

Министерство здравоохранения Алтайского края
АКТ

г. Барнаул

18.10.2024

На основании распоряжения Министерства здравоохранения Алтайского края от 07.08.2024 № 911 комиссией в составе: главного специалиста отдела финансового контроля Дмитриевой Н.И., главного специалиста отдела финансового контроля Бациной И.Н., главного специалиста отдела финансового контроля Губова Р.А. была проведена плановая проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности в отношении: КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» за период с 01.01.2022 по 30.06.2024.

Сроки проведения проверки: с 19.08.2024 по 18.10.2024.

Предмет контроля: в соответствии с программой проверки КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» (Приложение 1).

Форма проверки: смешанная проверка.

Способ контроля: выборочная проверка по документам, предоставленным администрацией КГБПОУ «Бийский медицинский колледж».

Проверкой установлено.

1. Соответствие деятельности государственных учреждений целям создания и видам деятельности, предусмотренным их учредительными документами.

Ответственные лица за финансово-хозяйственную деятельность учреждения.

Ответственным лицом за финансово-хозяйственную деятельность учреждения в проверяемом периоде являлся Шелер Валерий Дмитриевич. Ведение бухгалтерского учета осуществлялось под руководством главного бухгалтера Коваленко Екатерины Александровны.

Учредительные документы, локальные нормативные акты учреждения и иные документы, определяющие цели создания и виды деятельности.

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (далее – учреждение) действует на основании Устава, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Алтайского края (далее - Минздрав Алтайского края) от 16.12.2015 № 749. Устав согласован с Главным управлением имущественных отношений Алтайского края – распоряжение от 30.12.2015 № 2078. В Устав вносились изменения, утвержденные должным образом.

Учреждение имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности, действующую в проверяемом периоде, выданную Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края от 30.05.2016 № 259, срок действия – бессрочно.

Основными целями деятельности учреждения являются деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования - программам подготовки специалистов среднего звена в целях совершенствования и повышения качества медицинской помощи.

Для достижения цели деятельности Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

- реализация образовательных программ среднего образования по программам подготовки специалистов среднего звена – программы подготовки специалистов среднего звена, на базе основного общего, среднего общего образования в соответствии с ФГОС;

- реализация дополнительных образовательных профессиональных программ повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;

- повышение квалификации специалистов и руководящих работников по профилю колледжа.

Коллективный договор на 2022-2025 годы утвержден на общем собрании коллектива 12.05.2022, подписан директором и председателем профсоюзной организации. Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в КГКУ УСЗН по городу Бийску, Бийскому и Солтонскому районам (регистрационный № 1018 от 16.05.2022). Ранее в учреждении действовал коллективный договор на 2019-2022 годы утвержденный на общем собрании коллектива 27.05.2019, подписанный директором и председателем профсоюзной организации. Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в КГКУ УСЗН по городу Бийску, Бийскому и Солтонскому районам (регистрационный № 718 от 06.06.2019).

Для осуществления уставной деятельности учреждением в УФК по Алтайскому краю открыты лицевые счета:

- л/с 20176U81120 - для поступления и расходования субсидий на выполнение государственного задания, средств, полученных от приносящей доход деятельности (платным услугам), средств, поступающих во временное распоряжение учреждения;

- л/с 21176U81120 - для поступления и расходования бюджетных инвестиций, субсидий на иные цели.

Обеспеченность кадрами.

Штатные расписания в проверяемом периоде утверждены директором на следующее количество штатных единиц: на 2022 год – 189,5 должностей, 2023 год – 190,0 должностей, на 2024 год – 190,5 должностей. Количество заместителей директора согласно утвержденным штатным расписаниям на 2022 - 2024 годы составляло 3 должности. Утвержденное штатным расписанием количество заместителей руководителя не превышает нормативы, установленные постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

Таблица 1

Обеспечение кадрами в 2022 году по данным учреждения

Должность	Число штатных	Число занятых	Обеспеченность штат-	Число физических лиц (чел.)	Укомплектованность
-----------	---------------	---------------	----------------------	-----------------------------	--------------------

	должно- стей (ст.)	должно- стей (ст.)	ными долж- ностями (%)		физических лиц (%)
АУП	11,0	11,0	100,0	11	100,0
Педагогический персо- нал	137,0	135,5	98,5	49	35,6
Прочий персонал	41,5	40,0	96,4	28	67,5
Итого:	189,5	186,5	98,2	88	46,3

Коэффициент совместительства на 31.12.2022 у педагогического персонала составляет 2,8.

Таблица 2

Обеспечение кадрами в 2023 году по данным учреждения

Должность	Число штатных должно- стей (ст.)	Число за- нятых должно- стей (ст.)	Обеспечен- ность штат- ными долж- ностями (%)	Число физи- ческих лиц (чел.)	Укомплек- тованность физических лиц (%)
АУП	11,0	11,0	100,0	11	100,0
Педагогический персо- нал	137,5	137,5	100,0	59	42,8
Прочий персонал	41,5	40,0	96,4	31	74,7
Итого:	190,0	189,0	99,2	101	53,0

Коэффициент совместительства на 31.12.2023 у педагогического персонала составляет 2,3.

Таблица 3

Обеспечение кадрами в первом полугодии 2024 года по данным учреждения

Должность	Число штатных должно- стей (ст.)	Число за- нятых должно- стей (ст.)	Обеспечен- ность штат- ными должно- стями (%)	Число физи- ческих лиц (чел.)	Укомплек- тованность физических лиц (%)
АУП	11,0	11,0	100,0	11	100,0
Педагогический персо- нал	138,0	138,0	100,0	59	42,8
Прочий персонал	41,5	40,0	96,4	27	65,1
Итого:	190,5	189,0	99,2	97	50,9

Коэффициент совместительства на 31.12.2023 у педагогического персонала составляет 2,3.

Согласно устных пояснений специалиста по кадрам Кобяковской А.С. учреждением не подаются данные по кадровому обеспечению в статистическую форму 30 в системе «БАРС. Web-Свод» (формы для заполнения для такой категории учреждений в системе не предусмотрены).

2. Выявление отклонений в деятельности государственных учреждений (соотношение плановых и фактических показателей результатов финансово-хозяйственной деятельности).

План финансово-хозяйственной деятельности учреждения (согласование объемов доходов, расходов).

План финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2022 год по поступлениям в сумме 96989,3 тыс. рублей (118,4 % от первоначально утвержденной суммы), по выплатам 97552,3 тыс. рублей (118,9 % от первоначально утвержденной суммы) согласован Минздравом Алтайского края б/д в части средств краевого бюджета. Сведения по поступлениям, в том числе из средств краевого бюджета, выплатам, фактическому исполнению (кассовому расходу) приведены в таблице:

Таблица 4
тыс. рублей

Наименование показателя	Утверждено по плану ФХД на 30.12.2021	Изменения в плане ФХД, (+,-)	Утверждено с учетом изменений	Фактически исполнено (кассовые расходы (раздел 2 формы 0503737))	Отклонение (+,-), гр.5-гр.4
1	2	3	4	5	6
Остаток средств на лицевом счете на 01.01.2022 – 6507,4 тыс. рублей, в том числе, средства, полученные от приносящей доход деятельности – 6507,4 тыс. рублей					
Поступления, всего	81922,0	15067,3	96989,3	96611,0	378,3*
Субсидии на выполнение гос. задания	35909,6	15847,7	51757,3	51757,3	0,0
Субсидии на иные цели	25626,5	-1955,2	23671,3	23671,3	0,0
Платные услуги, прочие	20385,9	1174,8	21457,1	21182,4	378,3*
Выплаты, всего	82089,4	15462,9	97552,3	97552,3	0,0
Выплаты персоналу	48663,9	16238,7	64902,6	64902,6	0,0
Иные выплаты населению	14822,0	-	12943,3	12943,3	0,0
Уплата налогов, сборов и иных платежей	740,5	-168,1	572,4	572,4	0,0
Расходы на закупку товаров, работ, услуг	17863,0	1271,0	19134,0	19134,0	0,0
Остаток средств на лицевом счете на 31.12.2022 – 5840,8 тыс. рублей, в том числе, средства, полученные от приносящей доход деятельности – 5840,8 тыс. рублей					

*согласно пояснениям экономиста Нестеровой М.А. расхождения значений, отраженных в плане ФХД и кассовых расходах учреждения вызваны отображением в уточненном плане ФХД сумм обеспечения и оплаты НДС. **Объяснение прилагается (Приложение 2.1).**

План финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2023 год по поступлениям в сумме 100088,5 тыс. рублей (105,1 % от первоначально утвержденной суммы), по выплатам – 105929,4 тыс. рублей (105,0 % от первоначально утвержденной суммы) согласован Минздравом Алтайского края 27.03.2023 в части средств краевого бюджета. Сведения по поступлениям, в том числе из средств краевого бюджета, выплатам, фактическому исполнению (кассовому расходу) приведены в таблице:

Таблица 5

тыс. рублей

Наименование показателя	Утверждено по плану ФХД на 30.12.2022	Изменения в плане ФХД, (+,-)	Утверждено с учетом изменений	Фактически исполнено (кассовые расходы (раздел 2 формы 0503737))	Отклонение (+,-), гр.5-гр.4
1	2	3	4	5	6
Остаток средств на лицевом счете на 01.01.2023 – 5840,9 тыс. рублей, в том числе, средства, полученные от приносящей доход деятельности – 5840,9 тыс. рублей					
Поступления, всего, в том числе	95342,7	4851,9	100088,5	98914,8	1173,7*
Субсидии на выполнение гос. задания	53816,4	1416,7	55233,1	55233,1	0,0
Субсидии на иные цели	18912,9	1807,8	20720,7	19547,6	1173,1*
Платные услуги, прочие	22613,4	1627,4	24134,8	24134,1	0,7*
Выплаты, всего	101073,5	4855,9	105929,4	99085,6	6843,8*
Выплаты персоналу	66911,4	4730,2	71641,6	71421,2	220,4*
Иные выплаты населению	15858,4	281,8	16140,2	14968,3	1171,9*
Уплата налогов, сборов и иных платежей	750,5	-277,3	473,2	472,1	1,1*
Расходы на закупку товаров, работ, услуг	17553,2	121,2	17674,4	12224,0	5450,4*
Остаток средств на лицевом счете на 31.12.2023 – 5712,1 тыс. рублей, в том числе, средства, полученные от приносящей доход деятельности – 5712,1 тыс. рублей.					

*согласно пояснениям экономиста Нестеровой М.А. в уточненном плане ФХД на 2023 год отражены плановые значения по данным формы 737 гр.4 по доходам и расходам в соответствии с рекомендациями Минздрава Алтайского края. **Объяснение прилагается (Приложение 2.2).**

План финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2024 год по поступлениям в сумме 108956,9 тыс. рублей, по выплатам – 111368,4 тыс. рублей в части средств краевого бюджета. Сведения по поступлениям, в том числе из средств краевого бюджета, выплатам, фактическому исполнению (кассовому расходу) приведены в таблице:

Таблица 6
тыс. рублей

Наименование показателя	Утверждено по плану ФХД на 29.12.2023	Исполнено за 1-е полугодие 2024 год (кассовые расходы)	% исполнения (кассовые расходы/ утверждено по плану ФХД)	Отклонение от плана (+,-), руб.
1	2	3	4	5
Поступления, всего, в том числе	108956,9	54316,0	49,9	54640,9
Субсидии на выполнение гос. задания	66439,0	37778,1	56,9	28660,9
Субсидии на иные цели	15835,4	10070,0	63,6	5765,4
Платные услуги, прочие	26682,5	6467,9	24,2	20214,6
Выплаты, всего	111368,4	51757,1	46,5	59611,3
Выплаты персоналу	81965,1	38007,2	46,4	43957,9
Иные выплаты населению	12780,9	8947,9	70,0	3833,0

Уплата налогов, сборов и иных платежей	459,0	117,1	25,5	341,9
Расходы на закупку товаров, работ, услуг	16163,4	4684,9	29,0	11478,5

Размеры поступлений денежных средств в учреждение в проверяемом периоде незначительно увеличиваются. В 2023 году в сравнении с 2022 годом общий размер поступлений денежных средств увеличился на 2303,8 тыс. рублей и составил 102,4 % к объему поступлений 2022 года. В первом полугодии 2024 года размер поступлений денежных средств составил 54,9 % к объему поступлений 2023 года.

Таблица 7

Анализ по видам расходов за 2022– 2024 годы (по данным учреждения)
тыс. рублей

Израсходовано по всем источникам финансирования	2022 год			2023 год			Первое полугодие 2024г.		
	Кассовый расход (раздел 2 формы 0503737)	Начислено/принято к оплате	Уд. вес от суммы начис. расходов, %	Кассовый расход (раздел 2 формы 0503737)	Начислено/принято к оплате	Уд. вес от суммы начис. расходов, %	Кассовый расход (раздел 2 формы 0503737)	Начислено/принято к оплате	Уд. вес от суммы начис. расходов, %
Оплата труда с начислениями, всего	64902,6	64188,5	66,0	71421,2	71364,5	71,9	38007,3	43454,8	75,2
в т. ч: зарплата	48892,9	48510,7	49,9	53695,9	53655,6	54,1	29974,6	32860,0	56,9
Прочие (иные) выплаты	1353,9	1087,7	1,1	1589,2	1605,4	1,6	872,8	789,1	1,4
начисления на оплату труда	14655,8	14590,1	15,0	16136,1	16103,5	16,2	7159,9	9805,7	17,0
Оплата работ, услуг, прочих расходов	10062,4	10080,9	10,4	4612,8	4621,4	4,7	1903,4	1939,9	3,4
Коммунальные услуги	2193,0	2284,9	2,3	2577,6	2529,1	2,5	1681,3	2001,8	3,5
Социальное обеспечение, стипендии	12943,3	13107,7	13,5	14939,3	15075,9	15,2	8945,4	9110,4	15,8
Поступление нефинансовых активов, всего	7451,0	7649,9	7,9	5534,7	5610,0	5,7	1219,8	1241,7	2,2
в том числе: основных средств (310)	5019,8	5274,6	5,4	3183,0	3196,8	3,2	426,7	426,7	0,7
материальных запасов (340)	2431,2	2375,3	2,4	2351,7	2413,2	2,4	793,1	815,0	1,4
Итого:	97552,3	97311,9	100,0	99085,6	99200,9	100,0	51757,1	57748,6	100,0

Наибольший удельный вес в расходах учреждения из года в год занимают расходы на заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда. Также большой удельный вес в расходах учреждения занимают расходы на социальное

обеспечение, выплату стипендий. В проверяемом периоде данные расходы составили от 13,5 до 15,8% от общей суммы кассовых расходов учреждения.

