем;
- Совместная с работодателями разработка профессиональных требований к выпускникам Колледжа;
- Совместная с работодателями реализация образовательных программ Колледжем в части практической подготовки специалиста;
- Помощь выпускникам Колледжа в трудоустройстве после его окончания;
- Экспертиза программ учебных дисциплин, программ практик на предмет их практической ориентации и направленности на будущую профессиональную деятельность.

Используемые сокращения:

ФГОС СПО – Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования;

ОПОП СПО – Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования;


ГИА – Государственная итоговая аттестация;

ФОС – Фонд оценочных средств.

2. Деятельность участников сотрудничества по решению поставленных задач

Сотрудничество Колледжа с работодателями в целях настоящего Положения осуществляется в следующих формах:

2.1. Мониторинг трудоустройства специалистов, выпускаемых Колледжем, участие работодателей в формировании заявки на государственный заказ по приему студентов на обучение на бюджетной основе.

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Положение «О привлечении работодателей к планированию, реализации и оценке качества образовательных программ КГБПОУ «БМК»» версия 1.0, СК-П-8.1.-213 От 17.06.2024

2.2. Маркетинговые исследования качества предоставляемых Колледжем образовательных услуг.

2.3. Совместная разработка профессиональных требований к выпускникам:


- Ознакомление представителей работодателей с учебными планами, программами учебных дисциплин и практик в соответствии с требованиями ФГОС СПО;
- Участие в разработке компетентностно-ориентированной модели выпускника;
- Формирование требований к выпускникам Колледжа, предъявляемых на рынке труда.

2.4. Совместная с работодателем реализация образовательных программ по специальностям подготовки в части практического обучения:

- Заключение договоров на организацию и проведение производственной практики;
- Согласование программ производственной, преддипломной практики, планируемых результатов практики, заданий на практику;
- Предоставление рабочих мест практикантам;
- Организация и руководство практикой по профилю специальности и преддипломной практики;
- Назначение руководителей практики от организации, определение наставников;
- Обеспечение безопасных условий прохождения практики студентами, отвечающих санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- Проведение инструктажей со студентами по ознакомлению с требованиями охраны труда и техники безопасности в лечебно-профилактической организации;
- Привлечение педагогических работников Колледжа к проведению показательных уроков, занятий, мастер-классов, чтению лекций, организация методических дней, совместному проведению профессиональных конкурсов, конференций, круглых столов и др;
- Участие представителей работодателей в организации и оценке результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения производственной практики. В формировании оценочных средств для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных студентами в период прохождения практики, в независимой экспертизе качества программ и учебно-методических пособий, подготовленных преподавателями Колледжа по дисциплинам, формирующим профессиональные компетенции;
- Привлечение представителей работодателей к разработке тематики и руководству курсовыми и выпускными квалификационными (дипломными) работами;
- Участие представителей работодателей в работе комиссии ГИА в качестве ее представителей (председателей) и ее членов.

2.5. Помощь выпускникам в трудоустройстве после его окончания:

- Выявление вакантных мест для выпускников Колледжа через Центр содействия трудоустройству выпускников, сайт Колледжа, опрос работодателей, данные Центра занятости населения г. Бийска о вакантных местах в ЛПУ, персональные заявки работодателей, целевые договора на обучение;

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Положение «О привлечении работодателей к планированию, реализации и оценке качества образовательных программ КГБПОУ «БМК»» версия 1.0, СК-П-8.1.-213 От 17.06.2024

- Обучение студентов оформлению первоначального пакета документов для участия в конкурсе: резюме, характеристика, рекомендательное письмо, самопрезентация и др.;
 - Оказание преподавателями Колледжа помощи молодым специалистам в адаптации к условиям профессиональной деятельности через индивидуальное и групповое консультирование, проведение консультаций и др.;
 - Согласование с работодателями форм адаптации к условиям профессиональной деятельности (назначение наставников и др.);
- 2.6. Экспертиза программ учебных дисциплин, практик на предмет их практической ориентации и направленности на будущую профессиональную деятельность:
- Привлечение работодателей к экспертизе фонда оценочных средств для государственной итоговой аттестации в соответствии с ФГОС;
 - Предоставление работодателем заключения на ОПОП СПО, в том числе фонда оценочных средств для проведения ГИА по ОПОП СПО.

3. Механизмы реализации сотрудничества


3.1. Сотрудничество Колледжа с работодателями в целях данного Положения реализуется через заключение двустороннего договора (соглашения) между Колледжем и организацией работодателем с указанием основных направлений сотрудничества.

3.2. В целях реализации сотрудничества на административном совете Колледжа рассматриваются вопросы о мониторинге трудоустройства выпускников, о проведении деловой встречи со студентами выпускных групп, об организации консультаций и предварительного распределения молодых специалистов для прохождения практики и дальнейшего трудоустройства на работу и других формах.

4. Ожидаемые результаты от реализации сотрудничества

Привлечение представителей работодателей к планированию, реализации и оценке качества ОПОП Колледжа должно иметь следующие результаты:

- Максимальное использование потенциала Колледжа, организацией работодателей в подготовке востребованного выпускника;
- Обеспечение согласованности между подготовкой в Колледжа и требованиями конкретных организаций-заказчиков молодых специалистов;
- Обеспечение условий для информационного обмена между организациями-работодателями и Колледжем по проблемам занятости, содержанию и качеству подготовки кадров, требованиям к специалистам, психологической поддержки выпускников и т.д.;
- Усиление практической направленности ОПОП на основе интеграции образовательной деятельности Колледжа и партнерства;
- Создание условий на рабочем месте в ЛПУ;
- Обеспечение условий для формирования и развития профессиональной карьеры выпускников Колледжа.

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Положение «О привлечении работодателей к планированию, реализации и оценке качества образовательных программ КГБПОУ «БМК»» версия 1.0, СК-П-8.1.-213 От 17.06.2024

ЛИСТ

регистрации изменений

(исправления и дополнения)

(наименование документа)


№ п/п	Наименование внесенных в документ изменений (исправление или дополнение) (указать раздел, пункт, страницу)	Где утверждено (протокол, дата)	Примечан ие

Примечание.

1. Руководителям структурных подразделений внести изменение в тексты контролируемых и дополнительных копий после ознакомления с приказом об изменении документа, сделать соответствующую запись в листе регистрации изменений.
2. Контролируемые копии с текстами изменений (исправлений и дополнений) хранить в конце документа. Управлять ими в соответствии с Процедурой СК-П-7.5.3-01 «Управление документированной информацией».


**Утверждено и введено в действие Приказом №58 от «17»06.2024г,
согласовано Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №34 от «17» 06.2024г.**

Стр. 5 из 7

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Положение «О привлечении работодателей к планированию, реализации и оценке качества образовательных программ КГБПОУ «БМК»» версия 1.0, СК-П-8.1.-213 От 17.06.2024

Лист согласования документа

№	ФИО	Замечания и предложения	Дата	Подпись
1	2	5	6	7
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Положение «О привлечении работодателей к планированию, реализации и оценке качества образовательных программ КГБПОУ «БМК»» версия 1.0, СК-П-8.1.-213 От 17.06.2024

Лист ознакомления

№	Ф.И.О.	Должность	Факт ознакомления	Дата	Подпись	Примечание