Кассовые и фактические расходы учреждения в проверяемом периоде незначительно увеличиваются. В 2023 году размер кассовых расходов составил 101,6 % к уровню 2022 года, в первом полугодии 2024 года размер кассовых расходов составил 52,2 % к уровню 2023 года. Размер фактических расходов в 2023 году составил 101,9 % к уровню 2022 года, в первом полугодии 2024 года – 58,2 % к уровню 2023 года.

Таблица 8

Анализ соответствия фактических и кассовых доходов и расходов
в 2022 – 2024 гг.

тыс. рублей					
п/п	Наименование показателя	2022 год	2023 год	Первое полугодие 2024 г.	Итого
1	Остаток денежных средств на лицевых счетах учреждения на начало периода ¹	6507,4	5840,8	5712,1	х
2	Остаток денежных средств в кассе учреждения на начало периода	0,0	0,0	0,0	х
3	Доходы за период	96611,0	98914,8	54316,0	249841,8
4	Кассовые расходы за период	97552,3	99085,6	51757,1	248395,0
5	Фактические расходы за период	97311,9	99200,9	57748,6	254261,4
6	Остаток денежных средств на лицевых счетах учреждения на конец периода ¹	5840,8	5712,1	8271,0	х
7	Остаток денежных средств в кассе учреждения на конец периода	0,0	0,0	0,0	х
8	Кредиторская задолженность на конец периода	1574,8	1417,0	8518,0	х
9	в т.ч. просроченная	0,0	0,0	0,0	х
10	Дебиторская задолженность на конец периода ²	184914,3	230200,7	198632,5	х
11	в т.ч. просроченная	121,3	7,2	0,0	х
12	Отклонение фактических расходов от доходов: (+) доходы превышают расходы, (-) расходы превышают доходы	-700,9	-286,1	-3432,6	-4419,6
13	Отклонение фактических расходов от кассовых: (+) кассовые расходы превышают фактические, (-) фактические расходы превышают кассовые	240,4	-115,3	-5991,5	-5866,4
14	Изменение кредиторской задолженности +(увеличение)- (уменьшение)	217,1	-157,8	7101,0	х
15	в том числе просроченной	0,0	0,0	0,0	х

(1) без учета средств, полученных во временное распоряжение

(2) по данным формы 0503769. Более подробная информация о структуре и размерах задолженности изложена в разделе «Анализ состояния дебиторской задолженности (претензионная работа), кредиторской задолженности».

Деятельность учреждения по организации и осуществлению закупок

В ходе проведения проверки вопроса организации закупочной деятельности в учреждении было установлено следующее.

На основании ст. 38 Федерального закона № 44-ФЗ, в проверяемом периоде обязанности контрактного управляющего по организации и осуществлению закупочной деятельности товаров, работ, услуг для нужд учреждения были возложены на Пивоварову Татьяну Ивановну – главного специалиста в сфере закупок.

В соответствии с требованием ч. 6 ст. 38 Федерального закона № 44-ФЗ Пивоварова Т. И. прошла соответствующую профессиональную переподготовку в сфере закупок (удостоверение от 17.04.2024 № 231)

В проверяемом периоде учреждением осуществлены закупки в соответствии с требованиями Федерального закона № 44-ФЗ в следующем объеме: 2022 г. – 15 058,43 тыс. рублей, в 2023 г. – 12 430,49 тыс. рублей.

Согласно требованию, установленному в п.5 ч.1 ст. 93 Федерального закона № 44-ФЗ, осуществление закупки товара, работы или услуги у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на сумму, не превышающую шестьсот тысяч рублей может осуществляться заказчиком при условии, что годовой объем закупок, которые заказчик вправе осуществить на основании настоящего пункта, не должен превышать пять миллионов рублей или не должен превышать пятьдесят процентов от совокупного объема закупок.

В соответствии с требованиями, установленными п.5 ч.1 ст. 93 Федерального закона № 44-ФЗ, объем закупок у единственного поставщика в проверяемом периоде не превысил установленные настоящим законом ограничения и составил: 2022 г. – 2 037,43 тыс. рублей, 2023 г. – 3 267,70 тыс. рублей.

Согласно ч. 1 ст. 30 Федерального закона № 44-ФЗ учреждение обязано осуществить закупки товаров, работ, услуг у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций (далее – СМП и СОНО) в объеме не менее 15% (до 31.12.2021) / 25% (с 01.01.2022) от совокупного годового объема закупок (расчитанного в порядке, определенном ч. 1.1 ст. 30 Федерального закона № 44-ФЗ). Для заказчиков Алтайского края в 2021 г. объем закупок, который необходимо осуществить у СМП и СОНО, установлен в размере не менее 28%, в 2022 г. – 29%, в 2023 г. – 30% (распоряжение Администрации Алтайского края от 17.01.2020 № 9-р).

Во исполнение требования ч. 1 ст. 30 Федерального закона № 44-ФЗ в проверяемом периоде учреждением закупки товаров, работ, услуг у СМП и СОНО осуществлялись в следующем объеме: в 2022 г. – 8 330,35 тыс. рублей (89,69%), в 2023 г. – 3 133,17 тыс. рублей. (48,01%).

Во исполнение требований ч. 8 ст. 30 Федерального закона № 44-ФЗ учреждением в проверяемом периоде своевременно проводилась работа по размещению в единой информационной системе отчеты об объеме закупок у СМП и СОНО.

В целях ведения реестра контрактов заказчик формирует и направляет в Федеральное казначейство в течении пяти рабочих дней с даты заключения кон-

тракта копию заключенного контракта, с даты расторжения контракта информацию о расторжении контракта, с даты приемки поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги документ о приемке, с даты произведенной оплаты за поставленный товар, выполненную работу, оказанную услугу информацию об оплате (ч. 3 Федерального закона № 44-ФЗ).

В ходе проведения выборочной проверки были проверены следующие контракты: от 10.06.2022 № 2022.5857 с ИП Кручковым А.В., от 10.06.2022 № 2022.5852 с ИП Кручковым А.В., от 25.07.2022 № 2022.8748 с ООО «Алтайторгтехника», от 25.07.2022 № 2022.8660 с ООО «Алтайторгтехника», от 08.08.2022 № 2022.9224 с ООО «СП Тренинг», от 15.08.2022 № 2022.9588 с ООО «Издательство Альянс», от 26.08.2022 № 2022.0054 с ООО «Магнит», от 12.09.2022 № 2022.10866 с ООО «МДЦ-М», от 26.09.2022 № 2023.11540 с ООО «Нильс-Т», от 30.09.2022 № 2022.12101 с ИП Шерстобитовой И.Н., от 03.10.2022 № 2022.12139 ООО «БК-Студия», от 12.10.2022 № 2022.12748 с ООО «Новострой», от 17.10.2022 № 2022.12812 с ООО «Новострой», от 05.12.2022 № 2023.16317 с ООО «Сервис и технологии», от 06.12.2022 № 2023.16564 с ООО «Успех», от 30.12.2022 № 2023.18408 с ООО «Аймант», от 10.03.2023 № 2023.1249 с ИП Шевченко Ю.А., от 17.03.2023 № 2023.1953 с ИП Чаплыгиной И.М., от 22.03.2023 № 2023.2088 с ООО «Киролан», от 31.03.2023 № 2023.2829 с ИП Гуселетовым Д.В., от 04.08.2023 № 2023.1017 с ООО «Алвитфарм», от 14.08.2023 № 2023.1888 с ИП Пикаловым А.А., от 05.09.2023 № 2023.13036 с ИП Монгуш Ю.Д.

По результатам проверки нарушений порядка и сроков размещения в реестре контрактов информации и документов о заключенном контракте и его исполнении, а также соблюдения условий при его исполнении со стороны учреждения не выявлено.

3, 4. Полнота выполнения учреждением государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), полнота, достоверность отчетности о его исполнении. Выполнение государственными учреждениями условий выделения, получения и использования субсидий на обеспечение выполнения государственного задания, на иные цели.

Полнота выполнения учреждением государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), полнота, достоверность отчетности о его исполнении. Выполнение условий выделения, получения и использования субсидий на обеспечение выполнения государственного задания.

На 2022 год в соответствии с Соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии краевому государственному бюджетному учреждению здравоохранения (образования) «Бийский медицинский колледж» на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в 2022 году от 30.12.2021 с изменениями от 08.07.2022 объем субсидий на выполнение государственного задания предусмотрен в сумме 51757,3 тыс. рублей. Фактически поступило и израсходовано денежных средств в 2022 году – 51757,3 тыс. рублей.

Объемы услуг, оказываемых краевыми государственными бюджетными профессиональными образовательными учреждениями, подведомственными

Минздраву Алтайского края, на 2022 год утверждены приказами Минздрава Алтайского края от 14.12.2021 № 728 (с изменениями от 19.12.2023 № 691). Учреждению утверждено государственное задание с изменениями от 19.12.2022 по четырем государственным услугам.

С целью проверки достоверности данных учреждения по выполнению государственного задания были запрошены приказы по учреждению о приеме, выпуске, отчислении, переводе с курса на курс, на места бюджетного финансирования и т.д. за 2022, 2023 годы.

Таблица 9

Анализ исполнения государственного задания
КГБПОУ «БМК» в 2022 году

№ п/п	Наименование государственной услуги	Размер субсидии, тыс. руб.	Единицы измерения	Показатели объема гос. услуг (работ)				
				Утверждено	Выполнено			
					Отчет	%	Факт	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) "34.00.00 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО"; 34.02.01 Сестринское дело; Очная	4263,2	Численность обучающихся	64	64	100,0	64,0	100,0
2	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) "31.00.00 КЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА"; 31.02.01 Лечебное дело; Очная	15120,9	Численность обучающихся	227	227	100,0	227	100,0
3	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) "34.00.00 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО"; 34.02.01 Сестринское дело; Очная	31573,9	Численность обучающихся	474	474	100,0	474	100,0
4	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) "31.00.00 КЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА"; 31.02.03 Лабораторная диагностика; Очная	799,3	Численность обучающихся	12	12	100,0	12	100,0

Итого	51757,3		777	777				
-------	---------	--	-----	-----	--	--	--	--

На 2023 год в соответствии с Соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии краевому бюджетному (автономному) учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ) 30.12.2023 № 860-2023-012U8112-073 КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» дополнительного соглашения б/д № 860-2023-012U8112-073/005 объем субсидий на выполнение государственного задания предусмотрен в сумме 55233,1 тыс. рублей. Фактически поступило денежных средств в 2023 году – 55233,1 тыс. рублей, израсходовано – 55233,1 тыс. рублей.

Объемы услуг, оказываемых краевыми государственными бюджетными профессиональными образовательными учреждениями, подведомственными Минздраву Алтайского края, на 2022 год утверждены приказами Минздрава Алтайского края от 22.12.2022 № 697 (с изменениями от 29.12.2023 № 633). Учреждению утверждено государственное задание на 2023 год по четырем государственным услугам.

Таблица 10

Анализ исполнения государственного задания
КГБПОУ «БМК» в 2023 году

№ п/п	Наименование государственной услуги	Размер субсидии, тыс. руб.	Единицы измерения	Показатели объема гос. услуг (работ)				
				Утверждено	Выполнено			
					Отчет	%	Факт	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) "34.00.00 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО"; 34.02.01 Сестринское дело; Очная	4407,6	Численность обучающихся	64	64	100,0	64	100,0
2	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) "31.00.00 КЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА"; 31.02.01 Лечебное дело; Очная	17010,7	Численность обучающихся	246	247	100,4	247	100,4
3	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования по	33263,8	Численность обучающихся	478	483	101,1	484	101,3

	укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) "34.00.00 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО"; 34.02.01 Сестринское дело; Очная							
4	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) "31.00.00 КЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА"; 31.02.01 Лечебное дело; Очная	551,0	Численность обучающихся	8	8	100,0	8	100,0
	Итого	55233,1		796	802			

На 2024 год в соответствии с Соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии краевому бюджетному (автономному) учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ) б/д № 860-2024-012U8112-074 КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» (дополнительного соглашения б/д № 860-2024-012U8112-074/00) объем субсидий на выполнение государственного задания предусмотрен в сумме 63024,4 тыс. рублей. Фактически поступило денежных средств в первом полугодии 2024 года – 37778,1 тыс. рублей, израсходовано – 30754,1 тыс. рублей.

Учреждению утверждено государственное задание на 2024 год. Согласно данных отчета об исполнении государственного задания за первое полугодие 2024 года государственное задание выполнено в следующих объемах:

- Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «34.00.00 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО»; 34.02.01 Сестринское дело; Очная - 62 обучающихся (100,0 % от утвержденной численности обучающихся);

- Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «31.00.00 КЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА»; 31.02.01 Лечебное дело; Очная – 248 обучающихся (100,0 % от утвержденной численности обучающихся);

- Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «34.00.00 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО»; 34.02.01 Сестринское дело; Очная - 490 обучающихся (100,0 % от утвержденной численности обучающихся);

- Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов

среднего звена на базе основного общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «31.00.00 КЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА»; 31.02.01 Лечебное дело; Очная – 32 обучающихся (100,0 % от утвержденной численности обучающихся).

Государственное задание согласно предоставленным данным за 2022, 2023 годы выполнено (см. данные Таблиц 9,10).

Средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в 2022, 2023 годах были получены и освоены учреждением исходя из выполнения государственного задания в полном объеме. При оценке результативности исполнения государственного задания установлено, что в Отчет об исполнении государственного задания за 2023 год должностными лицами учреждения внесено выполнение по государственной услуге: «Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) "34.00.00 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО"; 34.02.01 Сестринское дело; Очная» в заниженном размере, что не приводит к необходимости возврата средств в краевой бюджет.

Выполнение условий выделения, получения и использования субсидий на иные цели

В 2022 году в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, учреждению выделены целевые субсидии на общую сумму 26091,2 тыс. рублей, в том числе:

1. По Соглашению от 11.01.2022 б/н (дополнительному соглашению от 16.11.2022 б/н) о предоставлении из краевого бюджета краевому государственному бюджетному или автономному учреждению субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, учреждению выделены целевые субсидии на общую сумму 23057,4 тыс. рублей:

- Прочие целевые субсидии. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Обеспечение одеждой, обувью, мягким инвентарем и компенсации питания детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа – 6200,0 тыс. рублей;

- Прочие целевые субсидии. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Стипендиальное обеспечение обучающихся – 9107,4 тыс. рублей;

- Прочие целевые субсидии. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Расходы связанные с проведением аккредитации – 250,0 тыс. рублей;

- Расходы на приобретение основных средств, балансовая стоимость которых превышает 100 тыс. рублей, и проведение капитального ремонта. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Включая расходы на приобретение

расходных материалов при проведении капитального ремонта и расходы, связанные со сносом зданий и сооружений (в т.ч. выборочный капитальный ремонт спортивного зала КГБПОУ «БМК» - 1172,0 тыс. рублей, капитальный ремонт кровли спортзала и перехода – 2268,2, выборочный капитальный ремонт кабинетов № 114. 207, ОБЖ – 698,5 тыс. рублей, расходы связанные с проведением аккредитации – 2350,0 тыс. рублей, выборочный капитальный ремонт кабинетов 651,3 тыс. рублей) – 7140,0 тыс. рублей;

- Прочие целевые субсидии. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Разработка проектно-сметной документации, проведение демонтажных и пуско-наладочных работ, а также осуществление строительного контроля, включая авторский надзор за капитальным ремонтом объектов капитального строительства (разработка проектной документации на благоустройство территории и создания спортивного городка) – 360,0 тыс. рублей.

2. По Соглашению от 25.01.2022 № 20-2022-008630 (дополнительного соглашения от 28.12.2022 № 20-2022-008630/1) о предоставлении из бюджета Алтайского края субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации учреждению выделены в 2021 году целевые субсидии на общую сумму 3033,8 тыс. рублей:

- Прочие целевые субсидии. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации – 3033,8 тыс. рублей.

В 2023 году в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, учреждению выделены целевые субсидии на общую сумму 20720,7 тыс. рублей, в том числе:

1. По Соглашению от 23.01.2023 № 860-2023-012U81112-090 (дополнительному соглашению б/д № 860-2023-012U81112-090/001) о предоставлении из краевого бюджета краевому государственному бюджетному или автономному учреждению субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, учреждению выделены целевые субсидии на общую сумму 17658,4 тыс. рублей:

- Прочие целевые субсидии. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Обеспечение одеждой, обувью, мягким инвентарем и компенсации питания детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа – 6250,0 тыс. рублей;

- Прочие целевые субсидии. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Стипендиальное обеспечение обучающихся – 9608,4 тыс. рублей;

- Прочие целевые субсидии. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Укрепление материально-технической базы учреждений – 1800,0 тыс. рублей.

2. По Соглашению от 26.01.2023 № 20-2023-008569 (дополнительного соглашения от 30.11.2023 № 20-2022-008569/1) о предоставлении из бюджета Алтайского края субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации учреждению выделены в 2021 году целевые субсидии на общую сумму 3062,3 тыс. рублей:

- Прочие целевые субсидии. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации – 3062,3 тыс. рублей.

В 2024 году в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, учреждению выделены целевые субсидии на общую сумму 20250,1 тыс. рублей, в том числе:

1. По Соглашению от 24.01.2024 № 860-2024-012U81112-041 (дополнительному соглашению б/д № 860-2024-012U81112-041/002) о предоставлении из краевого бюджета краевому государственному бюджетному или автономному учреждению субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, учреждению выделены целевые субсидии на общую сумму 17195,6 тыс. рублей:

- Прочие целевые субсидии. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Обеспечение одеждой, обувью, мягким инвентарем и компенсации питания детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа – 5859,3 тыс. рублей;

- Прочие целевые субсидии. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Стипендиальное обеспечение обучающихся – 10336,3 тыс. рублей;

- Расходы на приобретение основных средств, балансовая стоимость которых превышает 100 тыс. рублей, и проведение капитального ремонта. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Включая расходы на приобретение расходных материалов при проведении капитального ремонта и расходы, связанные со сносом зданий и сооружений – 1000,0 тыс. рублей.

2. По Соглашению от 25.01.2024 № 20-2023-015224 о предоставлении из бюджета Алтайского края субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации учреждению выделены в 2021 году целевые субсидии на общую сумму 3054,5 тыс. рублей:

- Прочие целевые субсидии. Среднее профессиональное образование. Профессиональные образовательные организации (учреждения) в сфере здравоохранения. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации – 3054,5 тыс. рублей.

За 2022, 2023 годы учреждением были получены средства краевого бюджета в виде субсидии на иные цели – на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам в общей сумме 6058,7 тыс. рублей (в 2022 году – 2996,4 тыс. рублей, в 2023 году – 3062,3 тыс. рублей), из них освоено – 6057,5 тыс. рублей (в 2022 году – 2996,4 тыс. рублей, в 2023 году – 3061,1 тыс. рублей). Возврат неиспользованных средств целевой субсидии за 2023 год произведен учреждением в полном объеме на счет Минздрава Алтайского края в сумме 1,2 тыс. рублей (распоряжение от 26.12.2023 № 880430).

Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам определены Положением «Об оплате классного руководства (кураторства) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения», утвержденного директором учреждения от 09.09.2021 (далее – Положение о кураторстве). Указанный локальный нормативный акт учреждения, устанавливающий систему оплаты труда, в нарушение ст. 135 ТК РФ принят без согласования с представительным органом работников учреждения.

Согласно Положению о кураторстве денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000,00 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам колледжа, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более учебных группах.

Денежное вознаграждение за кураторство является составной частью заработной платы, относится к компенсационным выплатам и выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы.

В ходе проверки выборочно за 2023 год проверена правильность начисления денежного вознаграждения за кураторство следующим педагогическим работникам: с января по декабрь 2023 года Патрушевой М.Л., с сентября по декабрь 2023 года Потехиной Н.В. Проверка данного вопроса произведена на основании списка классных руководителей на 2023-2024 учебный год, утвержденного директором учреждения, табелей учета использования рабочего времени, приказов, расчетных листков работников.

Согласно Положения о кураторстве денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время; если часть времени в течении календарного месяца связана со временной нетрудоспособностью, то работнику пропорционально дням фактической работы будет

начислена заработная плата, в составе которой будет учтено денежное вознаграждение за кураторство.

В трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) заключенных с вышеуказанными работниками данная выплата отражена. Нарушений в начислении не выявлено.

За 2022, 2023 годы учреждением были получены и освоены средства краевого бюджета в виде субсидии на иные цели – на стипендиальное обеспечение обучающихся – в общей сумме 18715,8 тыс. рублей (в 2022 году – 9107,4 тыс. рублей, в 2023 году – 9608,4 тыс. рублей). Поступившие денежные средства в полном объеме были направлены учреждением на выплату государственных (краевых) академических и государственных (краевых) социальных стипендий, мер социальной поддержки обучающимся колледжа.

Стипендиальное обеспечение студентов осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ), Законом Алтайского края от 02.02.2005 № 1-ЗС «О стипендиальном обеспечении и иных мерах социальной поддержки отдельных категорий обучающихся в краевых государственных профессиональных образовательных организациях» (далее - закон Алтайского края от 02.02.2005 № 1-ЗС), приказом Министерства образования и науки РФ от 25.02.2014 № 139 «Об установлении требований к студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, которым назначается государственная академическая стипендия», постановлением Администрации Алтайского края от 24.03.2014 № 130 «Об установлении нормативов для формирования стипендиального фонда за счет средств краевого бюджета в краевых государственных профессиональных образовательных организациях» (с изменениями от 30.01.2023 № 22), и Положением о стипендиальном обеспечении и других формах социальной поддержки КГБПОУ «БМК», утвержденного приказом от 15.09.2021 № 107 (с дополнениями от 20.02.2023), приказами директора учреждения.

Приказами директора учреждения (издаваемыми на начало каждого семестра) утверждаются размеры стипендий. Например, приказом от 30.01.2024 № 26 утверждены следующие размеры стипендий:

- обучающимся на «5» – 1549,63 рублей;
- обучающимся на «4» и «5» - 929,78 рублей;
- доплата старостам – 309,93 рубля;
- социальная стипендия инвалидам 1,2 групп, инвалидам детства – 929,78 рублей;
- социальная стипендия сиротам – 929,78 рублей;
- социальная стипендия по справкам – 930,35 рублей.

Наименование категорий студентов, которым установлены и выплачиваются стипендиальные выплаты, отраженные в приказах учреждения (как по установлению размеров, так и в ежемесячных приказах с указанием размеров выплат, ФИО и оснований для выплат) не соответствуют категориям, установленным

действующим законодательством, а также категориям, установленным Положением учреждения. Например, исчерпывающий перечень лиц, имеющих право на получение государственной социальной стипендии установлен п.5. ст.36 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (с изменениями). Данная стипендия назначается студентам, являющимся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами, потерявшими в период обучения обоих родителей или единственного родителя, детьми-инвалидами, инвалидами I и II групп, инвалидами с детства, студентам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, студентам, являющимся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветеранами боевых действий, а также студентам из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту на воинских должностях ... Государственная социальная стипендия назначается также студентам, получившим государственную социальную помощь. В вышеуказанном приказе, как и в других, такие категории не отражены.

Норматив для формирования стипендиального фонда за счет средств краевого бюджета, утвержден постановлением Правительства Алтайского края от 24.03.2014 № 130 (с изменениями от 30.01.2023 № 22) в проверяемом периоде в следующих размерах:

- государственной академической стипендии студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена), - в размере 487 рублей в месяц (с 01.01.2023 - 539 рублей);

- государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена), - в размере 730 рублей в месяц (с 01.01.2023 - 809 рублей).

Таким образом, размер государственной социальной стипендии с 01.01.2023 должен быть установлен с учетом районного коэффициента не менее 930 рублей. В нарушение данной нормы социальная стипендия некоторым категориям учащихся установлена учреждением в размере 929,78 рублей.

Фактические расходы учреждения на социальное обеспечение обучающихся колледжа в 2023 году составили 9608,4 тыс. рублей, в том числе:

- на выплату государственной (краевой) академической стипендии в сумме 7127,9 тыс. рублей, государственной (краевой) социальной стипендии (далее - академическая и социальная стипендия, соответственно) в сумме 1686,4 тыс. рублей, иные выплаты (материальная помощь, поощрительные доплаты и т.д.) - 794,1 тыс. рублей.

В ходе проверки выборочно произведена проверка правильности и обоснованности выплаты академических и социальных стипендий обучающимся колледжа группы 313 с 01.02.2024 по 30.06.2024.

В предоставленной сводной ведомости результатов сдачи экзаменов и зачетов за 1 семестр 2023/2024 отражено, что в данной группе на тот момент обучалось 24 человека, из них сдали экзаменационную сессию 1 семестра 2023/2024 на «5» - 2 человека, на «4 и 5» - 15 человек. Приказом от 22.01.2024 № 17 академическая стипендия назначена 2 студентам «обучающимся на 5» и 15 студентам «обучающимся на 4 и 5». В предоставленных расчетных ведомостях за февраль-июнь 2024 года отражена информация об оплате академической стипендии 17 обучающимся 313 группы.

Приказом от 17.05.2023 № 221 Брин О.П. предоставлен академический отпуск по болезни с 17.05.2024 по 20.01.2025. Учреждением в соответствии с комментариями к ст. 36 к ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Брин О.П. с июня 2024 года прекращена выплата академической стипендии.

Проверка правильности и обоснованности выплаты социальных стипендий произведена выборочным способом за период с 01.09.2023 по 30.06.2024 также обучающимся группы 313.

Согласно предоставленных документов, социальная стипендия в вышеуказанном периоде начислялась:

- Полушкину В.Д. (основание - справка МСЭ-2023 № 1642673 от 23.05.2023 о присвоении второй группы инвалидности до 01.06.2024). Документы по продлению инвалидности учреждением не предоставлены. Выплата социальной стипендии была произведена за весь проверяемый период, в том числе и за июнь 2024 года. Подпунктом 2 пункта 6 статьи 4 закона Алтайского края от 02.02.2005 № 1-ЗС установлено, что выплата социальной стипендии прекращается в случае прекращения действия основания, по которому стипендия была начислена. Размер излишне начисленной социальной стипендии за июнь 2024 года составил 929,78 рублей;

- Комаровой Д.Ю. (основание – справка отдела опеки и попечительства администрации г.Бийска от 14.07.2023 № 692 об отнесении Комаровой Д.Ю. к категории детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей). Начисление социальной стипендии производилось с сентября 2023 года. Приказом учреждения от 14.12.2023 № 545 Комарова Д.Ю. отчислена. Пунктом 7 статьи 4 закона Алтайского края от 02.02.2005 № 1-ЗС установлено, что выплата государственной (краевой) социальной стипендии прекращается с месяца следующего за отчетным, в котором был издан приказ руководителя образовательной организации о прекращении ее выплаты. В нарушении данной нормы, а также сроков выплаты академической стипендии (п. 6 ст.3 вышеуказанного закона) учреждением за декабрь 2023 года не произведено начисление социальной и академической стипендии. Размер недоначисленной стипендии из средств краевого бюджета составил 1549,63 рубля;

- Масловой А.В., Чеботовой В.В. (основание - справки КГКУ «Управление социальной защиты населения по городу Бийску, Бийскому и Солтонскому районам» о назначении государственной социальной помощи от 03.10.2023 и 26.09.2023 соответственно). Приказом по учреждению от 24.10.2023 № 469 данным студентам назначена социальная стипендия с 01.10.2023.

Иных нарушений в размерах начисленной стипендии и количестве выплат академической стипендии студентам группы 313 за период с февраля по июнь 2024 года, социальной стипендии за период с сентября 2023 по июнь 2024 года не выявлено.

Согласно п. 6 ст. 3 Закона от 02.02.2005 № 1-ЗС, п. 2.8 Положения о стипендиальном обеспечении выплата академической стипендии студенту прекращается с месяца, следующего за месяцем издания приказа о его отчислении.

При выборочной проверке сроков начисления стипендии отчисленным студентам установлено, что в нарушение указанных норм выплата назначенной академической стипендии прекращается учреждением с месяца издания приказа. Например, Ульяновой В.В. не произведено начисление стипендии за январь 2024 года в размере 1239,7 тыс. рублей (приказ об отчислении от 24.01.2024 № 22). Тенденция неоплаты стипендии в месяц отчисления прослеживается по всем студентам колледжа.

Согласно п. 5 ст. 3, п.4 ст.4 Закона Алтайского края от 02.02.2005 № 1-ЗС выплата академической и социальной стипендии производится один раз в месяц. Положением о стипендиальном обеспечении (дополнением к Положению) выплата стипендий производится с 25 числа текущего календарного месяца по 5 число следующего за месяцем за который производится выплата (в декабре не позднее 31 числа).

При проверке соблюдения периодичности и сроков выплаты стипендий за 2023 год обучающимся колледжа установлено, что учреждением в основном соблюдаются сроки выплаты, в том числе и за летние месяцы. Выявлен случай выплаты стипендий за ноябрь 2023 года 24.11.2023, за декабрь 2023 года 19.12.2023 и 22.12.2023.

Размер излишне начисленных стипендий из средств краевого бюджета (субсидии на иные цели), выявленных в ходе проверки, составил 929,78 рублей, недоначисленных – 2789,33 рубля.

В рамках реализации дополнительных гарантий по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (обеспечение одеждой, обувью, мягким инвентарем и компенсации питания) в Алтайском крае в 2022, 2023 годах учреждением было получено средств краевого бюджета в виде субсидии на иные цели в общей сумме 10702,7 тыс. рублей (в 2022 году – 5166,7 тыс. рублей, в 2023 году – 5536,0 тыс. рублей), израсходовано 8895,6 тыс. рублей (в 2022 году – 3817,5 тыс. рублей, в 2023 году – 5078,1 тыс. рублей). Возврат неиспользованных средств целевой субсидии произведен в полном объеме на счет Минздрава Алтайского края за 2022 год учреждением в общей сумме 1349,2 тыс. рублей (платежные поручения от 21.12.2022 № 566798, 566799, 566800), за 2023 год в сумме 457,9 тыс. рублей (распоряжение от 20.12.2023 № 745587).

1. Нормы и порядок материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, определены приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П «О реализации закона Алтайского края от 31.12.2004 № 72-ЗС» (далее – приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П).

В рамках реализации приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П письмами Минздрава Алтайского края от 14.01.2022 № 21-05/ЛПУ/52, от 10.01.2023 № 21-05/ЛПУ/16, от 15.01.2024 № 21-05/ЛПУ/42 доведены размеры материального обеспечения детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа.

Учреждением 15.09.2021 директором утверждено Положение о предоставлении мер социальной поддержки детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающихся в КГБПОУ БМК (далее – Положение о социальной поддержке детей-сирот). Согласно Положению о социальной поддержке детей-сирот обучающиеся, относящиеся к указанной категории, имеют право на полное государственное обеспечение, в том числе: выплаты на питание, приобретение учебной литературы и принадлежностей, приобретение одежды, обеспечение проездным билетом на городском, пригородном транспорте; единовременную выплату при выпуске. Выплаты производятся в соответствии с нормами, введенными учредителем.

Проверка использования бюджетных средств, выделенных на полное государственное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа (далее – детей-сирот) проведена выборочным способом по следующим обучающимся:

- Комарова Д.Д. группа 313, за период сентябрь-декабрь 2023;
- Кравченко М.П. группа 321 за период сентябрь 2023-июнь 2024;
- Болдырев Н.В. группа 342 за период сентябрь 2023-июнь 2024;
- Гуралева Д.В. группа 131 за период сентябрь 2023 - июнь 2024.

Данными студентами в качестве подтверждения прав на получение данных выплат предоставлены справки отдела опеки и попечительства администрации г.Бийска об отнесении к категории детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

1.1. На обеспечение бесплатным комплектом одежды, обуви и мягким инвентарем детей-сирот за 2022, 2023 годы учреждением были израсходованы средства краевого бюджета в общей сумме 1655,2 тыс. рублей (в 2022 году – 800,7 тыс. рублей, в 2023 году – 854,5 тыс. рублей).

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П образовательное учреждение обязано обеспечить детей-сирот, обучающихся по очной форме обучения, бесплатным комплектом одежды, обуви и мягким инвентарем. По желанию обучающихся на основании заявления от них выдача бесплатного комплекта одежды, обуви и мягкого инвентаря может быть заменена на выплату денежной компенсации. Денежная компенсация в размере, необходимом для приобретения одежды, обуви и мягкого

инвентаря, выплачивается ежеквартально. Заявления от обучающихся на выплату денежной компенсации предоставлены в полном объеме.

Нормы обеспечения одеждой, обувью, мягким инвентарем на учащегося из детей-сирот, доведенные письмами Минздрава Алтайского края, в 2022-2024 годах составили:

- 1 курс – 59476,80 рублей,
- 2 курс – 27887,40 рублей,
- 3 курс – 54761,50 рублей,
- 4 курс – 28416,10 рублей.

Установлено, что в нарушение Порядка, утвержденного приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П, в учреждении п.5.1.4 Положения о социальной поддержке детей-сирот сроки выплаты денежной компенсации установлены не ежеквартально, а раз в полугодие. Фактически начисление осуществляется 2 раза в год.

Размеры денежной компенсации для обеспечения одеждой, обувью, мягким инвентарем на обучающегося, выплаченные учреждением вышеуказанным студентам, соответствуют размерам, доведенным учредителем.

Согласно Порядку, утвержденному приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П, дети-сироты, находящиеся в учреждении, обеспечиваются бесплатным комплектом одежды, обуви и мягким инвентарем с момента прибытия в организацию и до завершения пребывания в этой организации. При прекращении образовательных отношений в связи с отчислением досрочно из профессиональной образовательной организации по основаниям, предусмотренным ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ, обеспечение бесплатным комплектом одежды, обуви и мягким инвентарем детей-сирот прекращается со дня издания соответствующего распорядительного акта указанной организации.

В нарушение данных норм учреждением излишне выплачено денежной компенсации на обеспечение одеждой, обувью, мягким инвентарем обучающейся 1 курса Комаровой Д.Д. отчисленной по собственному желанию с 14.12.2023 согласно приказу от 14.12.2023 № 545, в размере 17843,0 рублей (29738,4 рублей (сумма выплаченной компенсации) - 59476,8 / 365*73 дня (количество дней за которые полагается компенсация).

1.2. На обеспечение бесплатным питанием детей-сирот за проверяемый период учреждением были направлены средства краевого бюджета в виде субсидии на иные цели в общей сумме 6368,0 тыс. рублей (в 2022 году – 2513,0 тыс. рублей, в 2023 году – 3855,0 тыс. рублей).

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П образовательное учреждение обязано обеспечить детей-сирот, обучающихся по очной форме обучения, бесплатным питанием. По желанию обучающихся на основании заявления от них выдача бесплатного питания может быть заменена на выплату денежной компенсации; денежная компенсация на обеспечение бесплатным питанием выплачивается ежемесячно. Заявления от обучающихся на выплату денежной компенсации предоставлены в полном объеме.

Нормы на питание на одного учащегося в день, согласно письмам Минздрава Алтайского края, в 2022, 2023 годах составили 300,00 рублей в день (с учетом увеличения нормы на 10 % в летний период (до 90 дней), воскресные и праздничные дни).

Размер фактической выплаты на питание на одного учащегося в день, устанавливались приказами учреждения и составили в 2023-2024 году:

- 500,0 рублей в день;

- 550,0 рублей в день воскресные, праздничные и каникулярные дни.

Увеличение размеров выплат не противоречит действующему законодательству и является правом учреждения на их корректировку в сторону увеличения в пределах средств, выделяемых на эти цели.

Выявлен случай проведения оплаты компенсации дважды в месяц, за декабрь 2023 года (приказы от 30.11.2023 № 518, 18.12.2023 № 552). Согласно устных пояснений сотрудников данное обстоятельство обусловлено несвоевременным поступлением денежных средств на эти цели в начале каждого календарного года и невозможностью выплаты компенсации на питания за январь месяц до 5 числа. Необходимо отметить, что выплата компенсации за январь 2024 года произведена учреждением по приказу от 26.01.2024 № 33.

По остальным месяцам сроки выплаты учреждением соблюдаются (не позднее 5 числа текущего месяца).

Проведена выборочная проверка обоснованности начисления и выплаты денежной компенсации детям-сиротам в размере, необходимом для приобретения продуктов питания, из числа обучающихся, охваченных проверкой. Фактов невыплаты или выплаты вышеуказанной компенсации ниже норм, доведенных письмами учредителя, не выявлено.

Согласно Порядку, утвержденному приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П, дети-сироты, находящиеся в учреждении, обеспечиваются денежной компенсацией для приобретения продуктов питания с момента прибытия в организацию и до завершения пребывания в этой организации. При прекращении образовательных отношений в связи с отчислением досрочно из профессиональной образовательной организации по основаниям, предусмотренным ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ, обеспечение бесплатным питанием детей-сирот прекращается со дня издания соответствующего распорядительного акта указанной организации.

В нарушение Порядка, утвержденного приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П, учреждением выплачена компенсация бесплатного питания обучающейся Комаровой Д.Д. за период с 14.12.2023 по 31.12.2023, отчисленной по собственному желанию с 14.12.2023, в размере 9150 рублей.

1.3. На обеспечение выпускников из категории детей-сирот бесплатным комплектом одежды, обуви, мягким инвентарем и оборудованием за 2022, 2023 годы учреждением были направлены средства краевого бюджета в виде субсидии на иные цели в общей сумме 714,0 тыс. рублей (в 2022 году – 416,5 тыс. рублей, в 2023 году – 297,5 тыс. рублей).

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П выпускники образовательного учреждения обеспечиваются бесплатным комплектом одежды, обуви, мягким инвентарем и оборудованием. По желанию выпускника ему может быть выдана денежная компенсация в размере, необходимом для приобретения комплекта одежды, обуви, мягкого инвентаря и оборудования (далее – денежная компенсация при выпуске). Денежная компенсация выдается или перечисляется выпускнику не позднее дня, следующего за днем прекращения образовательных отношений в связи с отчислением обучающегося из профессиональной образовательной организации в связи с завершением обучения.

Нормы денежной компенсации обучающемуся из числа детей-сирот при выпуске, доведенные письмами Минздрава Алтайского края, в 2022-2023 годах на одного учащегося составили 59003,10 рублей плюс 500,00 рублей (единовременное денежное пособие).

Проверка обоснованности начисления и выплаты денежной компенсации при выпуске проведена за 2023-2024 учебный год по выпускникам Болдыреву Н.В., Гуралевой Д.В.

Выплата произведена на основании приказов по учреждению, в размере, установленном письмами учредителя. Нарушений не выявлено.

1.4. На обеспечение бесплатным проездом в городском транспорте детей-сирот за 2022, 2023 годы учреждением были направлены средства краевого бюджета в виде субсидии на иные цели в общей сумме 51,7 тыс. рублей (в 2022 году – 33,0 тыс. рублей, в 2023 году – 18,7 тыс. рублей)

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П образовательное учреждение обязано обеспечить детей-сирот, обучающихся по очной форме обучения бесплатным проездом на городском, пригородном транспорте, в сельской местности на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также бесплатным проездом один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы. Учреждением предоставлены: договор закупки от 15.02.2023 № 02-02/2022 с МУП «Бийский городской транспорт», договор на активацию социальных карт города Бийска от 20.01.2023 № 1 на оказание услуг по активации социальных карт города Бийска для учащихся из числа детей - сирот, детей, оставшихся без попечения родителей Согласно предоставленным документам правом на бесплатный проезд воспользовался Болдырев Н.В., студенты Комарова Д.Д., Кравченко М.П., Гуравлева Д.В. от данного права отказались (заявление об отказе предоставлены). Согласно документам, предоставленным учреждением, правом на бесплатный проезд один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы, в 2022, 2023 годах никто из обучающихся детей-сирот не воспользовался.

1.5. На обеспечение выпускников детей-сирот ежегодным пособием на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей на 2022, 2023 годы учреждением были направлены средства краевого бюджета в виде субсидии на иные цели в общей сумме 85,7 тыс. рублей (в 2022 году – 40,3 тыс. рублей, в 2023 году 45,4 тыс. рублей).

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П обучающимся выплачивается ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трехмесячной государственной (краевой) социальной стипендии в течение 30 дней с начала учебного года.

Согласно п. 3 Закона Алтайского края от 02.02.2005 № 1-3С размер государственной (краевой) социальной стипендии определяется профессиональной образовательной организацией самостоятельно, но не может быть меньше полутора кратного размера государственной (краевой) академической стипендии. Минимальный норматив для расчета государственной социальной стипендии, установленный постановлением Администрации Алтайского края от 24.03.2014 № 130, составил 809,00 рублей в месяц. Таким образом, размер выплаты должен составлять не менее 2791,0 рублей ($809 \times 1,15 \times 3$)

Размер социальной стипендии утверждается раз в полгода приказами по учреждению. Например, на 2023/2024 учебный год социальная стипендия утверждена в следующих размерах: «социальная стипендия сиротам – 929,78 рублей (с районным коэффициентом)» (более подробная информация изложена выше).

Проведена проверка обоснованности начисления и выплаты ежегодного пособия на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей из числа обучающихся, охваченных проверкой. Согласно предоставленных документов вышеуказанная выплата студентам произведена в установленные законодательством сроки, однако размер данной выплаты составил 2520,24 рубля на одного обучающегося. Размер недоначисленной выплаты из средств краевого бюджета по обучающимся, охваченным проверкой, составил 1083,0 рубля ($2791,0 - 2520,24$)*4.

Всего, в нарушение Порядка, утвержденного приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 18.12.2018 № 72-П, учреждением из средств краевого бюджета (субсидии на иные цели) излишне выплачено Комаровой Д.Д. компенсаций на обеспечение одеждой, обувью, мягким инвентарем и питанием в сумме 26993,0 рублей, недоначислено четырем обучающимся компенсации ежегодного пособия на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей 1083,0 рублей.

2. В рамках реализации социальной поддержки отдельных категорий обучающихся в краевых государственных профессиональных образовательных организациях в 2022-2023 годах учреждением были получены и освоены средства краевого бюджета в виде субсидии на иные цели в общей сумме 21,0 тыс. рублей (в 2022 году – 14,0 тыс. рублей, в 2023 году – 7,0 тыс. рублей). Из средств субсидии на иные цели в проверяемом периоде меры социальной поддержки оказывались только в рамках выплаты ежегодной субсидии на образовательные нужды.

Порядок предоставления ежегодной выплаты на образовательные нужды утвержден постановлением Правительства Алтайского края от 19.04.2022 № 127 (далее – Порядок от 19.04.2022 № 127).

Согласно Порядку от 19.04.2022 № 127 ежегодная выплата на образовательные нужды назначается - если обучающиеся являются членами семьи со

среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленную в Алтайском крае по основным социально-демографическим группам населения.

В соответствии с пп. 2.1, 1.3 ежегодная выплата предоставляется 1 раз за учебный год на основании ежегодного письменного заявления обучающегося, поданного в свободной форме по месту учебы с 1 сентября до окончания учебного года и копии справки о признании семьи малоимущей и нуждающейся в государственной социальной помощи и иных видах социальной поддержки. Размер ежегодной выплаты составляет 1000,0 рублей.

Проведена сплошная проверка проведенных начислений по данной категории за 2023 год. Заявления, справки обучающихся получивших данную меру социальной поддержки учреждением предоставлены.

Произведенной проверкой установлено, что в 2023 году данная выплата была произведена следующим обучающимся: Дайбовой А.А., Топиной А.И., Кыбыевой А.А., Шиндаревой Е.С., Макрушиной В.С., Ткачевой Т.А., Косенко К.Д. Размер ежегодной выплаты на образовательные нужды соответствует установленному, нарушений в сроках выплаты, отсутствий оснований для выплаты не выявлено.

В период с 01.01.2021 по 30.06.2024 учреждением в рамках реализации Соглашений об объемах и условиях предоставления субсидий на иные цели была осуществлена закупка, товаров, работ, и услуг на общую сумму 9550,00 тыс. рублей. (см. таблицу «Использование субсидий из краевого бюджета КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» – приложение 3, а также ниже по тексту).

По результатам исполнения контракта, указанного в приложении 3, сторонами подписаны документы о приемке.

В ходе проверки результатов исполнения контрактов были изучены, товарные накладные, универсальные передаточные документы, акты приема-передачи, локальные сметные расчеты, акты приемки выполненных работ ф. КС-2, проведен визуальный осмотр объектов капитального ремонта.

По результатам проведенной проверки было установлено следующее.

Согласно условиям контракта от 03.10.2022 № 2022.12139, заключенного между учреждением и ООО «ПКФ «БКСтудия», на поставку тренажера «Салон автомобиля скорой помощи» оплата выполненных работ осуществляется Заказчиком в течение 7 (семи) рабочих дней с даты подписания сторонами документа о приемки.

Приемка работ по данному контракту была произведена 10.11.2022, таким образом, конечная дата оплаты является 17.11.2022. В нарушение вышеуказанного условия контракта оплата за оказанные услуги была произведена учреждением на 7 календарных дней позже срока – 24.11.2022.

Аналогичное нарушение сроков оплаты было допущено учреждением при оплате оказанных услуг по результатам исполнения:

- контракта от 24.11.2022 № 44.24 с ООО «Бийскстройком». Срок оплаты нарушен на 7 календарных дней (дата приемки выполненных работ – 10.08.2023 (срок оплаты 7 рабочих дней, конечный срок оплаты – 12.12.2022, фактическая дата оплаты – 19.12.2022) и т.д.

Согласно объяснений главного бухгалтера Коваленко Е.А. нарушение сроков оплаты исполнения контрактов обусловлены несвоевременным финансированием. **Объяснение прилагается (Приложение 2.3).**

В ходе исполнения контракта от 11.07.2022 № 2022.7846, заключенного с ООО «Велес», на выполнение работы по капитальному ремонту кровли спортзала и перехода, подрядчиком были нарушены сроки выполнения работ.

Так, согласно п. 5.3. контракта работа должна быть закончена не позднее 10.08.2022.

В нарушение данного условия работы по капитальному ремонту были завершены подрядчиком на 68 календарных дней позже срока – 17.10.2022.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по контракту стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В случае просрочки исполнения подрядчиком обязательств (в том числе гарантийного обязательства), предусмотренных контрактом заказчик направляет подрядчику требование об уплате пеней.

Пеня начисляется за каждый день просрочки исполнения Подрядчиком обязательства, предусмотренного договором, в размере одной трехсотой действующей на дату уплаты пени ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от цены договора, уменьшенной на сумму, пропорциональную объему обязательств, предусмотренных договором и фактически исполненных Подрядчиком (пп. 9.1. – 9.3. контракта).

В соответствии с вышеуказанными условиями контракта учреждением была взыскана с ООО «Велес» неустойка за нарушение сроков исполнения контракта в размере 8,51 тыс. рублей. (платежное поручение от 16.11.2022 № 264).

Аналогичное нарушение срока исполнения обязательств поставщиком/исполнителем было выявлено по итогам проверки исполнения условий следующих контрактов:

- контракт от 08.11.2022 № 44/08 с ООО «Траектория» на выполнение работ по капитальному ремонту кабинетов выборочно. Срок исполнения обязательств подрядчиком в соответствии с условиями контракта – 14.11.2022. Фактически документы, подтверждающие завершения работ были завершены на 3 календарных дня позже срока – 17.11.2022. Требование об уплате пени (штрафов, неустойки) в связи с просрочкой исполнения обязательств, предусмотренных контрактом, на сумму 169,44 рублей. учреждением в адрес подрядчика было направлено 24.11.2022.

На данное требование от ООО «Траектория» поступило обращение о списании начисленной пени в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2018 № 783 «О списании начисленных поставщику (подрядчику, исполнителю), но не списанных заказчиком сумм неустоек (штрафов, пеней) в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств, предусмотренных контрактом».

На основании пп. а п. 3 и п. 5 постановления Правительства РФ от 04.07.2018 № 783 16.12.2022 данная пеня была списана.

В ходе проведения визуального осмотра объектов капитального ремонта,

а также проверки наличия приобретенных товаров нарушений не установлено.

5. Правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность составления бухгалтерской отчетности

Учетная политика, внутренний финансовый контроль

Учетная политика учреждения, разработанная на основании Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», утверждена приказом по учреждению от 30.12.2021 № 152 и вступает в силу с 01.01.2022. Приказом по учреждению от 30.12.2022 № 170, внесены изменения в учетную политику в соответствии с требованиями действующего законодательства, и вступают в действие с 01.01.2023 года.

Согласно ст. 19 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» экономический субъект обязан организовать и осуществлять внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни. Рекомендации по проведению внутреннего контроля содержатся в информации Минфина России от 25.12.2013 № ПЗ-11/2013 «Организация и осуществление экономическим субъектом внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности».

Учреждением от 30.12.2020 утверждено Положение о внутреннем финансовом контроле бухгалтерского учета и финансовой отчетности (далее – Положение о ВФК), которое определяет систему внутреннего финансового контроля учреждения, его цели, задачи, принципы, формы и виды. Внутренний финансовый контроль осуществляется в форме предварительного, текущего и последующего контроля.

Положением об учетной политике от 30.12.2021 утверждён порядок проведения инвентаризации активов и обязательств. Инвентаризация может быть плановая и внеплановая (внезапная):

- плановая инвентаризация проводится ежегодно перед составлением годовой отчетности;

- внеплановая инвентаризация проводится как по решению руководителя, так и по запросу контролирующих органов.

Учреждением предоставлено Решение № 1 о проведении инвентаризации перед подготовкой годовой отчетности от 25.10.2023, утвержденное директором учреждения, приказ от 23.10.2023 №114 о создании инвентаризационной комиссии, а также инвентаризационные описи (сличительные ведомости) от 25.10.2023. Нарушений не выявлено.

Анализ состояния дебиторской задолженности (претензионная работа), кредиторской задолженности.

Таблица 11

Динамика дебиторской задолженности (по данным учреждения)

тыс. рублей

Дебиторская задолженность	на 01.01.2022	на 01.01.2023	на 01.01.2024	на 30.06.2024
Всего*	156505,3	184914,3	230200,7	198632,5

без учета долго-срочных договоров	37299,9	63173,4	73367,3	198632,5
в т.ч. просроченная	453,5	121,3	7,2	0,0

*Размеры дебиторской задолженности соответствуют данным форм бухгалтерской отчетности 0503769 «Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности».

Весь размер стоимости за период обучения отражен в дебиторской задолженности, в том числе стоимость обучения за текущий и предстоящие периоды отражена в общем размере задолженности. Размер стоимости (финансирования) за текущий учебный год отражен в задолженности без учета долгосрочных договоров.

По состоянию на 01.01.2023 года общий размер дебиторской задолженности, без учета долгосрочных договоров, составил 63173,4 тыс. рублей, в том числе:

- средства субсидий на выполнение государственного задания - 53816,4 тыс. рублей (задолженность сложилась вследствие отражения утвержденного финансирования, выделенного на выполнение государственного задания на 2023 год);
- от приносящей доход деятельности - 9357,0 тыс. рублей (включен размер стоимости обучения за текущий учебный год).

Размер просроченной дебиторской задолженности по состоянию на 01.01.2023 составил 121,3 тыс. рублей (средства от приносящей доход деятельности), в том числе:

- в сумме 100,2 тыс. рублей образовалась по гражданско - правовому договору от 14.01.2022 №Ф.2022.18070 заключенному с КГБУЗ «Городская больница №4, г. Бийск» за оказание образовательных услуг по профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов со средним медицинским образованием. Учреждением было получено гарантийное письмо от КГБУЗ «Городская больница №4, г. Бийск» от 02.11.2022 года об обязательстве погасить задолженность в срок до 15.01.2023. Задолженность погашена в полном объеме. Учреждением предоставлены платежные поручения от 09.01.2023 года, подтверждающие исполнение обязательств.

- в сумме 21,1 тыс. рублей по тринадцати договорам на оказание платных образовательных услуг, заключенных с физическими лицами. Данная задолженность погашена в 2023 году в полном объеме (учреждением предоставлен перечень физических лиц, которые в 2023 году погасили задолженность за платные образовательные услуги).

По состоянию на 01.01.2024 года общая сумма, без учета долгосрочных договоров, составила 73367,3 тыс. рублей, из которых 7,2 тыс. рублей приходится на просроченную дебиторскую задолженность, в том числе:

- средства субсидий на выполнения государственного задания - 66439,0 тыс. рублей;
- от приносящей доход деятельности - 3873,6 тыс. рублей, из которых 7,2 тыс. рублей просроченная дебиторская задолженность;

- средства субсидий на иные цели - 3054,7 тыс. рублей (средства, выделяемые на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам на текущий период).

Просроченная дебиторская задолженность в размере 7,2 тыс. рублей образовалась по четырем договорам на оказание платных образовательных услуг, заключенных с физическими лицами (Бархатова Ю.В., Теплова К.К., Качесова Р.Н., Туптей Л.С.). Задолженность по данным договорам погашена в 2024 году в полном объеме.

По состоянию на 30.06.2024 года общий размер дебиторской задолженности составил 198632,5 тыс. рублей, в том числе:

- средства субсидий на выполнения государственного задания - 155511,9 тыс. рублей;

- от приносящей доход деятельности - 26831,6 тыс. рублей;

- средства субсидий на иные цели - 16289,0 тыс. рублей.

Просроченная дебиторская задолженность отсутствует.

Объяснение главного бухгалтера Коваленко Е.А, о структуре дебиторской задолженности прилагается (**Приложение 2.4**).

Выявлены случаи предоставления рассрочки платежей на оказание платных образовательных услуг, на основании заявлений учащихся (или их представителей), с визой директора учреждения, разрешающей предоставление рассрочки. Дополнительные соглашения к договорам на оказание платных образовательных услуг о внесении изменений в сроки оплаты не заключались.

Учреждением расчет дебиторской задолженности производился исходя из дат, отраженных в заявлениях по предоставлению рассрочки, а не исходя из дат, отраженных в договорах на оказание платных образовательных услуг. В следствии чего фактический размер просроченной дебиторской задолженности учреждением занижен.

Расчет просроченной задолженности производился учреждением вручную (по таблицам произвольной формы). В актах сверки, предоставленных учреждением размер просроченной задолженности отображается некорректно и не соответствует фактическому значению. Согласно объяснений бухгалтера Казанцевой Н.В. при формировании отчетов по дебиторской задолженности, расчет просроченной задолженности производится вручную на основании договоров, дополнительных соглашений и заявлений о рассрочке платежа. В программе 1С бухгалтерия не предусмотрено формирование отчета по просроченной задолженности. **Объяснение прилагается (Приложение 2.5).**

Данное обстоятельство усложнило процесс проведения проверки.

В заключаемых договорах учреждением отражено, что за нарушение сроков оплаты установлена неустойка в размере 0,01%. Неустойка рассчитывается не за все дни просрочки и выставляется для оплаты не в полном объеме. Более подробная информация изложена в разделе **«Оказание платных услуг (правомерность, соблюдение порядка формирования цен, заключение договоров на услуги, полнота оприходования денежных средств, распределение средств и др.).»**

Динамика кредиторской задолженности (по данным учреждения)

Кредиторская задолженность	тыс. рублей			
	на 01.01.2022	на 01.01.2023	на 01.01.2024	на 30.06.2024
Всего	1358,7	1574,8	1417,0	8518,0
в т.ч. просроченная	-	-	-	-

В проверяемом периоде в 2022, 2023 годах размер кредиторской задолженности незначительно изменялся, просроченная кредиторская задолженность по данным учреждения отсутствует. В кредиторской задолженности на конец года отражена текущая задолженность по коммунальным платежам со сроками оплаты в январе следующего года.

Порядок начисления заработной платы.

В учреждении Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» является приложением к коллективному договору, согласованному и утвержденному на общем собрании работников 27.05.2019 года. С 12.05.2022 года учреждении принято новое Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Бийский медицинский колледж», являющееся частью нового коллективного договора.

С 01.09.2022 приказом от 01.06.2022 №83/2 (с изменением и дополнением, утвержденного приказом от 21.03.2023 №42) утверждено новое Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Бийский медицинский колледж». Все Положения разработаны на основании приказа Минздрава Алтайского края от 17.07.2018 № 220. Положения утверждены директором учреждения, согласованы председателем профсоюзного комитета.

Правильность начисления и выплаты заработной платы проверена выборочным методом. Проверены таблицы учета использования рабочего времени (выборочно, по отдельным случаям), трудовые договоры, дополнительные соглашения, приказы по учреждению.

Сплошным способом проведена проверка начисления заработной платы (за период с 01.01.2022 по 30.06.2024) директору учреждения Шелеру В.Д., главному бухгалтеру Коваленко Е.А., заместителю директора по воспитательной работе Здутовой Н.В., заместителю директора по учебной работе Кубаревой Л.В., заместителю директора по учебно-производственной работе Чикиной В.С.

Проведена выборочная проверка начисленной заработной платы за октябрь, ноябрь, декабрь 2023 года экономисту Нестеровой М.А., методисту Удаловой Т.В., уборщику служебных помещений Третьяковой Д.А., системному администратору Соколову А.Н., водителю автомобиля Михельсон С.П., лаборанту Артамоновой Л.И., бухгалтеру Катанцевой Н.В., заведующей отделением Загородневой Е.В., заведующей отделением Булгаковой С.А., преподавателю Ищенко О.В.

Произведенной проверкой начисления и выплаты заработной платы заместителям главного врача, главному бухгалтеру установлено, что начисление заработной платы работникам осуществлялось в проверяемом периоде в размерах,

предусмотренных заключенными трудовыми договорами. Размеры окладов заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения за проверяемый период установлены в размерах, предусмотренных п.2 главы V приказа Минздрава Алтайского края от 17.07.2018 № 220.

Заработная плата директора, среднемесячная заработная плата заместителей директора, главного бухгалтера за период 2022 – 2024 гг.
(по данным учреждения)

Таблица 13
рублей

Должность	2022 год	2023 год	На 30.06.2024
Руководитель, в т. ч.:	86315,97	78451,12	102139,22
по основной должности (факт)	61869,18	66900,48	84632,13
по совместительству	24446,79	11550,64	17507,09
по основной должности (трудовой договор)	67067,00	67066,67	67066,67
Главный бухгалтер всего, в т. ч.:	67732,62	69008,29	76029,49
по основной должности	54438,97	59438,53	60446,98
по совместительству	13293,65	9569,76	15582,51
Заместитель директора по учебной работе всего, в т. ч.:	85393,61	77835,03	76733,66
по основной должности	56271,05	60359,68	58345,77
по совместительству	25838,19	17475,35	18387,89
Заместитель директора по учебно-производственной работе всего, в т. ч.:	78864,74	83722,94	85693,19
по основной должности	54523,05	60360,00	61067,26
по совместительству	24341,69	23362,94	24625,93
Заместитель директора по воспитательной работе всего, в т. ч.:	78780,64	82956,66	65748,27
по основной должности	54438,97	60104,85	46920,00
по совместительству	24341,67	22851,81	24578,24

В результате проверки установлено, что за проверяемый период начисление и выплата заработной платы директору Шелеру В.Д. осуществлялись в соответствии с условиями трудовых договоров от 12.03.2018 (с учетом дополнительных соглашений от 20.06.2022, 01.07.2022) и от 21.02.2023, заключенных Минздравом Алтайского края с работником, с учетом фактически отработанного времени согласно табелям учета использования рабочего времени.

В проверяемом периоде директором осуществлялась работа по внутреннему совместительству на основании заключенного трудового договора от 12.03.2018 № 12-18 (с учетом дополнительных соглашений от 01.12.2022 №5, 01.09.2023 №8, 29.12.2023 №9) и разрешения Минздрава Алтайского края

12.03.2018 № 07-05/267 на работу по совместительству на 0,5 ставки преподавателем.

При проверке начисленной заработной платы Шелеру В.Д. установлено следующее.

В соответствии с приказом учреждения от 04.03.2022 №65-л, в связи с празднованием Дня защитника Отечества и Международного женского дня, преподавателю Шелеру В.Д. начисляется премия в размере 2000 рублей по внутреннему совместительству из средств от приносящей доход деятельности. Начисление произведено по основной должности (должности директора). Согласно объяснению бухгалтера расчетной группы, Лебедевой Н.Г., премия ошибочно начислена по основной должности. **Объяснение прилагается. (Приложение 2.6)**

В декабре 2022 года преподавателю Шелеру В.Д. (по внутреннему совместительству) начислена премиальная выплата по итогам года в размере 114928,34 рубля (бюджетные средства - 113832,25рублей, из средств приносящей доход деятельности -1096,09 рублей), что значительно превышает суммы начисленных премиальных выплат другим работникам учреждения, в том числе преподавателям, трудоустроенным по основной должности (размер выплаченной премии преподавателям в среднем составил от 20,0 тыс. рублей до 40,0 тыс. рублей).

Выявлены случаи направления в командировку директора Шелера В.Д. по основной должности и по внутреннему совместительству.

Например, на основании письма Минздрава Алтайского края от 08.04.2024 № 21-07/ЛПУ/1277 директора Шелера В.Д направляют в командировку в г. Барнаул для участия с целью заслушивания руководителей по кадровой политике с 12.04.2024 по 12.04.2024 года. Одновременно, приказом по учреждению от 11.04.2024 № 23-к также Шелер В.Д. направляется в командировку по внутреннему совместительству. Расчет командировочных выплат производился по основной должности (директора) и по внутреннему совместительству (преподавателя). Аналогичные ситуации выявлены 18.01.2024 (приказ от 16.01.2024 №3-к), 01.03.2024 (приказ по от 29.02.2024 №9-к), 22.03.2024 (приказ от 21.03.2024 №15-к, 17.04.2024 (приказ от 11.04.2024 №24-к), 17.05.2024 (приказ от 15.05.2024 №41-к). Размер начисленной заработной платы за дни командировки по внутреннему совместительству составил 3128,73 рублей (бюджетные средства-1606,07 рублей, из средств приносящей доход деятельности -1522,66 рублей).

Согласно пункту 9 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749, работнику, работающему по совместительству, при командировании сохраняется средний заработок у того работодателя, который направил его в командировку.

При направлении работника в командировку по основному месту работы исполнение обязанностей по другому трудовому договору на условиях совместительства становится невозможным.

В случае, если работника направляют в командировку по основному месту работы, то на работе по совместительству работник может написать заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.

При проверке начисленной заработной платы заместителю директора по учебно-производственной работе Чикиневой В.С. выявлено следующее. Между учреждением и Чикиневой В.С. заключен трудовой договор от 01.03.2019, по которому ей предоставляется работа в должности преподавателя на 0,5 ставки по внутреннему совместительству с 01.03.2019 года.

На основании приказа учреждения от 20.03.2023 №16-к Чикиневу В.С. направляют в командировку в г. Москва для участия в XIV Общероссийской конференции с 02.04.2023 по 09.04.2023 года по двум должностям: основной и внутреннему совместительству. Расчет командировочных выплат производят по двум должностям. Аналогичная ситуация происходит в мае 2023 года (приказ от 12.05.2023 №46-к), январе 2024 (приказ от 16.01.2024 №3-к/2), апреле 2024 (приказ от 15.04.2024 №27-к), июне 2024 года (приказ от 30.05.2024 №52-к). Размер излишне начисленной заработной платы за 2023 и первое полугодие 2024 года Чикиневой В.С. составил 11693,62 рубля (бюджетные средства 8843,93 рубля, собственные средства – 2849,69 рубля).

При проверке начисленной заработной платы заместителю директора по учебно-производственной работе Кубаревой Л.В. выявлено следующее.

Между учреждением и Кубаревой Л.В. заключен трудовой договор от 01.03.2019, по которому ей предоставляется работа в должности преподавателя на 0,5 ставки по внутреннему совместительству с 01.03.2019 года. В проверяемом периоде выявлены случаи направления в командировку Кубаревой Л.В. по основной должности и по внутреннему совместительству одновременно. Например, приказом по учреждению от 13.05.2022 №23-к Кубареву Л.В. направляют в командировку в КГБПОУ «Рубцовский медицинский колледж» с 16.05.2022 по 17.05.2022 года по двум должностям: по основной и внутреннему совместительству. Расчет командировочных выплат производят по двум должностям. Размер излишне начисленной заработной платы за 2022 и первое полугодие 2024 года Кубаревой Л.В. составил 15781,32 рубля (бюджетные средства 11223,03 рубля, из средств приносящей доход деятельности – 4558,29 рубля).

В июле 2023 года Кубаревой Л.В. по внутреннему совместительству не начислены часы тарификации (по окладу) в сумме 4692,46 рублей.

Приказом учреждения от 15.06.2022 года №147-л осуществляется премирование сотрудников в честь Дня медицинского работника из средств краевого бюджета. Заместителю директора по учебной работе Кубаревой Л.В., заместителю директора по учебно-производственной работе Чикиневой В.С. и заместителю директора по воспитательной работе Здутовой Н.В., устанавливается премиальная выплата, в размере должностного оклада, который составляет 17415,0 рублей, по их основной должности. Данные премиальные выплаты указанным сотрудникам начислены по внутреннему совместительству. Согласно объяснению бухгалтера расчетной группы, Лебедевой Н.Г., премиальная выплата была ошибочно начислена по внутреннему совместительству. **Объяснение прилагается (Приложение 2.7).**

Итого, размер излишне начисленной заработной платы, выявленный в ходе проверки, составил 30603,67 рублей: средств краевого бюджета – 21673,03 руб-

лей (начисления на оплату труда 6545,26 рублей), из собственных средств учреждения - 8930,64 рублей (начисления на оплату труда -2697,05 рублей), **недоначисленной заработной платы из средств краевого бюджета 4692,46 рублей.**

В соответствии с п.2.1 главы IV приказа Минздрава Алтайского края от 17.07.2018 № 220, к должностным окладам работников за стаж непрерывной педагогической работы устанавливается ежемесячная надбавка. В процессе проверки было установлено, что в проверяемом периоде административный, управленческий и другой персонал, не осуществляющий педагогическую деятельность, получал такую же надбавку за стаж непрерывной работы. Например, в октябре -декабре 2023 года начислена надбавка за стаж непрерывной работы: бухгалтеру Катанцевой Н.В. на общую сумму 1866,67 рублей (средства краевого бюджета) $((554,02+427,67+641,50) * 1,15 \text{ р.к.})$, водителю автомобиля Михельсон С.П. на общую сумму 672,27 рублей (средства краевого бюджета) $((201,25+182,08+201,25) * 1,15 \text{ р.к.})$.

Согласно объяснению экономиста Нестеровой М.А. данная надбавка была установлена посредством дополнений и изменений №1 к положению об оплате труда работников от 21.03.2023 года. При этом, надо отметить, что до 21.03.2023 года данная надбавка не была предусмотрена локальными нормативными актами учреждения, но ее выплата производилась. **Объяснение прилагается (Приложение 2.8).**

Дополнительным соглашением от 28.10.2022 № 25 к трудовому договору от 01.03.2017 №6-17 заключенному с главным бухгалтером Коваленко Е.А. неправомерно устанавливается должностной оклад с применением персонального повышающего коэффициента в размере 1,15. Применение вышеуказанного коэффициента образует новый оклад, который учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера. Например, в декабре 2023 года сумма начисленной заработной платы составила 41400 рублей с учетом персонального повышающего коэффициента и надбавки за стаж непрерывной работы (оклад-28800,00 рублей, интенсивность-5760,00 рублей, стаж работы-1440,00 рублей, районный коэффициент-5400,00 рубля). Правильно начисленная сумма должна была составить 34559,34 рубль (оклад-25043,00 рублей, интенсивность-5008,60 рублей, районный коэффициент-4507,74 рубль). В результате, размер излишне начисленной заработной платы за декабрь 2023 года составил 6840,66 рублей.

Подобная ситуация также наблюдается у экономиста Нестеровой М.А. В декабре 2023 года сумма начисленной заработной платы составила 38236,29 рублей с учетом персонального повышающего коэффициента (оклад-9109,30 рублей, интенсивность-12753,02 рубль, премиальная выплата-11386,63 рубль, районный коэффициент-4987,34 рубль). Правильно начисленная сумма должна была составить 26926,96 рубль (оклад - 6415,00 рублей, интенсивность-8981,00 рублей, премиальная выплата-8018,75 рубль, районный коэффициент-3512,21 рубль). В результате, размер излишне начисленной заработной платы за декабрь 2023 года Нестеровой М.А. составил 11309,33 рублей.

Согласно объяснению экономиста, Нестеровой М.А. использование повышающих коэффициентов было введено предыдущим экономистом «якобы после

консультаций с Минздравом Алтайского края и КГБПОУ «ББМК»», и основанием для их применения «назывались» Положение об оплате труда работников учреждения, разработанное на основании приказа Минздрава Алтайского края от 17.07.2018 №220 и постановление Правительства Алтайского края от 23.11.2017 № 375. **Объяснение прилагается (Приложение 2.9).**

Данные нарушения устранены в ходе проверки. Учреждением предоставлены дополнительные соглашения к трудовым договорам на экономиста Нестерову М.А. (дополнительное соглашение от 01.10.2024 № 2) и главного бухгалтера Коваленко Е.А. (дополнительное соглашение от 01.10.2024 № 26), в которых оклады указаны без повышающего коэффициента, и отсутствует надбавка за стаж работы.

Согласно приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601, норма часов преподавательской работы по образовательным программам на ставку в учреждениях среднего профессионального образования составляет 720 часов в год. Верхний предел учебной нагрузки установлен в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году. Проведена выборочная проверка соответствия фактического количества оплаченных (проведенных) преподавателями часов и норм, установленных действующим законодательством на 2022/ 2023 учебный год. Преподавателю Здутовой Н.В. (внутреннее совместительство) приказом по учреждению от 31.08.2022 №209 и дополнительным соглашением к трудовому договору от установлена педагогическая нагрузка в объеме 360 часов. Кроме того, приказами по учреждению ежемесячно Здутовой Н.В. производится оплата за проведенные (сверх тарификации) педагогические часы. Общее количество оплаченных педагогических часов Здутовой Н.В. в 2022/2023 учебном году, составляет 444 часа, что не превышает установленные законодательством нормы. По преподавателям Свешниковой Е.В. и Пузыреву А.Е. общее количество проведенных (оплаченных) педагогических часов в 2022/2023 учебном году, также не превышает установленную законодательством норму.

Следует отметить, что учреждением в трудовых договорах и дополнительных соглашениях не отражены условия оплаты по педагогическим часам, проведенным сверх тарификации.

Других нарушений в начислении заработной платы не выявлено.

В соответствии с приложением 8 к положению об оплате труда учреждения выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ преподавателям осуществлялись на основании балльной оценки выполнения работниками утвержденных показателей и критериев качества работы. Тем не менее в самом Положении об оплате труда отсутствует ссылка на данное приложение. Оценка эффективности деятельности преподавателей производится по итогам работы по полугодиям: I полугодие отчетного года (январь – июнь), II полугодие отчетного года (сентябрь – декабрь). Оценка выполнения показателей и критериев эффективности деятельности преподавателей производится в баллах в отношении каждого преподавателя.

Итоговая оценка выполнения показателей и критериев эффективности де-

ятельности преподавателей учреждения утверждается комиссией по оценке результатов и эффективности деятельности преподавателей. Решения комиссии оформляются протоколами, на основании которых составляются приказы по учреждению о начислении выплат. Предельный размер выплаты конкретному работнику определяется путем умножения количества набранных баллов на стоимость балла. Начисленная сумма делится равными частями и выплачивается в полугодии, следующем за отчетным периодом. Срок, в течение которого начисленные выплаты за качество выполняемых работ могут быть распределены, не обозначен в Приложении 8. Начисление стимулирующих выплат производится как за счет средств краевого бюджета, так и за счет поступлений от внебюджетной деятельности.

Проведена проверка корректности начисленных стимулирующих выплат за качество за первое полугодие 2023 года старшему методисту Удаловой Т.В. и преподавателю Клешиной Н.И. Нарушений не выявлено.

В 2023 году доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения составила 36,0 (19336,6 тыс. рублей), что соответствует нормам, установленным распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р в части обеспечения дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов.

Другое, в том числе проведение инвентаризаций.

По состоянию на 10.10.2024 в бухгалтерии учреждения проведена сплошная инвентаризация бланков строгой отчетности. По результатам инвентаризации были выявлены расхождения между данными бухгалтерского учета и фактическим наличием бланков. В результате проверки были выявлены излишки «обложек к дипломам о среднем профессиональном образовании» в количестве 68 штук, недостача по позиции «Твердая обложка к свидетельству» в количестве 39 штук (по ведомости -83 шт., фактическое наличие-44 шт.).

Согласно объяснению бухгалтера Лебедевой Н.Г. твердые обложки были списаны по приказу от 15.12.2023 № 125 «О результатах проведенной инвентаризации», актом о списании от 11.01.2024 № 00ГУ-000002, но не уничтожены. В ходе проверки данное нарушение устранено. В недостача возникла в результате неправильного оформления документов для передачи в дальнейшее оформление другому подотчетному лицу. Объяснение прилагается (Приложение 2.10).

Акт снятия остатков бланков строгой отчетности от 10.10.2024 прилагается (Приложение 4).

Также следует отметить, что заполненные бланки дипломов о профессиональной переподготовке, удостоверения о повышении квалификации, которые не были выданы студентам, на момент проверки находились в бухгалтерии учреждения.

Учет и списание ГСМ, путевые листы.

На балансе учреждения на 30.06.2024 года числится 2 единицы транспортного средства общей балансовой стоимостью 1106,2 тыс. рублей.

Таблица 14

№ п/п	Марка автомобиля	Год выпуска	Регистрационный номер	Норма расхода по городу (по приказу), л		Балансовая стоимость, тыс. руб.	Остаточная стоимость, тыс. руб.	% износа
				летняя	зимняя			
1	LADA LARGUS KS015L	2012	A 994 УН 22	9,9	11,3	722,7	373,4	48,3
2	LADA LARGUS KS045-52-L13 2019; серебристый; ХТАКС045LK1239 760	2019	X 045 ХН 22	12,4	13,2	383,5	0,0	100
	Итого					1106,2	373,4	

На автомобили оформлены инвентарные карточки учета нефинансовых активов, присвоены инвентарные номера. Автомобили находятся в исправном состоянии и используются учреждением по назначению, закреплены за начальником хозяйственного отдела Журавлевым А.А., с которым заключен договор о полной индивидуальной материальной ответственности.

Приобретение ГСМ производится по безналичному расчету, на основании заключенных контрактов. Контракты заключаются по итогам торгов, проводимых поквартально. Поставщиками бензина в 2022 – 2024 годах являлись ООО «Ника», ООО «ТД «Сиб-Ойл». Заправка автомобилей производится с использованием электронных пластиковых смарт-карт. Расходы на топливо фиксируются на основании путевых листов, которые водители, следуя установленному порядку, ежедневно сдают в бухгалтерию.

Приказами по учреждению утверждены нормы расхода горюче-смазочных материалов, которые соответствуют нормам расхода топлива и смазочных материалов на автомобильном транспорте, утвержденным распоряжением Министерства транспорта РФ от 14.03.2008 № АМ-23-р «О введении в действие методических рекомендаций «Нормы расхода топлив и смазочных материалов на автомобильном транспорте». Нормы расхода топлива установлены в соответствии с руководством по эксплуатации автомобилей.

В ходе выборочной проверки, в нарушение требований постановления Госкомстата РФ от 28.11.1997 № 78 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету работы строительных машин и механизмов, работ в автомобильном транспорте», приказа Министерства транспорта РФ от 28.09.2022 № 390 «Об утверждении состава сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 08.11.2007 № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», и порядка оформления или формирования путевого листа», выявлены случаи ненадлежащего оформления путевых листов. А именно в ноябре 2023 года имеются расхождения во времени выезда автомобиля из гаража со временем нахождения на АЗС. Например, по п/л № 394 от 30.11.2023 время выезда из гаража 6:20, время

по чеку с АЗС от 30.11.2023 05:41. Также, следует отметить, что в процессе проверки было выявлено, что согласно путевым листам за ноябрь 2023 года, зафиксирован регулярный ранний выезд транспортного средства, находящегося под управлением водителя Михельсона С.П., в промежутке с 5:10 до 5:25. Например, в путевом листе от 02.11.2023 № 354 указано время выезда 05:20 и время возвращения в 16:50; в путевом листе от 20.11.2023 №376 указано время выезда 05:25 и время возвращения 17:05.

В ходе проверки по состоянию на 27.09.2024 года произведена сверка показаний одометров автомобилей с данными, отраженными в путевых листах. Осмотрены автомобили сплошным методом. Расхождений не выявлено. **Акт снятия фактических показаний одометров прилагается (Приложение 5).**

Для предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств учреждением заключен договор от 21.11.2023 № 2023.1342636 с ООО КПД «Помощь» по результатам проведенных торгов.

С учетом расстояния в 8 км от гаража до ООО КПД «Помощь» и необходимости совершать данный путь дважды в день, становится очевидным, что сложившаяся ситуация приводит к излишним затратам ресурсов и времени.

Учитывая указанное расстояние и частоту поездок, представляется целесообразным рассмотреть альтернативные варианты сотрудничества с медицинскими учреждениями, находящимися в более близком расположении к гаражу учреждения.

6. Сохранность и использование по назначению государственного имущества Алтайского края, закрепленного за государственными учреждениями

Особо ценное имущество, наличие объектов основных средств, неиспользуемых в уставной деятельности учреждения длительное время (причины, принимаемые меры по устранению неэффективного использования).

По состоянию на 30.06.2024 года в учреждении числится 6 единиц особо ценного движимого имущества балансовой стоимостью 5092,5 тыс. рублей, остаточная стоимость – 2351,3 тыс. рублей. Процент износа – 53,8%.

Две единицы составляют транспортные средства общей балансовой стоимостью 1106,2 тыс. рублей.

Проведена сплошная инвентаризация использования особо ценного движимого имущества, числящегося на балансе учреждения по состоянию на 30.06.2024. **Перечень особо ценного имущества, по которому проведена инвентаризация, отражен в Приложении 6.** Оборудование имеется в наличии, отражено в бухгалтерском учете, находится в исправном состоянии, используется учреждением по назначению. На всем оборудовании имеются инвентарные номера.

Инвентаризация транспортных средств была проведена 27.09.2024 при снятии показаний одометров.

Материальные ценности и услуги, полученные в рамках реализации национальных проектов (программ).

Материальные ценности и услуги, полученные в рамках реализации национальных программ в 2022, 2023 и на 30.06.2024 безвозмездно за счет средств краевого и федерального бюджетов учреждению не выделялись.

Соблюдение порядка сдачи имущества в аренду, безвозмездное пользование.

Согласно п. 10 ст. 9.2 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» бюджетное учреждение без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным бюджетным учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом.

Предоставление в аренду принадлежащее учреждению на праве оперативного управления недвижимое имущество и особо ценное движимое имущество осуществляется с согласия Министерства имущественных отношений Алтайского края при наличии заключения Учредителя в соответствии с утвержденным порядком (Порядок выдачи обоснованного заключения на совершение сделок с недвижимым имуществом, обоснованного заключения о возможности предоставления государственной преференции путем передачи в аренду государственного имущества Алтайского края (за исключением жилых помещений и земельных участков) без проведения торгов», утвержденный приказом Министерства здравоохранения Алтайского края от 05.09.2018 № 272). Основанием для предоставления учреждением в аренду имущества является договор аренды, заключенный в письменной форме (ст. 609 ГК РФ).

В проверяемом периоде действовало 3 договора аренды нежилых помещений, являющихся краевой собственностью:

- договор от 29.09.2020 № А20У0036, заключенный с ООО «Большая перемена» для организации питания обучающихся и работников учреждения, общей площадью 176,2 кв. м., сроком действия с 01.09.2020 по 31.08.2023. Данный договор расторгнут с 19.06.2023 (основание - соглашение о расторжении б/д б/н);

- договор от 24.08.2023 № А23У0014, заключенный с ООО «Алтай Кофе» для организации питания обучающихся и работников учреждения общей площадью 176,2 кв. м, сроком действия с 01.09.2023 по 31.08.2026;

- договор от 28.02.2023 № А23У0001, заключенный с ИП Касьяненко В.В. для размещения кофейного аппарата, общей площадью 2,7 кв. м., сроком действия с 01.03.2023 по 28.02.2026.

Аренда помещений осуществляется учреждением на основании разрешений Минздрава Алтайского края и согласования Управления имущественных отношений Алтайского края. По всем договорам аренды в установленном порядке сторонами были заключены договоры о компенсации затрат на оплату коммунальных услуг.

В процессе проверки было установлено, что имеются нарушения в сроках оплаты арендной платы. В соответствии с п. 3.2 договора аренды с ООО «Большая перемена», арендатор обязан перечислять платежи ежемесячно до 10 числа текущего месяца. Однако установленные сроки оплаты не соблюдались. Например, арендная плата за январь 2022 года была перечислена только 28.02.2022 года, что подтверждается платежным поручением от 28.02.2022 № 146. Подобная ситуация прослеживается и с арендными платежами за использование арен-

дуемого оборудования. Например, арендная плата за июнь 2022 года перечислена только 20.06.2022 согласно платежного поручения № 503. По договору арендатор обязан перечислять платежи ежемесячно до 10 числа текущего месяца. Согласно объяснению главного бухгалтера Коваленко Е.А., арендаторы осуществляли оплату позже установленной даты, ссылаясь на отсутствие денежных средств. Претензионная работа велась в устной форме, т.к. арендатор выразил намерение расторгнуть договор аренды, а найти исполнителя для данных услуг оказалось затруднительно. В связи с этим официальные документы о взыскании задолженности не оформлялись. **Объяснение прилагается (Приложение 2.11).**

Также на основании разрешения Минздрава Алтайского края учреждением были заключены договоры аренды оборудования для организации питания, расположенного на арендованных площадях.

С 01.09.2020 был заключен договор с ООО «Большая перемена» (договор от 29.09.2020 № 48), предусматривающий аренду 14 единиц оборудования общей балансовой стоимостью 403,3 тыс. рублей. С 01.09.2023 года заключен договор с ООО «Алтай Кофе» (договор от 01.09.2023 б/н) на аренду 15 единиц балансовой стоимостью 620,8 тыс. рублей.

Проведена выборочная инвентаризация арендуемого оборудования в количестве 5 единиц:

- посудомоечная машина АВАТ, инвентарный номер 1013400676, балансовой стоимостью 175,8 тыс. рублей, 1 ед.;

- плита кухонная электрическая ЭП-4ЖШ, инвентарный номер 1013400216, балансовой стоимостью 37,7 тыс. рублей, 1 ед.;

- прилавок – витрина холодильный высокотемпературный ПВВ (Н)70КМ-С-01-НШ, инвентарный номер 1013400210, балансовой стоимостью 77,6 тыс. рублей, 1 ед.;

- шкаф для хлеба, инвентарный номер 1013400296, балансовой стоимостью 39,6 тыс. рублей, 1 ед.;

- электромясорубка ТМ-12М, инвентарный номер 1013400628, балансовой стоимостью 40,2, 1 ед.

Оборудование имеется в наличии, имеет инвентарные номера, используется по назначению.

По арендным платежам и компенсации расходов на оплату коммунальных услуг задолженность на 30.06.2024 отсутствует.

7. Соблюдение порядка осуществления приносящей доход деятельности, порядка применения цен (тарифов) на оказываемые услуги (выполняемые работы)

Оказание платных услуг (правомерность, соблюдение порядка формирования цен, заключение договоров на услуги, полнота оприходования денежных средств, распределение средств и др.).

Предоставление платных образовательных услуг в проверяемом периоде осуществлялось учреждением в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг в КГБПОУ «БМК», утвержденным приказом директора учреждения 21.06.2021 № 78, которым определены порядок и условия предоставления платных услуг, порядок расходования поступивших денежных

средств (далее – Положение об оказании платных образовательных услуг). В Положение вносились изменения, утвержденные приказами по учреждению.

В проверяемом периоде учреждением оказывались платные образовательные услуги по обучению по образовательным программам среднего профессионального образования специалистов среднего образовательного звена сверх контрольных цифр по приему обучающихся, установленных учредителем и финансируемым за счет краевого бюджета; по переподготовке и повышению квалификации специалистов.

Стоимость образовательных услуг обосновывается расчетами. Стоимость курсов по переподготовке и повышению квалификации специалистов – сметами затрат, которые рассчитываются исходя из количества часов. Необходимо отметить, что сметы затрат на услуги по обучению на «курсах повышения квалификации» утверждены в 2020 году и с того момента не индексировались. По данным сметам производится и утверждение услуг за обучение на «курсах профессиональной подготовки».

Согласно п. 12 приказа Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - не менее 250 часов. Учреждением в расчетах стоимости обучения от 250 часов отражено, что это обучение на курсах повышения квалификации, а не курсы профессиональной подготовки. Например, «Смета затрат на 2021 год. Расчет стоимости обучения на курсах повышения квалификации 432 часа», утвержденный директором 22.06.2020. В период проверки данное нарушение устранено, учреждением предоставлены сметы затрат на 2024-2025 учебный годы стоимости обучения по профессиональной подготовке.

Необходимо отметить, что учреждением изначально предоставлены расчеты не по всем оказываемым услугам. Например, не предоставлены расчеты по следующим услугам: «младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными, санитар (санитарка) 288 часов -7100 рублей; сиделка (помощник по уходу) 230 часов – 5670 рублей и т.д. Сметы затрат по данным курсам были предоставлены позднее. Сметы затрат утверждены директором учреждения 29.08.2024. Документы (расчет стоимости обучения) по которым данные услуги предоставлялись в период проверки учреждением не предоставлены.

Стоимость платных образовательных услуг для студентов, обучающихся на договорной основе устанавливается ежегодными приказами учреждения на учебный год на основании расчетов «полной стоимости платного обучения» по всем видам предоставляемого обучения, утверждаемых директором учреждения. Например, приказ от 20.04.2023 № 52 «Об установлении стоимости образовательных услуг для студентов обучающихся на договорной основе на 2023-2024 учебный год». Стоимость обучения ежегодно повышается. Например, согласно приказов и расчетов стоимость обучения по специальности «Фармация на базе 11 классов, срок обучения 1 год 10 месяцев» на 2023-2024 учебный год составила 155732 рубля (по 77866 рублей за каждый год), стоимость обучения на 2024-2025

учебный год по данной специальности составила 176000 рублей (по 88000 рублей за каждый год). Стоимость по специальности «Фармация на базе 11 классов» увеличена учреждением на 13 %. Кроме того, учреждением увеличивается ежегодная стоимость для студентов продолжающих обучение (2, 3, 4 курс). Например, приказом от 19.04.2023 № 51 стоимость оказания платных образовательных услуг для студентов, продолжающих обучение увеличена в пределах уровня годовой инфляции в размере 7 % на 2023-2024 учебный год.

Договоры об оказании платных образовательных услуг заключались учреждением с физическими и юридическими лицами в соответствии с требованиями, предусмотренными Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441.

Оплата всех платных услуг осуществляется безналичным путем на расчетный счет учреждения. Наличный расчет в учреждении отсутствует.

Проведена выборочная проверка (2023/2024 учебный год) соответствия стоимости, оказываемых платных образовательных услуг, согласно заключенным договорам, утвержденным ценам, соблюдения сроков оплаты по следующим специальностям и курсам:

- «Фармация на базе 9 классов» 1, 2 курс;

Согласно предоставленной информации, приказов учреждения в 2023/2024 учебном году приняты на 1 курс – 31 студент, одна студентка зачислена позднее в сентябре 2023 года, переведены на второй курс - 31 студент. Учреждением предоставлены договоры на оказание платных образовательных услуг. Стоимость обучения, отраженная в договорах (дополнительных соглашениях), соответствует стоимости, утвержденной приказами учреждения. Договорами об оказании платных образовательных услуг установлены следующие сроки оплаты за первый год обучения авансом до 01.09, за последующие годы обучения единовременными платежами в два этапа по 50 % от стоимости обучения за учебный год: за осенний семестр – в срок до 01.09, за весенний семестр – в срок до 01.02. Проведена проверка наличия договоров, полноты оплаты, соблюдения сроков оплаты по студентам обучающимся по вышеуказанной специальности. По студентам, переведенным на второй курс выявлены незначительные до 1 месяца нарушения сроков оплаты за весенний семестр по 6 студентам. Согласно п.9.3 заключаемых договоров исполнитель вправе требовать уплаты неустойки в размере 0,1 % от суммы долга за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего после дня истечения установленного сторонами срока исполнения обязательств. Так например, оплата за Баротову М.О., Курбанову М.У., Паршакову А.С. произведена 22.02.2024, размер неустойки за несвоевременную оплату составил 762,7 рубля ($36319 * 0,1 * 21$ (день просрочки)) по каждой студентке. Общая сумма недополученных учреждением доходов по оплате обучения трех студентов составила 2288,1 рубля.

По студентам первого курса предоставлены договоры на оказание платных образовательных услуг, документы, подтверждающие оплату, в установленные договором сроки, нарушений не выявлено. Приказом от 13.09.2023 № 404 на специальность Фармация 9 классов зачислена Бархатова Ю.В., договор на оказа-

ние платных образовательных услуг заключен 13.09.2023 со стоимостью обучения за первый курс - 74384,19 рублей и сроками оплаты единовременным авансовым платежом в размере 100 % до 30.09.2023. Учреждением сделан перерасчет стоимости обучения с учетом даты фактического зачисления. Оплата за обучение Бархатовой Ю.В. произведена не в полном объеме и с нарушением установленных сроков. Законным представителем данной студентки на имя директора написано заявление о предоставлении рассрочки платежа (37200 рублей до 30.09.2023, 37200 рублей до 31.12.2023). Данная рассрочка была разрешена руководителем учреждения. Сроки выплат даже с учетом предоставления рассрочки нарушены. Последняя выплата произведена 15.05.2024, неустойка за нарушение сроков оплаты не оплачивалась и не выставлялась в полном объеме представителю Бархатовой Ю.В.

Тенденция предоставления рассрочки платежей на основании заявлений прослеживается и по иным студентам учреждения. Выявлены случаи несвоевременной оплаты даже с учетом предоставления рассрочки. Дополнительные соглашения по изменению существенных условий договоров (сроков оплаты) учреждением не заключаются. Согласно объяснений юрисконсульта Шанулиной Ю.И. порядок оплаты образовательных услуг устанавливается договором. Образовательная организация может предусмотреть порядок оплаты таких услуг, включающий возможность рассрочки платежа для заказчика. **Объяснение прилагается (Приложение 2.12).**

- курсы повышения квалификации по циклу «Сестринское дело в стоматологии» по программе 144 часа с 13.03.2024 по 16.04.2024. Согласно приказа на данных курсах обучались 4 человека. Договоры на оказание платных образовательных услуг предоставлены, оплата произведена в установленные договором сроки в полном объеме;

- курсы профессиональной подготовки по специальности «Сестринское дело» в объеме 252 часов с 24.10.2023 по 06.12.2023. Согласно приказа по учреждению на данных курсах обучались 2 человека. Договоры на оказание платных образовательных услуг предоставлены, оплата произведена в установленные договором сроки в полном объеме.

Положением о приносящей доход деятельности в КГБПОУ «БМК» установлено, что доход от приносящей доход деятельности направляется на:

- до 65 % выплаты заработной платы и отчислений по заработной плате преподавателям и сотрудникам за осуществление и организацию учебного процесса в рамках дополнительного образования и иной приносящей доход деятельности, выплаты стимулирующего и компенсационного характера работникам, премирование, оказание материальной помощи и т.д.;

- до 30 % на развитие материально-технической базы, приобретение оборудования, инструментов материалов для обеспечения учебно-производственного процесса, ремонт оборудования и помещений и т.д.;

- до 2 % на возмещение хозяйственных расходов, в т.ч. приобретение канцелярских принадлежностей, заправка картриджей и т.д.;

- до 3 % на оплату коммунальных платежей.

Фактически за 2023 год от поступивших доходов (от приносящей доход деятельности) на оплату труда работников и отчисления учреждением израсходовано на выплату персоналу 69,5 % (16784,4 тыс. рублей) от полученного дохода (24134,1 тыс. рублей), что нарушает нормы, установленные Положением (до 65 %).

Основная часть начисленной заработной платы выплачивается учреждением сотрудникам в виде различных доплат, в том числе за интенсивность и высокие результаты работы по прочему персоналу. Данные выплаты установлены фактически всем сотрудникам административно-управленческого персонала.

Также, учреждением производится начисление заработной платы из средств от приносящей доход деятельности внешним совместителям медицинским работникам лечебных учреждений города (заведующим отделений, главным медицинским сестрам, заместителям главных врачей и т.д.) за осуществление педагогической деятельности.

8. Соблюдение иных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации и (или) Алтайского края, в рамках осуществления настоящего контроля, а также, соблюдение иных требований, установленных Минздравом Алтайского края.

Соблюдение требований приказа Минздрава Алтайского края от 05.04.2021 № 149 «О внедрении системы ГЛОНАСС».

С целью контроля над расходами за списанием ГСМ, на основании приказа Минздрава Алтайского края от 05.04.2021 № 149 «О внедрении системы «Глонасс», на основании проведенных торгов учреждением заключен контракт от 08.09.2023 №2023.3174 с ООО «ГЛОНАСС ЦЕНТР». Согласно устному пояснению начальника хозяйственного отдела Журавлева А.А., в ежедневном режиме производится сверка путевых листов с данными системы мониторинга GPS/Глонасс навигации: отслеживается пробег автомобиля. Система «Глонасс» установлена на всех транспортных средствах, используемых учреждением.

Прилагаемые к акту документы:

1. Программа проверки КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» г. Бийск».
2. Объяснительные должностных лиц КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» г. Бийск» (2.1-2.12).
3. Использование субсидий из краевого бюджета КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» г. Бийск» за период с 01.01.2022 по 30.06.2024.
4. Акт снятия бланков строгой отчетности от 10 октября 2024 года.
5. Акт снятия фактических показаний одометров на автомобилях от 27 сентября 2024 года.
6. Перечень особо ценного имущества КГБПОУ «Бийский медицинский колледж».

Подписи должностных лиц, проводивших проверку:

Главный специалист
отдела финансового контроля
Минздрава Алтайского края

 Н.И. Дмитриева

Главный специалист
отдела финансового контроля
Минздрава Алтайского края

 И.Н. Бацина

Главный специалист
отдела финансового контроля
Минздрава Алтайского края

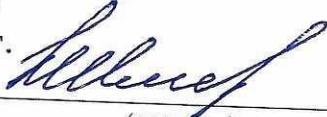
Р.А. Губов

С актом проверки от 18.10.2024 ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил:

Директор КГБПОУ «Бийский медицинский колледж»

Шелер Валерий Дмитриевич

«24» октября 2024 г.


(подпись)

Отметка об отказе от ознакомления с актом проверки:

(подписи уполномоченных должностных лиц, проводивших проверку)